

家园

2012
第3期
双月刊

主管 主办
中交二航局第五工程分公司工会



佳作欣赏

爱的根基——张晓琳绘画作品（作者系石武项目职工）

HOMELAND

家园

2012年第3期
(双月刊)

六一特别策划
六一了，我们一起来怀旧

封面人物 P13
新时代的党员
象潜军

特别活动
公司、分公司
“夏送清凉”
活动拉开序幕

8090
毕业那一年

美食与养生
舌尖上的工地





在党旗下的庄严承诺

成渝铁路项目部召开纪念建党91周年暨表彰大会。图1

6月28日，长沙市福元路湘江大桥项目部在会议室召开迎“七一”党员座谈会，项目党员欢聚一堂，畅谈发展，建言献策。图2

为迎接“七·一”和党的十八大的胜利召开，6月26日~28日，三黎高速第E驻地监理办组织辖下14、15、16标段施工单位举办了一次业余篮球友谊赛，丰富了4家单位员工的业余文化生活，还增强了员工间彼此的认识和项目之间的友谊。图3

6月30日，分公司各基层党支部书记及党群部门负责人来到曾获得局“最佳基层党组织”称号的九江二桥项目部进行交流学习。图4

6月26日下午，中交二航局五分公司恩来恩黔项目部党工委组织了一场隆重的表彰先进会议。项目部总部全体党员、各部室负责人，以及分部班子、党员代表参加了此次表彰会。图5



图1

图2

图3

图4

图5

再看《泰坦尼克号》

卷首语

15年前，卡梅隆的一部惊世之作——《泰坦尼克号》风靡全球，创下了近20亿美元的票房纪录，剧中杰克和露丝的浪漫唯美的生死之恋、以及伴随着悠扬的苏格兰风笛声的二人经典的pose，令广大观众无比感动。

15年后，正值“泰坦尼克”号沉默大西洋海底100周年的时候，卡梅隆将原片以3D形式再现银幕，又一次将人们的视线焦点汇聚到百年前那艘号称“永不沉没”的豪华邮轮上，而这次，是吸引了更多世人对这艘“梦幻之船”沉没真实原因的探究。

100年前，英国白星公司花巨资打造的这艘豪华邮轮，在横越大西洋的处女航中，仅仅航行107小时后，不幸撞上冰山而沉没，1500多人葬身海底，成为世界航海史上和平时期最大的悲剧，它的罹难也催生了新的国际海上避碰法规的诞生。一个世纪以来，对“泰坦尼克”号沉没之谜的调查、分析、研究，从未停止过，其中一些原由发人深省。

首先是“口令论”，这是隐瞒最久，同时也是导致巨轮撞上冰山的最致命的原因。二副莱特勒是“泰坦尼克”号上幸存的级别最高的船员，其孙女最近才披露了事实真相。莱特勒给家人讲述的真相是，当时的舵手罗伯特听错指令转错了方向舵，导致“泰坦尼克”号撞上冰山。

1912年，世界航海正处于巨大的变革时代，工业革命正将航海从帆船时代转向蒸汽机时代，这一巨大的改变导致产生了两种截然不同的掌舵系统和掌舵指令。譬如一个“右满舵”指令，在帆船的“舵柄指令”中意味着船头右转，而当时蒸汽机

船的“方向舵指令”则是控制船只向左转，当时的船员有的熟悉“舵柄指令”，有的熟悉“方向舵指令”。“泰坦尼克”的当班大副发现冰山后发出“右满舵”的命令时，如果舵手正确操作，船头将向左转向，完全有足够的时间避开冰山，而舵手慌乱中听错指令转错了方向舵，导致船右侧撞上冰山而沉没。

其二是“电报论”，最后的求救电报一直保存在英国国家档案馆。据说当时的乘客大多是名流富豪，占用了船上电报机的大部分时间。在“泰坦尼克”号撞上冰山之前，船上的电报员正忙于帮富豪们发送私人电报，没有收到附近的“加利福尼亚”号发出的冰山预警电报，而“加利福尼亚”号的电报员在发出预警电报后就关机睡觉去了。当险情发生时，距离仅仅18海里的“加利福尼亚”号没能收到“泰坦尼克”号的求救电报，待其它船只接到求救电报赶来救援时，已经错过了最佳的救援时机。

其三是“钥匙论”。2010年4月，英国一家拍卖行以5.4亿英镑的高价拍卖了一把小钥匙，就是因为它改变了“泰坦尼克”号的命运。当年这把钥匙的主人叫布莱尔，是“泰坦尼克”号上的观测员，船上的观测望远镜就在他的柜子里。但是起航前，白星公司的老板突然改变主意，另找了一名更有经验的观测员，布莱尔匆忙下船，忘了自己应该交接锁有望远镜的钥匙，后来的观测员只能在漆黑的夜里仅凭肉眼进行观察，发现冰山时已经晚了。

巨轮沉没以及造成如此惨重结局的原因有很多种，包括“铆钉论”、“设计论”、“月亮论”、“保险论”、“宿命

论”等等，分析以上这几种原因，其教训深刻。

“口令论”反映出当时系统不畅通的问题。几种系统并存的情况下，对船员熟悉掌舵指令的要求没有做出严格规定，或许是高级船员熟悉了最新的指令系统，而忽视了具体操作人员的培训，上下级缺乏有效沟通。同样，在企业管理中，如果系统不健全，流程不畅通，信息不及时沟通也会给企业带来致命的危害。在实际工作中，许多生产安全事故的发生与此有着惊人的相似之处，往往我们的施工方案很完善，风险分析很具体，现场的管理人员也很熟悉，但恰恰忽视了对操作人员的交底或者交底不认真、落实不到位，操作人员没有真正吃透方案本身，或者执行不到位，导致违规操作和事故发生。

“电报论”、“钥匙论”都反映出工作责任心问题。如果“泰坦尼克”号的电报员没有那么多的私人电报，按时收发工作电报，认真接受预警电报；如果“加利福尼亚”号的电报员在被冰山包围的特殊环境下，坚守岗位，加强值守；如果船员布莱尔在下船前认真履行交接班手续；如果当班的观测员坚持规范瞭望，及早提出没有望远镜钥匙的应对措施……或许“泰坦尼克”号还会续写它的辉煌。但是，在现实生活中没有这种“如果”，只有在这些“细节”上的责任心，忽略细节，必然失败。

《泰坦尼克号》已经离我们而去，但是其故事的教训是惨痛的，留给后人深深的遗憾，但愿我们再看这部旷世杰作的时候，都能明白点什么。

刘华恩





2012年第3期 总第59期 双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2012年7月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 王世峰 姚本思

总编辑
程海涛

主编
刘曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华锴 杨 丽
于 越 朱玲玲 沙金玲

E-mail
summerworks@126.com

联系电话
027-8234 8859

内部刊物 免费赠阅

CONTENTS 目 录

- P01 卷首语**
再看《泰坦尼克号》
- P04 新闻播报**
视察与调研
奋进与荣耀
一线播报
- P09 劳动竞赛**
以“五比五创”推动施工生产赤石特大桥
“百日”劳动竞赛效果显著
- P10 七一特别策划**
分公司七一表彰大会
荣乌启动特色党建暨青年文明号
从“九二”现象看项目党建
新时代的党员——印象·潜军
- P17 六一特别策划**
五分公司工会及各基层项目实施“心手相牵”活动关爱儿童
六一了，我们一起来怀旧
寻找儿时回忆 舒缓生活压力
- P22 特别活动**
公司、分公司两级工会“夏送清凉”活动
拉开序幕各基层项目部备战夏季高温，做好防暑降温工作
分公司职工体检活动圆满结束/为离退休职工、农民工兄弟建立健康档案获得一致赞誉
- P24 二航随君女人**
感恩的心 感谢有你
- P27 高层论坛**
集约化生存



- P30 8090**
毕业那一年
- P32 宣讲坛**
有关住房公积金贷款、职称评定、准生证、生育保险
- P34 养生**
如何预防高温夏季病
- P35 聆听与讲述**
初入职场，你在想什么？
我的青春我做主——小记我爱我家之青春风采篇拍摄
- P37 美食天地**
舌尖上的工地
- P40 书香品质**
传播品质理念 激励青年成才
细节藏于生活而决定成败
在细节中淘金 乘品质以远航
- P44 文艺副刊**
再见那些旧时光
- 封二** 在党旗下的庄严承诺
- 封三** 悠悠夏日情凉爽你我心
- 封底** 佳作欣赏

视察与调研

6月12日，公司董事、副总经理肖继生率相关职能部门领导来到五分公司承建的内蒙古荣乌高速准格尔黄河特大桥对安全生产工作进行全面检查，并作出重要指示：安全管理工作对一个企业的生存发展、兴衰成败至关重要。希望大家能利用桥梁品牌优势，守好内蒙这块地域市场。（荣乌宣）

6月20日，湖北省常务副省长王晓东冒着30多度的高温来到九江二桥施工现场，慰问奋战在大桥一线的建设者。（张连成）图1

6月21日，湖北省住房和城乡建设厅副厅长占世良在黄梅县主要领导的陪同下专程到九江二桥主墩施工现场视察，了解大桥的建设情况。（张连成）

7月8日上午，铁道部工管中心副主任邹振华，在成都公司总工程师张国力、二航局副局长肖继生的陪同下，来到成渝客专3标一分部沱江桥工地检查指导工作。（佚名）

近日，物流中心启动了2012年物流中心全体员工（含派遣员工）思想状况调研活动。并成立了由党政工团及职工代表组成的领导小组，将走访58个项目部进行现场座谈调研活动。（物流宣）图2

7月13日，公司总经理王海怀、副总经理白聚敏一行视察西宝铁路建设情况。（吉喆）图3

7月13日，中交二航局局长王海怀、五分公司经理王世峰一行，在福元路湘江大桥项目书记、常务副经理等班子成员的陪同下，看望正在桥面上施工的一线员工，并对大桥施工人员表示亲切的问候。

（翟德润/周恒/徐尧）图4

奋进与荣耀

在贵州省交通建设工程质量监督局对思剑高速公路项目全线所有标段进行的工程质量安全综合督查中，思剑八标获督查组高度评价。（苏波）

日前，分公司团委组织青年“五小”成果评审委员会专家对征集到的25项“五小”成果进行评审，其中17项成果获奖，被推荐参加公司团委组织的2011年度青年“五小”成果评选活动。（五团）

日前，中国交建团委表彰了一批在“创建先进青年集体，争当优秀青年”活动中涌现出的先进集体和个人，五分公司成渝客专项目经理部获“先进青年集体”称号，王磊等10名青年荣获“优秀青年个人”称号。此外，穆清君、琚元元分别获2011年度“中央企业青年岗位能手”、“武汉市青年岗位能手”称号，成渝客专项目团总支获得“武汉市青年文明号”、“武汉市五四红旗团总支”称号，为五分公司共青团工作增添殊荣。（五团）

近日，由中交二航局五公司选送的西宝客运专线岐山轨枕场双块式混凝土轨枕预埋套管质量控制小组

QC成果，荣获“2012年度湖北省优秀QC小组活动成果二等奖”称号，并获颁发“湖北省优秀质量管理小组”证书。（刘卫）

近日，在湖南省长沙市全市住房和城乡建设暨城建重点工程建设总结表彰大会上，分公司长沙福元路湘江大桥项目部继去年之后再次荣获“2011年度长沙市重点工程建设先进施工单位”称号，在长沙市多家施工单位中仅有7家施工单位获得该称号，为公司赢得了荣誉。（徐尧 翟德润）图5

7月13日，九江二桥项目部被九江市总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。图6



图6



图5

一线播报

湖南汝郴段赤石特大桥项目部通过实施液压爬模技术改造，将主塔每个施工节段由4.5米提升为6米，省时增效。（徐正荣）

目前，巴基斯坦深水港项目部针对季风期带来的强降水、大风天气召开紧急会议全面动员部署。除了制订避险措施，还对项目的临建房屋、特种设备、未钻孔灌注混凝土的钢护筒

等进行了加固措施，及时做好人员、机械、重要物资的避险转移工作。（朱文彬）

5月29日，二航局哈大铁路召开轨道联调联试安全交底暨动员大会，五分公司哈大铁路负责联调联试单线长26.566公里，五个通道入口和一个2.62公里的路基段，会上大家一致表示，将继续“为中交守好北大门，当好中交排头兵”。（哈大宣）图1

5月30日下午三点半，五分公司承建的思剑高速公路第十四合同段控制性工程帽子坡隧道左洞顺利贯通，标志该项目的进度已从晚八个月开工

跃居思剑高速公路全线中游水平。（思剑14标宣）

6月5日上午，成渝客专3标最长隧道梨儿园隧道顺利贯通。该隧道的顺利贯通标志着成渝项目分部在“决胜二季度大战100天”劳动竞赛中隧道施工取得重大突破，同时，也是成渝项目分部第三座贯通的隧道。

（欧飞飞）图2

6月8日，五分公司中标贵州省凯里至羊甲高速公路路基、桥隧工程第三合同段，中标价4.9亿元，工期两年零四个月。（佚名）

6月12日，五分公司成渝客专项目东兴制梁场成功架设首榀箱梁，为梁场箱梁预制提供了有利条件，极大地鼓舞了全体员工的士气。

（杨东坤）图3

近日，由三公司和五、六分公司联建的石（家庄）武（汉）铁路客运专线河南段工程已进入联调联试工作，这标志着石武客专工程进入最后冲刺阶段。石武客专全线年底通车后，从武汉始发的高速列车，3小时

可抵石家庄，5小时可抵北京。（张晓琳）

内蒙古准格尔黄河特大桥索塔开始爬模施工，液压爬模施工标志着大桥索塔全面进入塔身施工阶段，8号索塔预计于2013年11月完成封顶。

（荣乌宣）图4

6月13日，二航局赤石特大桥和有关单位共同设计的国内安装高度最高、承载吨位最大的悬浇施工挂篮设

计安装及悬浇施工中安全风险评估两方案在湖南长沙双双通过专家评审。（徐正荣）图5

北盘江特大桥盘县岸施工进展顺利，继4月24日右幅8#墩主跨三角区合龙后，6月15日，历经52天，顺利完成大桥三角区交汇段最后一个节段17#节段的施工，实现了项目重大工序转换，由上部构造挂篮异部施工转变为常规施工。（樊孝富）图6



图1



图2



图3



图4

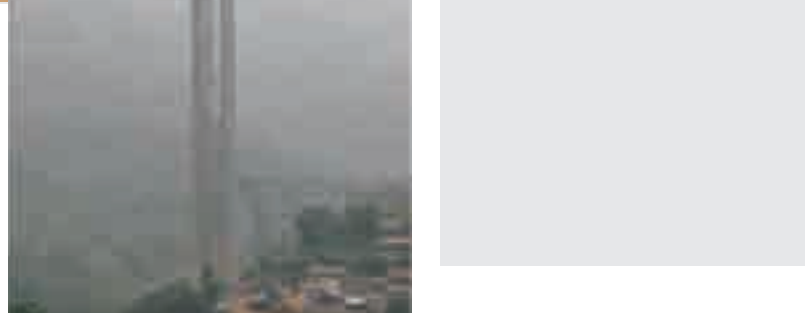


图6



图5



图8



图7

6月18日，由公司安监部举办的安全月活动之《安全家庭幸福的基石》在新九江长江大桥正式启动。通过观看警示影片、现场座谈、防护比赛、知识问答等八项活动把家庭、亲情、友情融会于活动中，既表现了“科学发展、安全发展”的社会责任，又体现了平安承载的家庭意义，给参加活动的人员都留下了深刻的印象。图7

6月29日，湖南郴州赤石特大桥项目部组织工程、质检、试验、测量等部门30余人赴福元路湘江大桥项目部参观学习。双方就工程施工管理、队伍建设、品牌建设等方面交流了各自的经验和体会，还举行了一场精彩绝伦的篮球友谊赛。（徐尧）图8



图9



图10

7月5日，九江新长江大桥成功挂设第一对斜拉索，标志着斜拉索施工正式开始。（张连成）图9

7月5日，随着河西引桥最后一榀钢槽梁推到位，标志着福元路湘江大桥钢结构施工全面完成，大桥施工开始向桥面装饰转换。（翟德润 徐尧）

7月11日上午，武汉未来科技城四横二纵路网工程开始铺筑水泥稳定碎石底基层，标志着未来科技城项目已顺利步入路面施工阶段。（何彩平 高建中）

7月12日凌晨三点，随着一声炮响，五分公司承建的思剑高速公路第十四合同段控制性工程帽子坡隧道右洞顺利贯通，标志着该项目隧道施工取得全面胜利。

7月12日，巴基斯坦深水港码头项目接岸段和4#泊位的胸墙桩基混凝土灌注顺利完成。（胡仁华）

7月12日，公司参建的的委内瑞拉卡贝略港新集装箱码头项目在卡贝略港务局举行了开工令签字仪式。卡贝略港新集装箱码头项目分三期实施，本期为一期项目，合同总额约合5.2亿美元（EPC项目），总工期为36个月。（杨先武）

7月长沙，骄阳似火，福元路湘江大桥400名勇士挥洒汗水，战高温、斗酷暑，奋战在施工一线。全桥1239块桥面板，现已铺设680块。截止到7月24日，完成计划的55%。图10

7月24日，分公司承建的惠兴高速第十五合同段路基成为全线首家成功交验单位。同时，其主线桥梁坝桥村一号大桥最后一榀T梁也稳稳的落在了垫石上，标志着主线施工完毕。

7月16日5时，经过4个小时的努力，九江新长江大桥项目部成功用桥面吊机吊装第一榀钢箱梁，完成了首节钢箱梁的悬臂拼装，标志着钢箱梁吊装拼装正式开始。

以“五比五创”推动施工生产 赤石特大桥“百日”劳动竞赛效果显著

近日，以“五比五创”为主要内容的劳动竞赛以完成任务111%、安全质量全优的良好成绩在赤石特大桥项目部落下帷幕。

湖南汝郴高速赤石特大桥为四塔双索面预应力混凝土斜拉桥，长1470米，主跨3×380，最主塔高286.63米，在目前世界高墩多塔混凝土斜拉桥中排名第一。二航局承建其中最高的7号主塔及8号主塔和引桥。在工程实施中，科技含量最高、技术难点最多、工序工艺复杂。特别是进入2012年，体现女性婀娜多姿柔美曲线的双曲线收腰薄壁塔俗称“小蛮腰”的塔身施工进入100米以上的高空作业，工期紧迫、工序繁多、工艺复杂、安全风险系数增大、质量控制难度更高。为进一步掀起施工生产的新高潮，湖南汝郴高速赤石特大桥从3月10至7月17日，开展了以“五比五创”为主要内容的“百日大干”劳动竞赛。

为使劳动竞赛开展的有声有色，收到实效。竞赛前，项目部结合工程建设任务，抓住施工中的节点、难点、关键点，提出了“比安全生产，创平安佳绩；比工程质量，创优质精品；比工程进度，创一流效率；比节约成本，创最佳效益；比文明施工，创和谐项目”的劳动竞赛目标。

竞赛中，项目各分部赛安全、赛质量、赛进度、赛效益，比、学、赶、超。通过劳动竞赛，在安全、质量、进度、效益和信誉五个方面创造佳绩。经过百日奋战，

项目完成产值4347万元，超预定目标3918.66万400多万；在形象进度上，引桥右幅提前贯通、7、8号主塔分别完成12个施工节段，每节段施工周期平均缩短4天多；项目做到安全生产800多天，所完成分部分项工程优良率100%。内容丰富、轰轰烈烈的劳动竞赛有力地推动了工程建设。





七一特别策划

党旗前的 庄严承诺

分公司召开纪念建党91周年庆祝暨表彰大会

6月29日，五分公司在机关一楼会议室隆重召开“七一”表彰大会，分公司在家班子成员和各党支部书记及部分党员代表共90余人参加了会议。会上，分公司纪委书记姚本思宣读了表彰决定，表彰了20112012年度红旗党支部、先进党支部、优秀共产党员、党风廉政先进集体和先进个人。

分公司经理王世峰分析了目前生产经营形势，指出各基层党支部在推进企业降本增效、人才培养、激励中发挥着切实的作用，勉励各基层党支部继续切实发挥好党支部战斗堡垒作用，充分发挥共产党员的先

锋模范和骨干带头作用，为推动企业发展做出新的贡献。党委书记张文胜首先简要回顾了建党91年来取得的胜利成果，并指出，要通过此次表彰大会，在分公司形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。张书记要求全体员工要团结奋进、攻坚克难，利用创先争优，充分调动广大党员工作积极性，圆满完成全年各项任务目标，要以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。最后，6名新党员和与会老党员面对党旗重温入党誓词，激发党员干部的敬业奉献热情。



激扬青春风采 唱响黄河颂歌

荣乌高速准格尔黄河特大桥启动特色党建暨青年文明号

6月25日，伴随着庄严的《国际歌》声，五分公司内蒙古荣乌高速黄河特大桥项目部启动以“高塔拔地起，党员冲在前”为主题的“黄河颂”特色党建暨争创青年文明号活动，庆祝即将到来的党的91岁生日。公司党委书记汤永生，鄂尔多斯市交通局副局长黄玉林，分公司党委书记张文胜出席并讲话。当地政府、业主、监理单位领导，公司团委副书记王元韵及项目部员工近百人参加仪式。

荣乌高速准格尔黄河特大桥位于内蒙古自治区鄂尔多斯市准格尔旗，是荣乌高速公路内蒙古境内小沙湾至大饭铺段的关键控制性工程，大桥总长为1277m，主桥跨径为双塔双索面预应力混凝土梁斜拉桥，被誉为“内蒙古第一斜拉桥”。

二航荣乌项目部共有党员18名，占全体职工的68%。为了充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，项目部将创先争优活动与项目实际结合，针对党员比例大，青年多的特点，精心策划了此项特色党建暨青年文明号创建活动，设立1个党员示范岗、2个党员先锋岗、2个青年安全环保示范岗，发挥党员先锋骨干和青年生力军突击队作用，在华夏母亲河畔吹响基层党建团建品牌的号角，为工程施工生产注入活力和生机。

仪式上，项目党支部书记陈超英宣读了活动创建方案，项目部和五分公司团委分别与党员代表、团组织负责人签

订责任书，王元韵向全体青年发出争创青年文明号的倡议，汤永生、张文胜等领导向党员先锋岗、青年突击队等等代表授旗授牌，党员代表做了表态发言，青年突击队队员集体在队旗下庄严宣誓。

张文胜代表五分公司党委向莅临启动仪式的领导表示热烈的欢迎，他希望项目部党员及团员青年发扬二航人敢于拼搏、能打硬仗的优良品质，积极参与项目部组织的生产劳动竞赛和各项项目管理活动，在安全生产上有所作为，在技术攻关上有所突破，在桥梁建设中有新的成就；充分发挥青春的智慧和力量，不断探索项目管理新办法，努力提高项目管理水平，以实际行动推进项目施工生产，让分公司桥梁品牌在华北大地炫彩。

汤永生在启动仪式上作了重要讲话。他指出，在创先争优活动深入推进过程中，在庆祝中国共产党91华诞前夕，在全党喜迎十八大即将召开的这样一个重要时期，荣乌高速公路黄河特大桥项目部启动特色党建“黄河颂”以及争创青年文明号活动，具有十分重要的

意义，这既是五分公司深化特色党建活动的具体体现，也是二航局党建活动体系的重要组成部分。多年以来，二航局通过开展多种形式的特色党建活动，凝聚了企业智慧，活跃了基层组织；以党建带团建为企业锻炼和储备了大批人才，密切了党团工作的联系。

对开展好特色党建、青年文明号创建活动，汤永生提出，一是要紧紧围绕创先争优活动主题，努力创造新业绩，要切实通过活动来活跃基层组织，通过党员示范岗活动来明确党员责任，通过争创青年文明号来迸发青年活力；二是要紧紧围绕施工生产目标，推动生产管理进步、科学技术创新、工程全面创优；三是要围绕特色党建活动的各项目标，获得经济效益、社会效益、人才效益的丰硕成果。

最后，汤永生勉励项目部广大的党员干部和青年员工齐心协力，通过扎实的过程推动，把“黄河颂”特色党建活动和争创青年文明号活动推向深入，掀起工程建设的新高潮，以骄人的业绩迎接党的十八大胜利召开！

（宋文健 周运强）



印象·潜军

大海



从“九二现象”看项目党建

党建言论 祺风

在今年基层组织建设年中，九江二桥项目党建备受各界好评。江西省政府领导在视察该项目时着重指出，二航局是有文化的企业。公司党委高度赞扬了九江二桥项目党建，并在全公司推广。五分公司党委组织各项目书记前往观摩，研讨“九二现象”。

“九二现象”到底优在哪？同行给出了评价：党建工作前瞻性、系统性、标准性、创新性、有效性显著。项目前期党建策划到位，党建体系健全，党建管理规范，党建资料记录完整翔实，特色党建有新意，党建与生产相得益彰。党建作用发挥明显：班子团结，员工凝聚力强，文化有活力，项目有形象，创造了良好的经济效益、社会效益和人才效益。

在“九二现象”背后，还有基层组织建设的困惑：党建与生产“两张皮”，各行其是；党建工作“纯务虚”，得不到认可；党建工作“眉毛胡子一起抓”，毫无特色；部分党务工作者“耕了别人的田，荒了自己的地”，党组织乏而无力，等等。套句话讲，好党建都是相似的，不好的党建各不相同。

在社会转型期，思想政治工作更难做，这是不争事实。思想多元、利益多样、矛盾多种，是基层组织建设面临的新挑战。传统党建的观念和方法已不能完全适应瞬息万变的时代要求。思想服务经济，党建促进生产，是党建工作必须坚守的原则。唯有解放思想，实事求是，求新求变，化虚为实，用心用情，方能做好新时期党建工作。从“九二现象”看项目党建，有所启迪：

行政重视，员工支持，构建党建群众基础。九江二桥项目常务副经理徐刚总结项目管理成败经验时提出，传统项目成功取决三要素：好班子、好方案、好队伍。如今，还要加上“好文化”。切身尝到党建甜头的项目经理，自觉整合党建资源，促进生产，在生产与党建的相互配套、渗透中感受党建作用和魅力。凡是党建工作，他亲自参与，并带动班子成员鼎力支持，员工广泛参与，这“铁三角”党群关系奠定了党

建基础。党建有了全员拥护，就能发威发力，进而反哺生产，促进项目与员工利益最大化。事实证明，行政领导越重视党建工作，越能发挥物质文明和精神文明合力，越能管好项目，实现项目整体利益最大化；项目党建作用发挥越明显，员工越受益。

机制健全，管理规范，凸显党建工作实效。党建是管理学，有规律性和艺术性。党建工作要自成体系，有机制做保障。近年来，五分公司在项目成功运用项目党建策划、文化策划，出台《党群制度汇编》，指导基层有效开展工作，推动党建工作标准化。在此基础上，项目运用党建成果，完善和发展了党建体系。九江二桥推出了包含项目概况、党组织工作方向及文化理念、项目组织结构及人力资源分析、前期项目实施总体时间、征地拆迁和维稳、项目大临建设、抗洪抢险、特色党建、宣传、职工文化活动等11项内容的党建体系，鲜明地形成自身特色，其党建工作遵循PDCA管理循环原则，有计划、有执行、有检查、有处理，保证工作落到实处，带动项目管理水平提升。将现代管理理论充分运用到项目党建工作中，建立科学的工作机制，实行党建标准化管理，能有效提升项目管理水平，促进党建发挥实效。

党建创新，文化繁荣，塑造党建商誉品牌。党建工作有创新，就有生命力。党建创新首要是理念创新。九江二桥提出“新气象、新大桥”口号，简洁、平实地表达了文化理念，听了亲切，有感染力；特色党建“云梯”工程形象表达人才培养期望；“红翎”工程形象表达党组织作用。通过理念创新，向党员和员工传递项目党建价值观，赢得员工理解和认同。通过理论创新、制度创新和管理创新，不断丰富和完善党建内容，提升党建吸引力和影响力。项目文化要在形式和内容上下工夫。九江二桥为当地村民捐赠的排水管上鲜红地印有公司名称，巧妙地向村民传递好人好事理念，激发员工善举。项目宣传有声有色，文体活动松弛有度，文化氛围浓厚。这表明项目党建通过入眼、入耳、入心式的培育，能有效提升项目形象，扩大项目在社会上的影响力和知名度，创造商誉品牌，形成企业核心竞争力。

先进是面镜子，能照亮自身。项目党建不能拘于成法，照搬照套。吸取他人智慧和经验，在继承和发展中创新。拿来“九二经验”，撒播思想种子，守好党建“一亩三分田”，精耕细作，在“比学赶超”中，整体提升项目党建工作水平，是研讨“九二现象”应有要义。

在他所从事的行业里，他是一个新人，却又是一个哲人。他是有着传统儒家思想的党务工作者，又是一个在本职工作中开拓创新的急先锋。儒雅、谦和、细心，在这些印象深处，是他坚不可摧的执着。他就是原九江二桥的项目书记，李潜军。

他的确算是个新人，07年11月走上项目支部书记岗位，到现在不足五年。可五年的时间里，他硬是把这个工作做得风生水起，让我自愧弗如。去年，九江二桥项目党支部被评为二航局最佳项目党组织，李潜军被评为分公司海星标兵。今年，他则被湖北省国资委授予优秀党务工作者称号。

他是一个文人，一个真正的文人，虽然他上学时学的是机械专业，但多年长期对历史、哲学、人文的关注，使他有深厚的文化底蕴。他有良好的文笔，曾拿过湖北省企业报刊好新闻一等奖。他喜欢摄影，这让他眼睛里总有着艺术的沉思。他甚至还是湖北省摄影协会的正式会员，获得过武汉市长江杯新闻摄影特等奖。他还喜欢旅游，川西、甘南、陕北、关东……读万卷书，行万里路，坦然大度，博学善思，让潜军拥有了深潭般的魅力。无论多么喧哗吵闹，只要他出现，身边就仿佛形成了一片净土。结庐在人境，而无车马喧，和他谈天说地，能让人感受知识之美，听他娓娓道来，能让人感受名士之风。

给我感受最深的，不是他那种“问君何能尔？心远地自偏”的境界，而是他的执着，他的魅力，他那种将入世与出世完美统一的为人处事态度。这个从事党务工作不足五年的兄弟，却比我这个从业二十年的人，有着更坚定的信心与更高远的信仰。

是的，他提到了信仰。当我坐在他九江二桥的办公室与他聊天时，他就是如此说道。杯中茶香四溢，窗外长江如练，连我们谈论的话题，都如同那壶碧螺春一样沁着清香。

他的语气中没有夸张更没有矫情，有的是对本职工作的责任与爱。07年11月，他到贵阳南环项目部任支部书记，这是他党务工作的起始。那个项目和接下的国宾大道项目，虽然都只有一亿多的产值，但时间更为紧迫：工期都不到一年！潜军书记在这两个项目上小试牛刀，虽没有大动作，却有着小亮点。两年的时间里，潜军更多地在地不断地思考着，怎样做一名优秀的支部书记呢？他努力加强学习，提高自身素质。考验他的时机即将到来，2009年10月，九江二桥项目上马，潜军离开出生刚五天的孩子，赶赴工地。在这个更广阔的舞台上，他抒写了属于自己的华美篇章。

九江二桥项目是九江市最大的项目，也是江西省重点项目，干好此工程，对于分公司巩固特大桥建设、开拓江西片的经营，至关重要。李潜军，这个有着文人气质、哲人思



2008年3月，向王局长介绍南环项目文化及党建工作

维、铁人风骨的书记，用自己的勤奋、敬业、负责、求是的良好作风，在党建工作、项目文化、对外协调上面都做出了突出的贡献。

潜军首先是个文化人，他将自己的文人气质与项目文化建设有机结合，使九江二桥的各项工作既生机勃勃，又饱含张力。他认真策划了项目部的党建和工地文化，并用富有特色的载体，推进了项目部的标准化管理和制度化建设。潜军认为，项目管理也是一种文化，必须有指导精神，有奋斗目标，并有实现目标的具体措施。他将二航局良好的企业文化与工地实际相结合，优化推出了适合九二实际的文化系统。他为九江二桥项目总结提炼了“团结协作，开拓创新，求真务实，健康积极”的项目理念，推出了“追求卓越、铸造辉煌”的项目精神，并提出了“新大桥、新气象”的项目口号。

项目文化建设是一个系统工程，潜军书记把项目党建工作和项目管理工作也系统化、规范化，并且变成有量化指标的可操作性步骤。比如党员责任岗活动，不仅有具体的方案，更有认真的落实。九江二桥的党员示范岗活动，包括了很多细节，比如讲岗、检岗、评岗等等，使此活动真正落实到位。真正体现潜军文化书记的是九江二桥的两个特色党建活动：“云梯工程”和“红翎工程”。

云梯工程，是项目部培养青年人才的专项措施。具体是指项目部党支部、老员工，要为青年人的成长成才甘当云梯，而这个云梯，不仅仅指师徒结对，而且还包括一系列的



参加武汉长江摄影赛获特等奖。从左到右为武汉出版局局长、长江日报总编陆永初、李潜军

要求和规定，是项目部为青年人的成长提供全方位的指导和规划。李潜军自己也亲自担师傅，带出了宋军、宋文健、田春华、张连成等优秀青年干部。

“红翎工程”也是潜军书记很有文化味的创举。红色，代表中国共产党的红色政权，代表共产党员革命和工作热情。“翎”是指鸟类身上最粗最硬的羽毛和尾翼，它支撑着鸟类飞行的方向和速度。红翎就好比共产党员在工作中发挥政治核心、战斗堡垒和先锋模范作用，成为社会主义建设的骨干和脊梁。九江新长江大桥项目部发动“红翎工程”，就是要在九江大桥的建设中发扬二航党员敢于争先、敢于胜利的骨干和核心作用，展现共产党员的优秀品质，使工程建设优质高效的完成。这个党建特色工作，使项目部的领导班子建设、党员先锋工程等不仅言之有物，而且落地有声。潜军的文化建设，得到了上级领导的高度赞扬，九江二桥业主的指挥长就当着公司领导的面说：二航局这个企业，很有文化！

李潜军风格的体现还有，他是一个哲人，他有儒家的中庸思想。中庸的意思是“执两用中”，“中”不是中间的意思，不是在两个极端中间找到中间的那一个，而是找到最适合的那一个。李潜军一直认为，中庸之意其实就是在处理问题时不要走极端，而是要找到处理问题最适合的方法。在九二项目部，潜军书记用两个字就简单概括了“中庸”，那就是：和谐。这个和谐，包括外部和谐与内部和谐。

九江二桥是个特殊的项目，投资者是江西，而他们的施

工地点却在湖北，这样一个看似“夹生”的项目，给项目部的外部协调带来了很大的挑战。刚进场时，项目部没有一分土地可用，工地所在地湖北黄梅县，对于该项目处于三无状态：无拆迁补偿政策、无协调机构、无协调人员。项目的临时用地，由项目部自己解决，红线用地，是大桥指挥部来解决。潜军同志作为主管协调的项目领导，硬是带着一班人马，三个月内将临时用地拿下，比红线用地提早了9个月。

在对外协调中，潜军书记坚持“中庸”之道，注重和谐。他认真研究地方有关人员的心理，并且注重沟通，以情待人，以理服人。潜军一直坚持认为，和地方有关部门打交道，必须比他们更熟悉相关政策规定，在处理问题时要有理、有利、有节，既不能消极等待，又不能急功近利。比如在与环保局交流中，潜军认真研究国家有关环境保护的政策法规和相关规定，将有关费用降到最低。他对政策的熟悉，让环保局的总工都不禁感叹道：你已经是专家了！

在外部协调中，潜军采取超前运作，重点突破，化解矛盾，理顺关系等手段，成为全线上外部环境最好的项目部。他在九江二桥工作两年多，在当地还交了不少朋友，为保持外部和谐做出很大贡献。对内，他信奉“一张一弛文武之道”，提倡宽松健康的人际关系，使员工在紧张的工作中，还能够感受到组织的温暖，保持心情愉快。潜军让员工充分发扬民主，厂务公开、民主管理等措施成效显著。

体现潜军哲学家风范的最重要一点是，潜军有效解决了协作队伍中的农民工问题。九江二桥项目部大临设施建造良好，职工生活居住比较舒适，而对于民工的居住和生活，他同样也很关注。他认为，如果民工与职工的生活条件差距过大，就会使民工的心理产生不平衡和怨气，在管理上就存在一定的难度。为此，他要求民工队伍的临时设施建设，也必须标准化、规范化。比如民工宿舍也安装了空调，厨房厕所清洁卫生。民工体验到了尊严，他们能够高高兴兴地上班，保持精神饱满，精力集中。

九江二桥农民工宿舍区在院落打造上也考虑了农民工的需求，将安全提示和农民工联心卡等温馨提示直接搬入农民工宿舍，使农民工感到二航局的人文关怀。九江二桥开工近三年来，没出现一起重大安全事故和内部治安事件。项目部的临时设施建设，成为江西省标准化大临样板，为此，还得到指挥部240万元的奖励。

潜军书记的另外一个特点：铁人风骨。这个“铁人”，指他在工作中钢铁般的意志和磐石般的心理素质。对于党建工作，潜军书记坚定地认为，支部建在项目上非常重要，党支部不是行政工作的附属品，而是政治核心和战斗堡垒。在抓党建上，他理直气壮，掷地有声。而他的铁人风格，不仅



放松心情融入自然

仅是共产党员的钢铁意志，更是一名二航员工在面对困难时的铮铮铁骨。

在征地拆迁工作中，潜军面临很多困难。刚刚进场时，地方上的各种势力都想进入大桥建设，想在这里分得一杯羹。地方上要求项目部不能使用外地民工，只能用当地人。黑恶势力则要求项目部要分包工程，要高价购买他们的砂石料。甚至个别唯利是图的村干部，带领不明真相的村民，冲击项目部，打砸项目部的办公设施，给项目部的正常办公造成极大影响。

面临恶劣环境，潜军同志带领党支部一班人始终顶住压力，毫无畏惧，保持清醒头脑，想办法，找渠道，以党支部党员为征拆骨干，深入田间地头，吃住在农户家中，讲道理摆政策，用敬业精神感动群众。潜军积极与黄梅县的有关领导进行沟通，抓好关键协调渠道，并积极与当地村民进行感情互动，以正面的企业形象支援协调工作。他还带头看望当地困难村民，并慰问敬老院的老人，还利用自身设备和材料为当地村民修建下水管道、过河小桥，赢得了村民的赞扬。

潜军在外协调中也遭遇不少威胁。有一名当地黑恶势力的代表，经常找他进行无理取闹，甚至要24小时跟着他。

面对此景，潜军同志斩钉截铁地说：“你就是对我造成人身伤害，依然达不到你的要求，还触犯了法律，何必如此？”

李潜军将项目部的领导班子和党员，建成了铁队伍、钢班子。尤其是党员群体，在施工生产中发挥先锋模范作用，在其他方面也体现出良好风范。

2010年六月至八月，九江二桥项目工地遇到了98年以来最大洪水。项目部大临设施处于黄广大堤之外的子堤内，情况十分危急，各分部相继停工，防汛成为生产工作的头等大事。在近二个月的防汛期间，大部分人员撤离，而潜军带领党员干部坚守在防汛抢险的第一线，办公、睡觉都在办公室。在急、难、险、重的防汛形势下，党员干部的先锋模范作用得以体现。李潜军依照形势，向党员同志下发了《七一告党员书》和《防汛党员责任岗》，规定“一个险段一名党员”，全体党员立即动起来，战斗在防汛抗洪第一线。他还在22公里险段上召开党员大会，度过了党的89岁生日。经过全体党员干部的不懈努力，特大洪水过后项目部安然无恙，取得了抗洪抢险的巨大胜利！

潜军同志带着对书记工作的满腔热忱，加强学习，努力充实，到九江二桥后，多年的积淀让他的党建工作终于井喷般勃发。潜军说自己信奉儒家思想，但在他身上又看到了道家味道：讲究平衡与和谐。同时，在项目管理上，他又注重规范化、制度化、标准化，这又是法家的思维。

《大学》里有云：“物格而后知至，知至而后意诚，意诚而后心正，心正而后身修，身修而后家齐，家齐而后国治，国治而后天下平。”他是一个纯正的道统继承者，以个人修身而拥有令人折服的儒者风采。这，也是我向往和倾慕



分公司九江二桥项目基层党支部工作获全线第一



六一特别策划 五分公司工会 及各基层项目 实施“心手相牵”活动 关爱儿童

5月31日上午，成渝客专3标一分部副书记赵振宏和综合办公室成员一起，代表项目分部为内江东兴中心校16名农民工留守儿童送去了“六一”慰问礼物。

六一儿童节前夕，贵州三穗至黎平高速公路第十五合同段项目部，为贵州省黔东南苗族侗族自治州锦屏县新化乡新化寨小学全校学生捐赠了书包及学习用品，赢得了当地政府及村民的高度好评。

恩来恩黔高速公路项目四分部在项目部党支部、团支部的倡议下，开展“关爱下一代”的募捐活动，共募集爱心款5800元。项目部用爱心款为将科小学购置了12套课桌，给每个孩子买了2套衣服以及文具、书籍、体育用品、水杯等作为儿童节礼物，并在6月1日组织党员、团员青年将礼物送到学校。

6月1日，恩来恩黔高速公路项目部团总支及项目二分部团支部为所在地倒洞村希望小学开展“认领微心愿，温暖儿童节”活动。对该学校留守儿童进行心愿征集，一共为48名留守儿童实现心愿。

今年六一当天，分公司工会组织海外项目的职工及部分国内项目双职工的孩子们，相聚一起在科技馆度过了一个愉快的儿童节，并送上六一礼物。

这次活动是五分公司工会在响应上级工会的号召下，开展的关爱海外职工和双职工家庭子女的一项重要举措。在今

年三八妇女节期间，分公司工会组织海外职工家属十余人和本部女职工一起来到孝感天紫湖游玩。在平时的工作中，分公司工会时常走访海外职工家庭，为海外家属解决燃眉之急。这次的六一活动，分公司工会希望通过儿童节为这些父母不在身边的孩子们送上欢笑，同时也希望通过这一系列活动，对分公司奋战在一线的职工表达最真切的慰问。分公司工会今年也将继续“办实事”，心贴心，面对面，实打实关注、关心、关爱职工，全面提升职工生活幸福感。

(欧飞飞 杨帆 黄斌 刘慧 菁菁 文刀)



六一了， 我们一起来怀旧

【导读】

当中学教科书上的李雷和韩梅梅重新出现在大家面前，当回力鞋、海魂衫再次被人们穿上身成为时尚时，所有人都想起了曾经温馨浪漫的童年时代。当2010年春晚，小虎队重出江湖，听着那首熟悉的《爱》，许多人再次勾起了对过去的美好回忆。弹指间，“70后”已然为人父母，“80后”也已然长大成人，童年渐渐地淡去，但穿梭于高楼大厦之间的我们却仍然怀念童年。那时候的记忆里没有肯德基，没有苹果电脑，没有环球嘉年华，有的只是爸爸给了5角钱的喜悦，5角钱可以买翁美玲的不粘胶向同学炫耀，买一堆话梅糖在路上吃……

如果说孩提时代的单纯，是被小心翼翼呵护的天真，是因为未谙世事，尚不知道人性的复杂和诡诈。那么长大之后的单纯，却需要多一点勇气，多一点坚定，要对那尚未看见的美好之物常存盼望，并且靠着这单纯的信心去生活。

【扒一扒儿时的那些零食】

到超市里搜刮一番，才发现现在的零食全都越来越高档、越来越华丽，但味道已经不是在童年那个味了。属于我们的那些经典零食，那些1毛钱就能买得起的无花果，5毛钱就可以买到的“板龙”，你还记得吗？那段一下课就冲进小卖部的日子，你还记得吗？

当年70后最常吃的肯定是烤红薯莫属的，不过当时的烤红薯大多是为了填饱肚子，而不是当成好吃的零食。以前物资短缺的时候，米饭不足只能靠红薯填肚子，现在烤红薯已经成为街边美食，偶尔走在街上遇到卖烤红薯，总会忍不住买，吃着甜甜的红心红薯真是别有滋味。

酸梅粉。就是一个小塑料包，里面是可食用粉末，味道酸酸甜甜。含到嘴里就化开，酸得连舌根都打颤。五分钱一小袋的酸梅粉里面配有一把极小极小的勺，各种各样的形状。这些小勺子，在当年的小学生中可是引起了一股收藏热。

小浣熊干脆面，经常下课就去小卖部买一包，撕开纸袋撒上调料，享受摇晃过程中调料均匀分布的味道，把它当饭吃。里面还有各种卡片，收集之后拿来打牌。

冠生园出品的大白兔奶糖绝对是80后心中最最经典的零食，正如包装上的标语“大白兔，来自中国的礼物”。无论60s、80s，都有一只跳跃的白兔伴随着我们走过童年岁月。印象中大白兔奶糖包装很简单朴素又温馨，只要轻轻打开包装，便能闻到浓郁的奶香味、口感醇厚又弹性十足，还有丰富的牛奶营养。健康又美味的形象正是它经久不衰的关键。大白兔奶糖的出现在那物质短缺的年代，圆了很多人的零食



这些小勺子，在当年的小学生中可是引起了一股收藏热。

梦。虽然大白兔的包装也有了小小的改变，很多人都说已经找不到以前的那种味儿了，但它在记忆中的位置始终如一。

记得童年时放学后，校门口的卖转糖的小摊就围满了人。转糖在武汉有许多的叫法转八坨、转板龙。北方人则叫它“糖画”。“转八坨”、“转板龙”的称谓，源自转糖时转轴上悬挂的指针指向转盘上的“八坨”、“板龙”画格。用省下的零用钱去赌转盘机会，可是每次指针都在即将到达“板龙”的时候就停下来或者跳过去，心急难耐可是却只能认输。如果有朋友同学一起，自己喊着：板龙，板龙，旁边会有几个调皮的喝倒彩：“八坨，八坨”。每个人心底当时都有个心愿吧，等我攒够了钱，一定再来转很多次，非将那板龙转到手。可是如今，街上已经难寻板龙身影，只是偶尔在报刊杂志上会寻觅到庙会上的板龙小摊身影，虽然我们现在可以随便花钱买一个板龙，可是已然不是当年滋味了。

【让70、80印象深刻的童年回忆】

1、各种不粘胶贴纸。明星的例如小虎队、林志颖等，动漫人物的例如圣斗士等，各种类型，许许多多保存至今。还有唱着《蝴蝶》追赶童年的小虎队，他们的贴纸被工整地贴在课本里，孩子们翻来覆去地摸索，在风里笑得凉了牙。

2、文具盒。有一段时间流行长的、宽的、大的、小的那种铁质文具盒，不知道谁开始掀起对它改造的风气，于是，文具盒里做了一层纸帘，或者纸帘上被挖个洞，又或者粘很多明星的不干胶，还要定期的更换，之后就是双层巴士型的文具盒，上下两层，还有内部装饰等等。

3、手抄歌本。那会儿的声音还很稚嫩，正儿八经的调子给我们一唱变成了童谣。但你不让我唱你还能禁止我抄



吗?《月亮代表我的心》《星星点灯》《千年等一回》……我们唱着这懒洋洋的青春,等着有一天血脉像山洪般喷张。翻看歌本就是一场奇妙的旅行,手抄歌本就像一锅黏稠的老汤,油盐酱醋,山珍海味,民间的,流行的全混在里面了,且行且歌,那才叫真正的生活啊。

4、“拾金”。嘿嘿,不好意思,当时偶在小卖部附近捡了5元钱,和学习小组的同学商量怎么办,几个小破孩嘴上说交公吧,心里都有自己的小九九,于是眼色一对,就买了N多的吃的跑到公园去吃,记得当时花了2元多,还有2元多交给偶老娘了,她知道了钱的来历后给我一顿骂,说我贪小便宜,这孩子怎么这样。于是,从那以后,一个拾金不昧、乐于助人的好姑娘就诞生了。

5、日记。当年的十八般武艺,真保留到现在的也只剩下日记了。日记是每天都不能遗漏的,有些附庸文雅,还有点小孩子特有的忧郁和天真。也有老师安排下的任务,于是我们就“起床-洗脸-喝粥-上学-做作业-睡觉”一路写下来,凡是能够想到的全部往里面砸,活脱脱一本隐私大全。

这样好玩的日记留到现在那可就成了珍品,每个细节都是对琐碎生活的表达,它们清晰地记录了一个小孩子无邪的行程。

6、童年的那些经典动画片:灌篮高手、聪明的一休、黑猫警长、猫和老鼠、蓝精灵、忍者神龟、花仙子、圣斗士星矢、葫芦兄弟、舒克和贝塔、三毛流浪记、机器猫、大力水手、米老鼠唐老鸭、变形金刚……永远都难以忘怀。

7、跳皮筋、扔沙包、老鹰捉小鸡、弹玻璃珠、捉迷藏、跳房子、堆雪人打雪仗、小霸王学习机……尽管是个物质匮乏的年代,但是孩子们总会找寻出适合自己玩耍的方式,有时候一个人拍洋画也会很开心,那时的快乐很简单。

8、家长会。每逢开家长会,心情总是又激动又忐忑。激动的是,家长会时间可以不用上课,家长不在家,想怎么玩怎么玩。忐忑的是不知道家长会结束,在家迎接自己的家人是怎样的心情呢,考的好的同学可以开开心心的回家,考的不好的就会在走廊上偷偷观察教室里的情况。

【找回童趣 让心住在童话里】



你还在看童话吗?或者说,你还相信那些古老而传统的价值观,相信爱的力量,相信奇迹的存在吗?有一段时间,被那些尽情颠覆,尽情嘲笑,尽情展现人性之黑暗的电影征服了。我们以为这才是人生的真相,这才是答案。而那些真善美啊,美好温情啊,牺牲奉献啊,不过是一层甜得发腻的奶油,只适合给未成年的孩子们解解馋,而大人们他们需要一些重口味的东西。

这样想的时候,我们以为自己是长大了,扔掉了那些童话书,如饥似渴的

学习成人世界的规则。嘲笑那些一本正经的人,觉得他们要不就是过时了,要不就是在装蒜。认为那些以“王子和公主从此幸福的住在一起”结束的童话,他们是编不下去了吧?恐怕再多说一句,雾气就要散去,手中的片刻温暖也要化作冰凉。可是在内心深处,又有谁不希望那些童话都是真的呢?谁不渴望永恒的存在呢?谁不想永远在那种有所依靠、无所顾忌、甜蜜单纯的氛围里呢?

否则为什么这个叫宫崎骏的老人,他红了那么多年,他的动漫电影让人可以一直住在自己的童话里……他的电影犹如世外桃源,那么干净,纯粹,有着稳定的价值观和对人性不可磨灭的信心,还有这黑暗和邪恶也无法动摇的温暖和盼望。他的世界里总是有魔法,但是魔法存在的目的,最终也是为了成全爱与付出、觉醒和成长。看这样充满美好新年的电影,像回到我们生命最初的纯净。

对我们成年人来说,过“六一”就是:【寻找儿时回忆 舒缓生活压力】

28岁的南京小伙朱宇栋在网上发起了“六一节,让我们重拾童年的乐趣”活动,得到不少人响应。定活动方案、找活动地点,忙得不亦乐乎。“没想到有那么多人感兴趣……计划去红山动物园,看熊猫猴子玩碰碰车,还有其他的活动。”朱宇栋说。

“六一”临近,网上论坛里,众多早已过了“儿童”年龄的人组织各色活动来追捧这一节日,虽然活动内容不一样,但都“以‘六一’为名”。现实中,不少年轻人呼朋唤友,准备过“儿童节”。22岁的张旻是大四学生,她告诉记者,已经和一群朋友商量好了,儿童节一起去玩泥巴。她说:“我有个朋友组织了一群人一起去唱歌,固定唱儿童歌曲和动画片歌曲。”

记者采访发现,关于儿童节的成人活动可谓五花八门,而提到活动初衷,几乎所有的组织者都会用“找回童真”做注脚。越来越多年轻人将“儿童节”纳入自己的节日列表,“六一”渐渐不再是儿童的专利。

朱宇栋告诉记者,自己当初有这个想法也是跟几个朋友在网上吹牛时“侃”出来的。“当时说到童年生活的美好,说着说着,几个人觉得不如自己行动起来,搞个怀旧和重温,于是就在网上发了帖子寻找志同道合者,没想到一下来了那么多人。”他说,“其实方式有无数种,我们今年是第一次搞,不知道合不合适,但不管怎样,我们决定以后每年都在‘六一’乐呵一回。”

“我们要快乐。”这几乎是所有受访者面对记者“为什么要参加儿童节活动”问题的答案。逃避压力也好,寻找童真也罢,在这些年轻人心中,能在这样的活动中获得快乐是最重要的。

在南京一家小公司供职的邹志强告诉记者,他来南京已经5年,平日里除了工作,没有更多的娱乐时间和娱乐方式。“儿童节对于我们是一个很好的聚会理由。”

邹志强说,“不管形式怎么样,我们要的是开心,这不也是儿童节‘童真童趣’的一种体现吗?”

殷飞认为,以寻找快乐为目的显示出当前众多年轻人平时确实压力很大,可喜的是,他们能够通过一些方式进行自我调节,这是心理健康的表现。

张旻目前已找了一份工作,她告诉记者,找工作时的确压力很大,“现在尘埃落定,就想开心玩一下,玩什么是次要的,儿童节是一个借口。”

一些年轻人坦言,工作生活中有压力是难免的,但没到

需要发泄的地步,现在社会节奏很快,朋友们能聚在一起玩的机会十分宝贵,所以不需要太多理由,大家都希望能创造机会一起开心而已。

面对年轻人过“儿童节”现象,江苏省家庭教育研究会理事、南京师范大学教科院讲师殷飞认为,从心理学角度分析,这种现象的出现主要有三方面原因:

首先是宣泄工作压力,当前很多人尤其是青年人的工作生活压力很大,平时没有机会和途径宣泄,而六一节轻松趣味的特色正好帮助他们通过各种活动来排解心中的压力和负面情绪。

其次是保持心理健康的一种重要调解方式。殷飞说:“孩子的诞生往往是父母另一个‘有意识’童年的开始,对很多大人而言,自身的童年通常是无意识的。通过和孩子一起玩耍,或者参与属于儿童的那些游戏,可找回童年的记忆和童趣感觉,这是保持心理健康的一种调节方式。”

还有很多年轻人存在“不想长大”的情绪。殷飞认为,目前的年轻人很多是第一代独生子女,他们普遍有“不想长大”的情绪,这也是回避生活压力的一种体现。

“永远做个孩子”也许只能存在于那些童话、寓言故事里。然而,我们仍然可以用孩子的方式面对生活的挑战,唤醒记忆中的童心,卸下压力与负担,用童心感受世界,享受轻松的快乐。





公司、分公司两级工会“夏送清凉”活动 拉开序幕

各基层项目备战夏季高温 做好防暑降温工作

7月7日，局、五分公司“面对面、心贴心、实打实、服务在基层”夏送清凉活动正式拉开序幕，首站走进赤石特大桥。

在赤石特大桥项目部，公司、分公司工会领导一行下现场，上主塔，赠书籍，送清凉，搞座谈，听民声，在职工最关心的权利保障、劳动保护、婚恋住房等实际问题为职工答疑解惑，真正做到了面对面、心贴心、实打实为基层服务。

随后，分公司工会赶赴东湖高新项目、军山通顺河大桥项目、九江新长江大桥项目、成渝铁路项目、分公司四大中心等，对奋战在一线的全体职工表示了慰问，并借用此次“夏送清凉”活动机会，与项目分部职工进行座谈交流，交流中，青年职工对大龄青年婚姻问题、住房问题、子女上学、双职工老人无人照顾问题、休假问题、福利问题、薪酬问题等进行了无障碍沟通，分公司工会相关人员对职工提出的问题一一进行了解答和解释。

在内部慰问进行的如火如荼之际，许多项目也收到了来自外界的关怀。

近期，长沙市持续高温，骄阳似火，热浪逼人，为确保施工人员的人身安全和健康，7月24日下午，长沙市委副书记、副市长张迎龙及市总工会有关领导代表长沙市委、市政府莅临福元路湘江大桥项目部，看望并慰问奋战在高温环境下的一线员工，为在高温下工作的职工送去了绿豆、白砂糖、防暑药品等物资，给炎热的施工工地带来了一份问候，一份夏日的清凉。

日前，为切实抓好夏季施工生产，防暑降温，分公司工会在做好送清凉活动的同时，要求各基层项目部把夏季施工防范工作摆到重要位置，认真落实防暑降温工作。

长沙湘江大桥项目部日常供应藿香正气水、人丹和绿豆汤等防暑用品，箱梁内配备强力排风扇，在生产组

织上合理避开高温时段施工等措施，确保高温期间无一人中暑。

赤石特大桥项目部推出三款清凉“套餐”确保员工安全度夏。目前，赤石特大桥两主塔都进入中塔柱施工的关键时期，员工每天都在烈日酷暑下高空施工作业，劳动强度大，体力消耗快，不安全因素增多。

为确保员工安全度夏，赤石特大桥项目部一是建立健全防暑降温制度。项目部按照国家安监总局、卫生部、人保部、全国总工会日前联合修订的《防暑降温措施暂行办法》，重新修正了项目日防暑降温制度，进一步明确：最高气温达到40℃以上，项目停止当日室外作业。日最高气温达到37℃以上、40℃以下时，员工室外作业时间不超过5小时，并在12时至15时不安排室外作业，员工因高温作业引起中暑的，认定为工伤的，享受工伤保险待遇。

二是加强了夏季劳动保护，新增了防暑降温福利。项目购置大量的防暑药品下发员工；员工在35℃以上的高温天气作业时，项目将按规定发放高温津贴。在气温35℃时，项目将组织专班将绿豆汤、酸梅汤等防暑降温饮品配送施工一线，供员工饮用；及时检修和补装了员工宿舍空调，保证员工清凉的休息环境；安排食堂科学配膳，精心调制适应员工口味的饮食，保证员工在高温下消耗的营养得到及时补充，体力得到迅速恢复。

三是按照项目建立的《员工健康档案》，项目进一步明确；在高温季节，20岁以下、50岁以上员工不安排高空作业，体弱、患病或者患有慢性疾病的员工，不安排室外作业，排除了诸多安全隐患。三款清凉“套餐”推出，倍受员工推崇，被员工誉为项目人性管理的新举措，防暑降温的新“国标”。

(徐正荣 徐尧 大海 文刀)

5月下旬，分公司工会下发通知，要求分公司本部和各基层项目部进行一年一度的职工体检活动。通知下发后，各基层项目部均在第一时间安排广大职工进行了体检，目前，此项工作已接近尾声。

5月下旬至6月，分公司出资50多万元，组织分公司全体离退休职工进行了体检，使他们感受到了企业的温暖和关爱。分公司目前共有离退休员工1200多人，为了老职工身体着想，从今年开始，五分公司每两年为离退休职工体检一次。这一举措得到了离退休职工的一致赞誉。

7月27日，分公司工会在本部一楼会议室举办了关爱女职工健康知识讲座。最近几年，某些女性疾病出现高发态势，这和女员工在工作、生活上的压力日渐增大密不可分。分公司工会从关爱女职工身体健康着手，特邀请武汉市二医院具有丰富临床经验的钟源教授为大家进行了一场生动实在的健康知识讲座，从常见女性病的预防和治疗、自查方法、营养保健与合理膳食等方面等都做了详细的介绍，分公司在汉单位共有70余名女职工参加了此次讲座。此次讲座受到了到会人员的欢迎和赞许。讲座结束后，部分女员工就平时碰到的疑难问题向钟教授咨询，钟教授也一一进行了详细的解答。

各基层项目在为职工进行体检，建立健康档案的同时。部分

项目把目光投向了农民工兄弟身上。分公司赤石特大桥项目部在紧张的施工中抽出三天时间，专门为在项目务工的农民工体检，完善了农民工职业健康档案的最后一份资料。至此，在该项目工作的300多名协作工也和主体员工一样有了自己的职业健康安全健康档案。

目前，在赤石特大桥务工的农民工有300多名，主要负责两主塔的施工。现主塔进入高空作业，安全风险增大。因此对施工人员的劳动技能、安全意识和身体素质要求越来越高。为保证在施工中质量安全，项目资数万元为在项目工作的所有农民工进行这次体检，并为所有农民工建立起健全职业健康安全健康档案。

赤石特大桥的农民工职业健康档案由项目部人事、安全两部门共同负责完善。主要有三个方面的内容：一是劳动技能方面。根据大桥建设工艺工序和技术要求，项目部对所有农民工进行了有针对性的劳动技能培训和考核，并将考核成绩记录存档，作为上岗的重要条件，不合格的人员不办理上岗证；二是遵章守纪方面。将农民工安全知识考核成绩和农民工在施工过程中遵章守纪、安全操作跟踪考评成绩记录存档。对安全知识考核不合格、现场施工安全意识淡薄、施工中曾有过违章行为的人员实行待岗学习；三是身体素质方面。对进入高空施工人员年龄进行严格审

分公司职工体检活动圆满结束

为离退休职工、农民工兄弟建立健康档案 获得一致赞誉

核。对有高血压病、心脏病和癫痫等病史，身体素质差，不适应高空作业的人员和年龄不满20或超过45岁的农民工，在安排工作时不安排高空工种。

农民工职业健康安全健康档案的建立，对于提高全体农民工安全质量意识和自我保护能力，加强质量和安全管理起到积极作用，将项目规范化、精细化、标准化管理推向一个新台阶。

(徐正荣 大海 菁菁)

