

HOMELAND

家园

2013年第3期
(双月刊)
劳动者专刊

卷首语
劳动快乐
劳动者美

P25

封面人物

徐刚印象

五一策划

劳动者 **STYLE**

聆听与讲述

妈妈，我爱你

Mum, I love you!

二航随君女人

心中有你

五四策划

致青春·劳动快乐

工地在行动

“爱心”在行动

“健康”在行动

“新风”在行动



劳动快乐 劳动者美

我们抖落了春天的繁忙，迎来了心怡的五月。今年的五月，格外绚丽多彩，因为今年的五一国际劳动节，我们收获了劳动者更多的荣耀与快乐，分公司获得各级五一劳动奖章4枚，并且在江西、湖南等省获得地方总工会对二航建设者的褒奖尚属首次，这是社会对我们全体劳动者辛勤工作的肯定，他们是我们的骄傲。我们向所有的新老劳模表示祝贺，向所有的二航劳动者表示亲切慰问！

劳动着，是快乐的，革命先烈李大钊曾有过这样一段精辟的话：“人生求乐的方法，最好莫过于尊重劳动。一切乐境，都可由劳动得来，一切苦境，都可由劳动解脱。”可见，劳动的里面有一种比金子还要光亮东西，劳动不但是快乐的，还是可以享受的，是幸福的。

今年的五一劳动奖章获得者，既有企业的管理精英，也有基层的优秀管理团队的代表，还有长期工作在生产一线的操作人员。授予五一劳动奖章，是对优秀劳动者的肯定，他们确实受之无愧。任何一个团队中，根据工作分工不同，每个人都在各自岗位为社会创造价值，还有更多的二航建设者，他们在各自岗位上兢兢业业，为企业的发展无私奉献，默默工作，他们也为社会、为企业作出了应有的贡献，广大一线工人用汗水和智慧谱写出一曲曲勤奋敬业、争创一流的美丽篇章，他们同样也在劳动中享受着劳动带来的成就感。

当一座座大桥拔地而起的时候，当一艘艘巨轮开港远航的时候，当一条条高速公路横贯东西南北的时候，当一条条高铁在不断缩短城市的距离的时候，他们感受到了劳动的快乐；当一个个技术难关被攻克的时候，当一次次科技成果颁奖的时候，当一项项建设纪录被突破的时候，他们感受到了劳动的快乐；当自己的本职工作顺利完成的时候，当自己在工作中感受到团队的关怀的时候，当自己一个小建议、小革新得到采纳的时候，他们同样感受着劳动的快乐。

我们二航劳动者，不仅在劳动中感受着快乐和幸福，还用我们的行动展示和传播着劳动者的美德，做二航文化的宣传队、播种机。我们传播着“劳动光荣，劳动创造世界”的朴素而崇高思想，我们反对不劳而获，尊重创造，尊重劳动，我们在劳动中锻炼自己，在创造中提升自己，在劳动中使自己变得更加充实，生活因创造而充满生机与活力。

我们不仅传播着劳动美德，展示着美好的心灵，我们还有最美的形象。虽说与常人相比，我们缺少了花前月下的浪漫，有的只是常年与工程为伴、与钢筋混凝土为伍，但是我们真诚的笑容、矫健的步伐、神情专注的剪影、干净利索的作风，展现出我们最美的姿态，加上通过我们的双手将蓝图变成实体的工程的印衬，工程建设的劳动者形象显得愈发伟岸、挺拔。

我们二航劳动者，承载着“港航连四海，路桥通五洲”的使命，在“修路架桥，积善行德”工程建设事业中体验着快乐与幸福，在“品质成就未来”的“双精品战略”中实现着我们的梦想。是劳动让我们的人生更加充实，是劳动让我们的人生更加精彩，是劳动创造了我们辉煌的业绩，还将继续通过劳动实现我们的二航梦、中国梦！

让我们共同为劳动喝彩：

我快乐，因为我劳动！

我美丽，因为我是劳动者！

4月28日下午，分公司举行欢迎新劳模座谈会，分公司领导和各部门负责人以及在汉单位代表参加，分公司纪委书记、工会主席姚本思主持会议。今年五一前夕，分公司又新增四名五一劳动奖章获得者，徐刚同志还获得了五一劳动奖章，会上，分公司领导为新增劳模进行颁奖，并且对产生劳模的基层工会进行了表彰。分公司党委书记张文胜，在会上宣读了《关于向全国五一劳动奖章获得者徐刚同志学习的通知》，号召全公司员工学习徐刚同志求真务实的工作作风、锐意进取的创新精神、团结协作的团队意识、爱岗忠诚的敬业风格。

图1



4月25日，公司西成客专项目部和西安市户县涝峪镇联手开展“联手治五乱，清洁迎五一”行动。项目部10多名志愿者与涝峪镇工作人员结成一对一的劳动小组开展义务劳动，清洁后的户菜路焕然一新。

(赖小龙)图2



5月1日，三黎一标赴贵州片区标准化标兵单位凯羊三标学习，两项目部部门主管参加了此次学习，并在团支部的组织下进行篮球联谊赛，通过此次对标学习和篮球联谊赛，项目各部门相互对照学习找到不足点。

(黄敏)图3



五一五四前后，西宝项目、恩来项目、渝万项目部分别开展了篮球对抗赛，激烈的抢球，敏捷的运球，巧妙的传球，漂亮的投篮，博得了场外观众的阵阵喝彩，充分展现出了分公司员工积极向上、朝气蓬勃、团结协作的精神风貌。图4





Content

2013年第3期 总第64期 双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2013年5月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 王世峰 姚本思

总编辑
程海涛

主编
刘 曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华错 杨 丽
蒋闻悦 朱玲玲 沙金玲 陈德刚
于 越

E-mail
summerworks@126.com

联系电话
027-8234 8859

内部刊物 免费赠阅

卷首语

P1 劳动快乐 劳动者美

五一策划

P4 新劳模风采
P4 劳模的“劳动节”
P5 劳模王磊的建桥梦
P7 梅花香自苦寒来
P10 劳动者STYLE

劳动竞赛

P20 青春旗帜耀秦岭

五四策划

P21 致青春劳动快乐

封面人物

P25 徐刚印象

二航随君女人

P28 心中有你

工地在行动

P31 “爱心”在行动
P33 “健康”在行动
P34 “新风”在行动

聆听与讲述

P36 妈妈，我爱你

封二 五一劳动节活动

封三 青春梦·二航梦

封四 劳动者剪影



51

劳动节

劳模

责编：文刀

今年“五一”节前夕，分公司共有四名同志被分别授予五一劳动奖章、劳动模范的光荣称号：徐刚同志被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖章”、张育林同志被授予宝鸡市五一劳动奖章、王磊同志被授予郴州市五一劳动奖章、甘正兴同志被授予武汉市五一劳动奖章，为分公司的劳模队伍又增添了新生力量。

在我们五分公司的发展历程中，曾经涌现过许多优秀的品牌员工。这其中，有全心全意依靠职工办企业、效益突出的优秀管理者，也有刻苦钻研、推动科技进步的技术能手，更有顽强拼搏、敢打硬仗在各基层项目奋斗的一线员工。他们以辛勤的劳动、品质的服务为企业创造着物质财富，更以爱岗敬业的态度，争创一流的模范行动影响和带动着分公司广大的劳动者为企业做出更大的贡献。

品质成就未来，我们企业品质的提升，不仅体现在企业管理方式的转变、科技攻关能力的提高、企业形象的良好展现上，也体现在企业对人才、对劳动的尊重与关注中。员工是企业最大的财富，爱护员工、帮助员工，同时在员工中培养、树立一批品牌员工是企业提升品质的必经之路。在他们身上，我们看到的不仅是员工个人的荣誉，更多的是企业对忠诚、勤奋、进取、创新精神的赞誉与肯定。这种企业精神必将不断激励员工为企业而努力奋斗。

劳模的“劳动节”

赖小龙

关中的5月，天空晴朗如洗，阳光和煦。西成客专项目经理张育林陪着远从武汉过来看他的儿子在大院里练单车。这位新晋的宝鸡市劳模，难得在儿子到来时放松片刻，望着才41岁却已有斑驳白发的他和孩子之间趣味而温馨的互动，这位以工程管理严格著称的劳动模范形象立刻变得亲切生动起来。

“小刘，赶紧准备车，时间到了，要去工区现场了。”急促的手机闹铃声过后，张育林立刻给司机小刘打电话，挂完电话然后对儿子说：“现在爸爸要去工地了，你自己先练着车，等忙完了再回来陪你练。”说完，急忙走到办公室拿上资料就走，留下了刚刚见面还不到一个小时的儿子。

不管工作有多忙张育林都会赶到工区施工现场检查工程施工情况，工区现场轰隆的机器声盖住了说话的声音，张育林不得不扯着嗓子大声的询问工程进度情况。“现在隧道进洞多少了，安全防护措施做得怎么样，应急预案做得怎么样？……”这些问题都是他每次到现场必须会过问的，然后开始检查施工现场。

走在从施工现场回工区的便道上，看到有人没有将安全帽戴好而是提在手上，张育林狠狠地教育了该工人，并要求对该工人进行处罚。问道“为什么在工程建设中对于工作方法不对只是教育和引导，而对工人没有佩戴安全帽不仅教育还要罚款呢？”面对他人的疑惑，张育林严肃的说：“为什么罚款？我们是搞工程建设的，难免会出现工作方法错误，这是技巧问题，只要我们努力学习钻研就能解决了。而安全问题却不行，生命只有一次，安全才是对家人最好的祝福，我身为项目经理不仅要为他们负责，更要为他们的家人负责。只要安全管理上的事，多小的事也是大事。”在检查完后的总结会议上，张育林将今天检查中发现的情况和问题一一通报，并对技术员进行业务提问和指导。会议结束之后，张育林留下在会议上点名批评的人员单独谈话，了解他们的实际情况，同时也对他们进行鼓励和打气。

“张总，有个情况和您反映一下……”下午3点，物资部的郭部长在一批准备进场的材料抽检中发现个别材料供应商提供了一批不合格材料，给张育林打来电话。张育林详细了解事情经过，认识到这一情况的严重性，迅速要求物资部给予退货处理。该供应商到处找关系想要通融，当电话打到张育林这里时，他只说了一句话：“工程质量是人命关天的大事，我给你开了绿灯，就给我的良心和企业信誉开了红灯。”最后这批不合格材料被退回，供应商也被清退出场。

随着夜幕的降临，喧闹的施工现场恢复了平静，



张育林带着班子成员却穿梭在各个工区的住宿地，为他们送去节前的祝福。在活动板房，与农民工谈心交流，了解农民工实际需求、思想动态和家庭情况，帮助农民工理顺情绪，解决困难，鼓起他们的勇气和信心。直到晚上8点，忙碌了一天的张育林才回到宿舍，看到正在发呆的儿子，他一脸的愧疚。当儿子一声爸的声音传过来，他将一天的疲惫迅速甩开，聊起儿子感兴趣的事情。

时针指向10点的时候，张育林看到儿子在床上睡着了，看着儿子那恬静的脸庞他露出了欣慰的笑容。张育林直起身子，轻轻的走到门外，关好房门，伸了个懒腰，从宿舍走到办公室开始了晚上的充电学习。晚上学习是他每天的必修课，他始终坚持学习，更新专业知识，检索国内前沿技术，保持了高层次的专业技术水平。监理站监理说：“以前一直听人说张育林并不是专业学铁路出生，我一直都不大相信，直到在他办公室看到他的学习笔记，才知道他是从零开始的，但是现在他却走到很多人前面了。”

夜很深了，这就是一名普通建设者忙碌的一天，一名平凡而伟大的劳模的劳动节。

感悟今天，回望张育林过去二十年的建设工作，在最艰苦的环境抢着做最重、最险、最脏的活；从只懂基础理论的技术员到分公司副经理；从对铁路的一窍不通到刻苦学习获得铁道建设业主的充分认可，这一路走来，他用自己并不强壮的身躯树立了无数个标志，他用踏实的干劲为中交二航树起了一个中国传统式的劳模形



象，平凡之中见伟大，朴实之中显崇高，细微之中有真情。

手记：我们之所以表彰劳模，学习劳模，是因为劳模身上具备一种宝贵的精神。在他们身上，我们能够看到不辞辛劳、任劳任怨的奉献精神，艰苦奋斗、艰难创业的拼搏精神，爱岗敬业、为国为民的主人翁精神。正是在这些精神的激励下，一代又一代的劳模在各个领域不断创造奇迹铸就辉煌，让我们的国家越来越富强，才让我们生活越来越美好。感谢他们的付出，我们也相信在他们之后会涌现出更多的劳模。

劳模王磊的建桥梦

何海洋



“建桥，是一门艺术，建特大桥就好比作曲大师谱写新曲，当一座世界级的桥梁作品展现在面前时，那种艺术享受，你会觉得一切付出都是值得的，这种成就感催人奋进，我特别喜欢这种感觉”，谈起建桥感悟，二航五分公司湖南片区负责人、赤石特大桥项目经理王磊感悟颇多。

毕业于华中科技大学路桥专业的王磊，先后参与了武汉阳逻长江大桥、鄂东长江公路大桥建设，2010年起全面负责赤石特大桥项目管理工作，是一位从技术员快速成为项目管理型人才的青代表。

阳逻寻梦

早在大学期间，王磊就听说二航局在建桥界声名显赫。2003年，大学毕业时，他满怀壮志，带着一个梦想，加入到武汉阳逻长江大桥建设团队，并为实现自己的建桥梦一直坚守着。

“王磊，你不是调走了吗”？2004年2月份一次早餐时，阳逻大桥项目食堂的刘班长看到正在打饭的王磊问道。

“没有啊，我一直在这里”，王磊有点纳闷。

“好长时间没看到你了，以为你坚持不住走了呢！”

“哦，我一直在上夜班”，王磊解释着。

“瘦了很多哦！”“小伙子，要注意身体呀”刘班长叮嘱着。

“没事，扛得住”，王磊笑着说。

刚到阳逻大桥项目不久，王磊主要负责地连墙施工，工期紧，任务重，现场24小时施工，技术人员两班倒，王磊选择了值夜班，这一值就是4个月，白天睡觉，晚上工作，生物钟完全颠倒，而且整夜整夜的忙碌，往往顾不上吃宵夜，饿了就充一碗方便面。因为太累了，白天也就没有精力走动，以至于食堂人员以为他走了。抢进度，工作强度大，而且武汉的冬天阴冷潮湿，夜里的江风更是刺骨。项目部虽在市郊，却因工作紧张，半年都抽不出时间去一趟市区。这样的劳动强度和艰苦条件对一个刚刚毕业的年轻人来说，坚持确实需要勇气。

上班一年后的一次同学聚会上，王磊了解到，全班35人，毕业时进入施工行业的20多人都离开了，唯独他一人还留在这个行业，留在二航。很多同学都劝他也辞职去设计院工作。王磊说，“建特大桥有挑战性，很有成就感，也是我的梦想”，就这样，因为热爱，因为有梦，他选择了坚守。

鄂东追梦

经过阳逻大桥项目部的锻炼，2006年，王磊调往鄂东长江公路大桥项目，担任主塔分部经理，第一次全面负责特大桥核心部分施工任务。

鄂东大桥是交通部重点工程，而王磊具体负责的6号主塔是整个大桥项目的控制性工程之一，这对一个不满30岁的年轻人来说，责任之重，压力之大前所未有。

上任不久，桩基施工就遇到了难题。鄂东大桥6号塔基础临近江边，地质松软，而执行钻孔施工任务的钻机等大型设备每台都重达几十吨，而且钻机在钻进的过程中震动较大，在重载和震动下极易发生滑坡和崩岸事

故。王磊连夜找来所有设备的资料了解设备情况，带领技术人员反复验算编排，科学计算承载力，采取搭设钢管桩作业平台的方案，有效地解决了承载力问题。确保了8台大功率钻机同时作业。

2006年11月，当钻孔到38米的深度时，遇到了硬度极大的安山岩，每小时钻进只有2厘米。比蜗牛都慢了一个数量级。按照这个进度，确保汛期来临前完成承台施工任务是绝对的不可能。这可急坏了现场技术人员，各种方法都试过，不但没能解决问题，反而出现断钻杆和掉钻头的情况。面对困难局面，王磊认真查阅有关安山岩的资料，仔细研究安山岩物理力学指标，寻求制服安山岩的方案。他每天守在施工现场与作业人员仔细研究，琢磨，不断改进施工方法。功夫不负有心人，王磊找到了办法。采取不同地质结构用不同泥浆指标的施工工艺，使钻进速度大大提高，将每根桩钻孔周期由原来的80天缩短到30天。为承台施工赢得了时间。

一个8000立方的大体积承台，在王磊的科学组织下，仅用38天就顺利拿下。刷新了国内特大桥超大承台施工的新纪录。特别庆幸的是，在承台浇筑完2天后，长江的洪水就淹没了承台施工现场。如若未在洪水来临前完成承台施工，整个主塔施工工期就得延后半年的时间，其给项目带来的各种损失将以千万计。

年轻的追梦者---王磊，凭借坚毅、沉稳的性格和扎实的技术功底，科学高效地组织施工生产。他负责的6号主塔施工总体进度比兄弟单位整整提前了6个月，率先实现了主塔封顶。第一座特大桥主塔在他的手中诞生。鄂东大桥建成通车时，王磊激动的流下了眼泪。

因业绩突出，2007年，王磊被提拔为项目副经理，成为项目决策层的核心成员。其个人也先后荣获了湖北省重点工程“十佳项目经理”、武汉市“青年岗位能手”、二航局“优秀共产党员”等荣誉称号。梦想在这里起航。

赤石圆梦

赤石特大桥是夏蓉国道湖南段汝郴高速的关键控制性工程，是世界第一高墩多塔混凝土斜拉桥，是国内工程规模大，建设标准高，技术复杂的特大型项目之一，其最高主塔高达286.63米。

2010年，王磊成为了赤石特大桥建设团队的领军人，成为了二航局最年轻的特大型项目的舵手，一段圆梦征程由此开启。

“誓将赤石特大桥建设成科技桥、人文桥、和谐桥和世界一流精品桥梁”，这是王磊确立的圆梦目标。

梦是美好的，但圆梦的征程是十分艰辛的。

众所周知，高速公路上的特大型桥梁必须提前开工建设，才能确保整体路段按时通车。而赤石特大桥因



地质复杂，几易方案，是一个地地道道的三边工程，边勘探，边设计，边施工，直至2010年3月才正式开工建设，比其他标段整整晚了一年的时间。失去的工期，业主急在心头。如何加快施工进度，找回失去的工期？是领军人王磊面对的首要问题。

面对困难，王磊没有退缩，而是迎难而上。一进场他就带领他的团队对大桥施工各道关键环节进行详细会诊，精心策划施工组织，制定合理高效的施工方案20多项，大胆提出将原来塔柱4米施工节段高度提高到6米，仅此一项就能节约工期150余天。在王磊的带领下，先后攻克重大技术难题6项，四项实用新型技术荣获国家专利。8个月完成全部桩基施工，2个月完成承台施工，1个月完成塔座施工，塔柱施工快速推进。实现了分部分项工程一次验收合格率100%，连续安全生产三年无事故的目标，其工程进度、质量、安全均受到业主公司的高度认可。湖南省交通厅、省高速公路管理局的领导多次表示，二航局承建赤石特大桥，他们非常

放心。

“王磊不但善于抓生产，还是抓管理的能手”，兄弟单位的项目经理这样评价王磊。

王磊把赤石特大桥5年的建设里程用五个字来概括，即：2010年的“拼”、2011年“赶”、2012年“稳”、2013年“争”、2014年“冲”，这也是赤石大桥项目管理的总基调。“全员月度绩效考核”、“指纹考勤”、“安全管理一证一卡”、“安全管理风险抵押金制度”、“安全管理标准化”——这些鲜活的管理名词在赤石特大桥不断诞生。

2013年初，历经三年艰苦卓绝的建设，赤石特大桥项目在王磊的带领下，即将实现封顶的目标。“看到大桥一天天长高，感觉就像自己的孩子在茁壮成长一样”，王磊期盼的心情写在了脸上，可见圆梦不再遥远。

赤石特大桥项目部也先后荣获湖南省“青年文明号”、湖南省交通运输行业“工人先锋号”，郴州市“安全生产先进单位”等荣誉称号，王磊本人也荣获了郴州市“五一先锋”等多项荣誉称号。

梅花香自苦寒来

——记武汉市五一劳动奖章获得者甘正兴何海洋

初中文凭，却拥有检验检测工程师资质，农民工的身份，却担任着世界一流特大桥项目部试验室主任的职务，这有点像电视剧里的传奇故事，现实中似乎不太可能出现。但这恰恰是一个真实的故事，这个故事的主人公就是今年武汉市“五一劳动奖章”获得者---甘正兴。

小伙子能吃苦

1999年，是农村青年进城务工大潮刚刚来临的时候，甘正兴跟随同乡来到二航局武汉军山长江大桥项目工地，做起了试验室杂工。所谓杂工，就是什么脏活、累活都要干，搬运抽检原材料、试件，清理设备油污，打扫卫生倒垃圾都是杂工的活。一袋抽检石子重达近百斤，一个砼试件也有几十斤。一个大桥项目下来，进出养护室的试件多达几千个，抽取的原材料重达好几吨，而唯一的工具就是手推车，装车、卸车全靠徒手作业。每天要在工地和试验室之间奔波十几趟，一天下来往往是腰酸背疼，而且搬运试件时常伤到手，但他从来不说累，不说苦。而且他把进出的试件、抽检的原材料整理的井井有条，从未出过差错。

2001年开工建设的府河大桥项目，已成为质检员

的甘正兴长期住在现场临时搭建的石棉瓦房里，冬冷夏热，长期忍受蚊虫叮咬，还要时刻冒着感染血吸虫病的风险。在如此艰苦的条件下，他仍然认认真真的做好质检工作，每天蹲守现场，查问题，提建议，督促整改，总结经验，不断强化质量控制。他负责质量控制的引桥桩基经第三方检测全部评定为一类桩，梁场T梁预制在他攻克质量问题后生产进度显著加快，仅用八个半月就生产了696根，且全部合格。

“小伙子，能吃苦”，这是他留给项目部同事们最深的印象。



好好学习，天天向上

“刚上班时，每月的工资600元，除去生活费就剩400元，我都拿去买书了”他说

当年没能继续上学，是甘正兴的一个遗憾。工作后，有自己的收入了，他选择了自学之路，几年下来，他把高中课程全部给补上了。

甘正兴的办公桌上，经常放着一本书和一个笔记本，书中每页都有他做的重点标记，笔记本也是记得密密麻麻。

“这晚了，还不睡觉”，晚上12点，夜间巡查的老郭看到甘正兴房里的灯还亮着。

“今天没打砼，抓紧看会儿书”，甘正兴正在忙他的本科学业，赤石特大桥项目试验室的工作虽然繁重，但他始终不放弃学习。

“好好学习，天天向上”，老郭调侃道。

自1999年至今的15年间，甘正兴一直坚持着“好好学习，天天向上”。

在军山大桥项目干了一段时间杂工后，甘正兴对试验工作产生了浓厚的兴趣，在埋头工作的同时，他开始琢磨仪器操作，别人做试验，他就偷师学艺。有时试验员忙不过来时，他就毛遂自荐，“我来试试”，“试”的次数多了，他也就“无师自通了”。

“学会操作容易，却不会计算”。因一些重要的试验数据计算涉及到了概率论和微积分等高等数学中的知识。这些困难不但没有吓到甘正兴，反而激发了他学习大学课程的欲望。他报考了武汉理工大学建筑工程技术

大专班，2011年，圆满完成学业，取得了大专文凭。在忙学历的同时，他还抓紧学习专业知识，2010年，取得试验员证，甩掉了“编外试验员”的帽子。2012年取得公路试验检测工程师资质。



技术能手

赤石特大桥主塔高近300米，施工中需攻克十大技术难题，超高索塔砼泵送技术就是其中之一。赤石特大桥主塔砼使用的是河砂，细度模数波动较大，砼的泵送性能不稳定。随着塔柱逐渐升高，砼浇筑时常出现堵管，爆管现象，严重影响了施工进度。看着工人师傅们半空中更换管道，既危险又辛苦，甘正兴十分过意不去。为确保砼顺利浇筑，甘正兴把进场河砂检验频率提高一倍，仔细分析每批进场河砂的检验资料，结合现场砼浇筑情况，每次都能准确的计算出最优的配合比，砼浇筑十分顺利，工人师傅们维护泵管的压力大大减轻。

赤石特大桥塔座设计为下口大，上口小，带有内倾角的形式，砼浇筑时气泡不易排出，容易产生蜂窝麻面等外观质量问题。为攻克这个难题，甘正兴提出了他的方案，一是提前试制塔座缩小比例模型，反复制作模型试件，寻找到了最优的配合比；二是不断对比各种脱模剂的使用效果，选择最合适的脱模剂，以达到最优效果。甘正兴的方案取得了很好的效果，赤石特大桥塔座外观质量受到业主、监理的一致好评。

终成正果

功夫不负有心人。2012年，甘正兴撰写的《聚丙烯纤维在特大桥砼配合比设计中的应用》论文发表在《第20届中国桥梁学会论文集》中，他也因此被邀请参加了第20届中国桥梁学会会议。他组织开展的塔座外观质量控制QC小组被评为《湖北省优秀质量管理小组》奖。2013年4月，二航局破格对甘正兴进行了转正，他成为了一名正式的二航人。五一前夕甘正兴荣获“武汉市五一劳动奖章”。4月份，在二航五分公司优秀技术骨干评选中，甘正兴被评为“试验检测骨干”。



五分公司掀起学习徐刚热潮

五一前夕，五分公司副经理、九江新长江大桥项目经理徐刚，获得了全国五一劳动奖章，并且荣获江西省劳模称号。五分公司迅速发起向徐刚学习的热潮。

徐刚同志是引领新时期劳动者的旗帜，是五分公司的骄傲。在他身上，承载了“开拓创新、自强不息”的品格，诠释了“爱岗敬业、甘于奉献”的劳模精神，彰显了“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的时代新风，是分公司广大干部职工的杰出代表。

为大力弘扬劳模精神，营造学劳模、赶先进、讲奉献的良好氛围，分公司要求各项目广泛深入开展向全国五一劳动奖章徐刚同志学习

的活动。要采取座谈会等多种形式，通过工地小报、宣传橱窗、内部网络等载体，大力宣传劳模的优秀品质和甘于奉献的精神，在职工中弘扬他们的开拓进取和求实创新精神，弘扬他们良好职业道德和爱岗敬业精神，努力营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围，激励广大职工立足岗位做贡献。

徐刚同志的事迹，也获得了上级工会的肯定。5月9号，江西工人报四版全版登载了徐刚同志的事迹。

（图为徐刚同志参加劳模表彰会时的合影）
（五工）

分公司快捷服务贴近一线员工

本着服务一线接地气的宗旨，近日，分公司工会、团委联合开通了“员工服务在线”企业QQ及“青恋江城”单身青年交友婚恋群，将工作重心更加前移，为一线员工提供更为方便、快捷的服务。

智能手机的普及，QQ等讯息工具随时随地使用。因此，两项服务正式开通，便受到一线员工的青睐。多人已在线咨询职称评定、五险一金、户口办理、独生子女证办理等方面疑惑；工会、团委工作人员也适时在婚恋群发起群聊，为单身青年提供交友资源。

据悉，“员工服务在线”企业QQ作为及时、在线服务沟通平台，在分公司网页上设置了快速链接，分别在工会、团委、人力资源部及后勤事务部安排了咨询服务受理工作人员，竭力为一线员工解决工作和生活中遇到的困难，并将根据需求情况适时增加服务受理部门。单身青年交友婚恋群则尽可能多的将分散的单身青年纳入，促动

他们交流工作和生活中的点滴，工会、团委将为他们提供交友信息和资源，尽可能提供婚恋帮助。

据了解，2013年分公司工作会党委工作报告“十件实事”中提出：加强网络服务热线功能建设，利用网络手段对青年员工进行心理辅导，通过网络互动平台为基层员工办事提供方便。此次开通服务一线员工企业QQ及婚恋群，便是群团组织落实“十件实事”的举措，这也是近年来，分公司群团组织切合企业发展实际和员工发展需求，为打造更高品质、更加幸福公司所做的又一项努力。（五团 五工 宣）

劳动者 STYLE



工程“先锋官” 杨帆

古人云：兵马未到，粮草先行。项目部的先锋官，就是协调部的杨帆部长。调令还没有拿到手，电话就催过来了！赶快来征地，要建项目部，要建搅拌站……。

老杨都快60岁的人了，身体也不是很好，带着老伴“四海为家”，吃住都在工地。可“老骥伏枥”，激情犹在。面对标段后进场半年，征拆落后的不利局面，面对涉及2县4乡7村的征拆大环境。他积极与当地政府、相关职能部门和各村组有效沟通，快速融入整个征拆过程。他在山上丈量拉线，在山脚登记迁坟，在农户家中访贫问苦，联络感情。使项目进场不到十天，就将项目驻地、二工区驻地、二号搅拌站、采石场及炸药库用地拿到了手，保证了开工前期的用地，使中交二航局项目在锦屏县段内五个标段中，第一家动土，第一家竖起搅拌楼。

老杨在项目部是一个“万金油”，在乡里就是个“编外干部”

项目部凡涉及与地方的纠纷，尽管不是征拆方面的事情，他总是乐呵呵地去排解；村里扯皮，田地款分不清楚，乡村干部找到他，他总是积极参与，出谋划策。他好像有使不完的劲，出不完的力，路地关系和谐，扯皮的少了，工程也就顺了。

老杨总是说，贵州的山好水好，多跑跑可以锻炼身体，多说说可以愉悦心情，多做点不累！去年，他还获得了分公司“海星奖”优秀员工。（三黎十五标——黄明山）

“墩王” 裴川

“不行！我说不行就不行！”一撂下电话没几分钟又打过去给人做耐心地做解释说服工作，一听就知道这又是严把技术、质量关的裴川在坚持原则同作业队施工人员沟通了。

刚来时第一印象：面冷脸圆身材萌，二十多岁的汉子，一脸颇销魂的小胡须，不时靠大学里的“帅照”聊作安慰。如此不修边幅的人，虽然是外聘员工，但领导却灵敏地意识到这是一名施工管理的好苗子，便不拘一格地委任他为南引桥单项主管。

开始人员紧张，他不负众望，施工调度一肩挑。桩基础施工时，大量成桩后伴随大量的灌桩作业，一些技术员吃不了这份苦纷纷远走高飞。而他，正如他那能使施工队信服的外冷内热性格一样，也正如他的地盘引桥墩一样，始终倔强地耸立。由于南引桥桥墩数量多，墩身高低起伏，地形地质复杂，被工程部长尊称为引桥“墩王”。

一次，受现场材料周转的原因，引桥盖梁底模需临时现场自制，而这种方案非进行结构验算绝不能通过，这可难为了这位专业是电子商务的门外汉，可他硬是抱着一本类似的模板验算书边问边算地把这块硬骨头啃了，从此惊艳登场，让人愈加刮目相看。感性思维的人赋予了技术员的外在慷慨热情、内敛精策细置的特质，威力不可小觑。

他便是湖北恩来恩黔高速忠建河特大桥南引桥的单项技术主管裴川，印象中模糊的脸庞却又清晰而坚毅的背影。诚然，许多的浮华修饰都与他无缘，但，墩身在山区平安的日渐长高无处不留下了他的匆匆身影……（恩来项目——向梨梨）

周围“网事”

自2010年公司推行RTX文件无纸化操作系统以来，周围头像就常亮着，在他的个人信息栏里，联系方式填写得非常详尽。他说，有人密码忘记了，有人有文件急着发出现问题了等等，需要随时应对。

在一个建筑企业从事软件信息工作，遇到最多的可能就是类似的情况了。周围的专业是港口机械设计，因为兴趣，辅修了计算机科学与应用



专业，还是因为兴趣，毕业后他就一直从事电脑和软件的开发。自从接手系统维护和现行信息化平台推广应用后，每天面对得最多的就是对公司各台电脑系统环境配置。一个电话，一个截图，他这就需要带着移动硬盘赶去处理。现代化办公依托的就是电脑，而大家用电脑环境基本上都不一样，所以，维护的量比较大，各种各样的问题也多。虽然对于他来说，也许只是敲击几下键盘那么简单，但是对于外行，计算机这种机器语言和逻辑并不显得友好，所以周围每天有大量的时间都花在穿梭于各个部门之间和反复的演示说明上。对计算机的喜爱和对专业的追求日益被埋在简单的重复中，但是他良好的个人修养让他始终带着耐心和善意面对每天的繁忙，他开导自己，术业有专攻，慢慢沟通，多演示几遍，大家能机械记得操作步骤也就蛮好。

慢慢的，公司上上下下的同事都熟悉了那个白净斯文的小伙子，电脑有问题？找周围！这种信任和依赖，让他感受到了越来越多的正能量。他说，做软件编程是和机器打交道，做推广和维护是和人打交道，以一个推广者和使用者的身份换一个角度来审视以前做开发时的想法，会觉得个人的价值并不单体现在你创造了多少，也可以是你能帮助多少。

就好像他一直坚信的那样，IT技术最终是为实业服务的。他的工作不直接创造利润，但是他总是在大家焦头烂额一筹莫展的时候，带着微笑把问题解决；即便是无事，看到RTX上他的头像亮着，似乎都能安心许多。他说，一个现代化企业，有许多个为核心岗位提供支持和服务的岗位，也很重要，需要认真对待。

他叫周围，他为所有从事支持服务性工作的劳动者们代言。

（机关本部——云干）

“技术控”曹谱

他是一个“技术控”，通过不断改进技术工艺来解决棘手问题；他是一个“成本控”，总会想尽一切办法来节约成本；他更是一个“质量控”，始终坚持用高品质来捍卫工程生命线，他就是思剑8标总工程师，龙川河特大桥技术负责人曹谱。自2005年毕业，这位“80后”就一直奋斗在偏远的贵州片区，经过8年的踏实工作，在艰苦施工环境中积累了丰富的施工经验和技術管理能力。

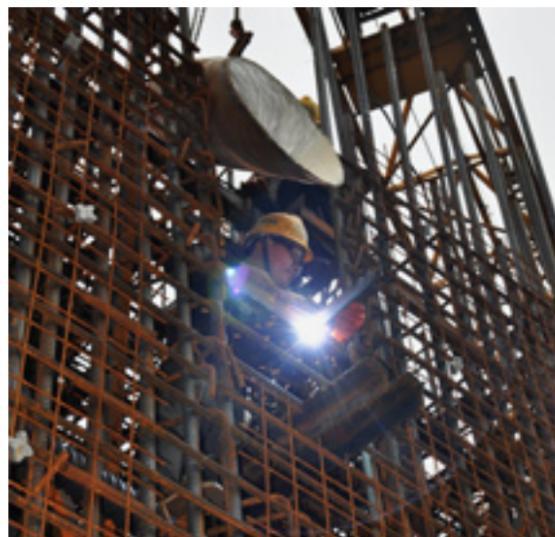
龙川河特大桥是思剑高速的重点控制性工程之一，主跨200米的连续刚构施工在公司来说并不多见，面对大桥建设工期紧任务重的现状，他进一步优化施工技术方案，大大提高了工效，从而缩短了箱梁节段的施工周期。他是个爱动脑的人，施工中遇到的难题总是想方设法解决掉，成立了QC控制小组针对竖向预应力管道压浆堵塞问题进行攻关，通过改进工艺，使全桥近7000根管道一次性通过率为97%，为项目部节约成本30余万元，该小组被公司推荐到武汉市优秀质量管理小组的评选。他以“品质成就未来”的管理理念，对施工中出现的缺陷始终抱着零容忍的态度，坚持对质量更高的要求，对每个细节都力求做到精益求精。他日复一日把青春和汗水奉献给了寂寞的工地和他所热爱建桥事业，“把最简单的事情做好、把最平凡的事情做好、把该做的事情做好”，这是他经常挂在嘴边的话，也是他工作风格的真实写照。

龙川河特大桥在2011年全线综合评比中获得“示范性工程”，2012年又被评为全线“亮点工程”。一分耕耘，一分收获，2012年他获得分公司“优秀共产党员”和“海星奖”青年岗位能手。

（思剑八标——苏波）



劳动者STYLE



盛开的“铿锵玫瑰”吕霞

眼前的她，身着一件简单的白T恤，浅色牛仔裤，一双坡跟皮鞋，一头干净利落的头发，衬着她水汪汪的大眼睛更加灵动，脸上始终挂着淡淡的微笑，给人一种简单大方的美。初识吕霞，很难将这样一位纤细柔美的女性与整天在工地忙碌的工程部副部长联系在一起。

“她看上去是那种温柔的女性，可一去现场，全然没有了平时的文静，一板一眼可认真了，我们都很佩服她！”工地上的同事这样评价她。西宝项目部的施工图纸与初步设计图纸相差较大，时任西宝合同部部长的她针对施工图纸与现场实际情况，积极办理变更，做好施工图检算和材差调整工作；并配合局指挥部，加大与业主、设计等相关方面的沟通协调力度，及时收集完善相关基础资料，明确项目部合同外收入。

西成项目部的她又一次担起重任，作为工程部副部长，第一件事就是清理施工图数量，梳理项目所有工程量，对施工图和参考图的进行仔细审查核对，并与投标报价清单数量对比，为项目后期变更设计埋下伏笔。“百尺竿头，更进一步”始终是她工作与学习的一种鞭策。

这朵盛开的“铿锵玫瑰”如今又奔走在西成铁路各工区之间，她从她身上看到了“巾帼不让须眉”的飒爽英姿和“谁说女子不如男”的壮志豪气。我相信，她会用自己的才能和智慧如蝴蝶一样在这巍峨的大山之中翩翩起舞。

（西成铁路项目——赖赖）

海外“财臣”张振联

2003年，大学毕业，23岁，一个满怀美好梦想，对未来充满激情的年轻人来到了中交二航局这个大



家园。在重庆万州项目上，张振联同志默默地坚守着自己的岗位，一呆就是四年。时间卷走了年轻人身上的浮躁，沉淀了更多的成熟与稳重。

2007年，出于公司海外战略发展的需要，同时也为了挑战自身的能力，他毅然选择这个政局动荡的国家——巴基斯坦。海外财务工作对于财务人员素质要求颇高，首当其冲的是外语能力。作为一种交流的工具，它的重要性不言而喻。银行、税务、海关及日常经济业务等都需要用娴熟的英语去沟通；当地的制度、政策需要财务去解读，去研究，这也给张振联带来了颇大的挑战。但是，也正是这些困难，让这个本身就充满激情的年轻人更加信心倍增、勇往向前。

巴基斯坦网络时好时坏，这给财务的全面信息化办公带来了不小的麻烦。张振联同志克服种种困难，毅然推行财务软件的在线运行，在线核算、上报各种财务管理类报表，基本实现了项目财务信息的及时传递，为公司全面了解和掌控境外项目财务动态及财务决策提供了有力地支持。每到年初，他总是主动牵头组织，催促各业务部门及时上交高质量的预算数据，以编制全面成本预算和现金流量预算，对当年收入效益和期间资金需求进行提前预控。在实际执行过程中，每月、每季进行预算执行对比分析，找出差异并分析原因，挖掘潜力，最终实现成本效益及现金流平衡可控。

如今，巴基斯坦深水港码头项

目施工进入中后期，将来可能面临着富裕的卢比如何换汇回国成了当前需要考虑的问题，也让这个财务大臣伤透了脑筋。经过反复思考，他决定根据每月项目主要部门的资金计划统筹合理分配，确保正常生产的同时根据项目整体及年度资金预测，结合项目跨国物资采购，采取信用证支付和贸易项下的转汇业务实现外币安全稳妥地回国；除此之外富裕卢比资金依托片区项目进行综合协调，最终实现当地币转换成美元或人民币回国，以满足项目进口、核销、跨国采购等业务多业务币种的需要。

面对前进路上的种种挑战，他总是壮志满怀，坚定而又自信，但面对取得的成绩，他却表现的无比谦虚和淡然。天下无难事，只怕有心人，这便是我们的财务大臣张振联同志用10年的时间向我们展示的真理！（深水港码头项目部 应路路）

一线“战士”马智珩

马智珩，2010届海外班毕业生，长得高高大大，十足一东北小伙，工作上说一不二，风风火火，应是把东北人的特性展现得淋漓尽致。

前排桩基钢护筒沉设施工是深水港码头项目一块难啃的硬骨头，但却又是影响后续施工能否顺利开展的关键点。咱们的小马同志则非常有幸担任了此项工程的技术主管，从此

加班、倒夜班、错过饭点的情况时常发生，大半年不规律的生活也就此展开。终于，在一大批一线施工员的努力下，前排桩基钢护筒沉设从初期单日完成2根、单月完成27根，逐渐提高到单日完成5根，单月完成73根，确保了护筒沉设以100%合格率提前完成生产任务。原本就偏黑的皮肤在巴基斯坦阳光不间断的“滋润”下变得黝黑黝黑，人也瘦了10多斤，大家伙都叫他注意休息、注意身体，他却摆摆手，憨厚的笑着说‘没问题，没问题’。

2012年回国休假期间，小马被确诊为甲亢，医生嘱咐需要长期休息，不适宜做压力大、生活不规律的工作。尽管现实工作环境有违医嘱，在经过1多月的治疗后，小马毅然返回了项目部，边吃药边工作。2013年2月，小马病情又出现反复，经过短期的突击治疗，在病情仍未康复的情况下再次返回了工作岗位。

有一抹身影，站在高出海面15米的试验平台上，全神贯注的监控着堆载钢卷的吊装及堆载期间试验平台整体稳定性；有一抹身影，在凌晨3点钟，毅然站在海风中忙碌的指挥着锚杆加工与安装工作；有一抹身影，在中午12点，一边端着饭盒吃饭，一边还关注着混凝土灌注的进展情况。那一抹身影，高是高，但却不复往日的壮实，海风把工作服吹得紧贴着身体，看起来还略显单薄，然而那双脚却犹如沙漠中的仙人掌一样，扎根在了施工一线，风吹不动，病累不倒……这便是我们深水港码头项目部的一线“战士”——马智珩。

（深水港码头项目部——张磊）

“折腾”书记 蔡建桥

和蔡建桥书记交往七年，时而部属，时而朋友，对他，不说了解甚深，但多少有些“领教”，总结蔡建桥，一句话：爱“折腾”、能“折



腾”。而且“折腾”起来“有板有眼”。

远的“折腾”不说，在鄂东大桥，蔡建桥“折腾”了个安全生产“六关法”，被业主推广，项目部前后四年，从未发生重大事故；“折腾”了个“农民工学校”，让黄石市总工会如获至宝，大力推崇。就是蔡建桥的不断“折腾”，鄂东大桥项目部先后荣获国家级以下奖项30多个，“折腾”让企业在形象上赚了个盆满钵满。

到赤石特大桥后，蔡建桥“折腾”得更来劲。先后“折腾”出了安全“一证一卡”管理制度、赤石特大桥安全文化画册、特大桥施工质量通病及防范对策、“增压式”人才培养法、部门主管年终述职、特色党建“燎原工程”等。仍是把项目管理“折腾”顺了，员工素质“折腾”高了，项目效益“折腾”好了。

蔡建桥爱“折腾”、能“折腾”，在他的“折腾”下，出过“詹天佑奖”（江苏淮安大桥），“国家科技进步一等奖”（湖北鄂东大桥），三个省级“十佳项目经理”（江苏省“十佳项目经理”施志勇、湖北省“十佳项目经理”施志勇、王磊），培养的“门生”中有项目经理、书记、总工等一大批，还真“折腾”出些“明堂”。

“折腾”用时髦词表达就是创新，“折腾”书记蔡建桥，真是“折

腾”得让人敬佩。

（赤石大桥项目部——徐正荣）

“铁算盘” 王敏峰

赤石特大桥商务经理王敏峰有经营者的敏锐与精明，说他是“铁算盘”绝不为过。笔者与他共同办理过一件小事，“见识”过他的“厉害”。那是鄂东大桥主塔封顶时，黄石一家广告公司承办庆典，预算需20000余元，在谈价时，王敏峰三下两下将价砍到不足万元，广告商虽然对价格有些不满，但不得不服王敏峰对市场行情的熟知。

鄂东大桥投标时报价偏低，在建设过程中各种材料价格上涨，在公司上下和同行们眼中，鄂东大桥B标必定亏损。这对第一次接触大型桥梁工程的合约部长王敏峰是个极大的考验。在工作中，他认真学习业务知识，积极和业主沟通，仔细研读合同条款，及时掌握现场施工的真实情况，认真收集第一手资料，以事实为依据，依法做好变更索赔工作，取得较好效果。通过特大桥项目合同管理工作的锻炼，个人也迅速成长起来。

2010年，王敏峰调任湖南赤石特大桥，到任后，他首先针对湖南业主的特点，积极调整合约管理思路，在业主关系、计量、变更、合同管理



方面，处处得心应手，深受好评。

工作中的王敏峰“厉害”吧？但生活中的王敏峰，绝对不是“铁算盘”，而且是个豪爽、洒脱的西北汉子，率真的性情主儿。

（赤石大桥项目部——徐正荣）

工地“管家婆” 周强

“喂，您好，行，我这就把项目部地址用短信发给您，您若有疑问再打电话咨询我，好的，再见。”听到这个熟悉的声音，就知道是办公室周强的声音。

经过4个项目部共七年的锤炼，将这个从象牙塔走出的年轻人打造得更加干练朴实。作为项目部“大管家”的他兼职数于一身，文件管理、接待服务、车辆管理、公章管理、员工考核等各项任务都能尽职尽责做到最好。

他是个精打细算的“管家婆”，在办公用品的采购上，他总是货比三家，选择性价比最高的，还会商家讨价还价，问：“为什么要这样做，对你有什么好处？”他总是笑呵呵的说：“没有好处啊，但这就是我



的工作”。

他是个贴心的“管家婆”，在后勤保障工作上，因为每个人的生活习惯有不同，在安排住宿的时候，尽量让生活习惯、文化地域相近的人在一起住宿，方面沟通。去年冬天特别冷，项目部的职工大部分都不习惯北方的天气，他除了安排锅炉房保证暖气的供应，还特意跑到县城专门定制了厚厚的被子，让广大职工度过一个温暖的冬天。

他是个24小时在线的“管家婆”，员工笑传，有疑问找周强。“周主任，我这里上不了网”“周主任，我这里今天需要车外出”“周主任，我房间的灯管坏了……”。

在那平凡的背影身后，分明看到了一个并不平凡的人生。
（西成项目部——赖小龙）

平凡中的“精彩” 王艳琴

他没有掷地有声的豪言壮语，却扎根于自己的工作岗位默默奉献；他没有孤芳自赏的清高，却脚踏实地履行着一名基层项目工作者的职责；他没有惊天动地的壮举伟业，却用满腔热情履行着肩上的责任，用行动谱

写出一曲无怨无悔的奉献之歌。他是平凡而普通的基层工作者，却在平凡的工作岗位上执着地演绎平凡而精彩的人生。他，就是分公司西宝项目部的工程部长，王艳琴。

他始终记得刚到西宝项目时那一个又一个忙碌的日子，项目还在筹建阶段，工区选址是个大问题，那段日子，他已经记不清和领导一起进行了多少次线路勘察，只为确定一个最佳的地点，身体虽然极其疲惫，但心里却很充实。工区建好了，5#拌合站一次性通过业主的验收，领导给予了他肯定，他却腼腆的笑着，心里乐开了花。

拌合站验收后，工区快速投入到桥梁下构施工热潮中，钻孔灌注桩施工遍地开花，承台、墩身也迅速跟进，一环紧扣一环。作为工区总工的他主抓原材料进场检验、相关工装胎卡具的设计与验收、施工组织设计等技术文件的编制、现场质量管理以及工区的标准化建设，并积极配合工区经理的现场安全生产管理工作。每一项任务都是重要的，白天跑现场，晚上编方案，成了他那段时间工作的一种常态。

在工区时，他始终坚持“安全第一，技术先行”的管理原则。针对石头河特大桥钻孔桩卵石层厚、石头

大的特点，迅速组织技术部门会同协作队伍反复探讨和试验，通过改进施工工艺及施工方案彻底解决了这一难题，确保了节点工区的高效完成。

工作六年，他依靠自身不懈的努力和对工作的热情，赢得了领导的信任和同事的认可。面对称赞，他说，我所做的都是自己职责内的工作，是一些小事情，大家也都是这样在做啊。朴素的话语，是他真实个性的写照，脚踏实地，是他一直坚持的原则。从一个技术员逐渐成长为工区总工，他的心态始终没有变化，他觉得自己所作的每一件事情都很平凡。而他正是在这种平凡中一次又一次演绎出了别样的精彩。

(分公司机关本部——Lily)

安全“守护人” 张大军

自打2006年毕业，现在已是他守在施工安全管理现场的第7个年头了。一项与众不同的醒目安全帽，一部数码相机，一个夹了各种表格的文件夹，脚步遍布工地，目光观察每个细节，这就是张大军每天的工作写照。

“杨总工，这次架桥机调头转场是五公司明文规定的危大工程，转场场地马上就要做了，我们的专项技术

方案还没有完成报批和论证呢，你看这几天抓紧完善一下吧？”在多年的工程安全管理中，他早就形成了高风险工程的规范化管理意识，面对成渝铁路即将进行的900吨架桥机转场施工，他又一次与总工对上了话。经过几分钟的交流，问题解决了。没人注意的是，他的记录本里又划上了一个醒目的“√”。

工作7年来，一直奋斗在铁路施工安全管理一线，面对工点多、线路长、参建人员多、风险点多、安全员配备紧张的压力，经常会有安全员出现畏难情绪。“伙计们，我们这一行压力确实很大。但我们必须要有十足的责任心，工作上做到眼勤、腿勤、口勤、手勤，就没有什么隐患是发现不了的，也就没有什么事故是不能预防的”。他说，这句话是刚参加工作时师傅跟他说的话，他觉得很对，就牢牢记在了心里。在定期进行的的安全员工作会上，他也经常把这句话讲给大家听，加上平日里的身体力行，大家信服的同时也都能在工作中向他看齐。

如今，身在成渝项目并兼任分公司安监部副部长，虽然担子更重了但依然执着这份工作。他说，“安全是一种需要传承的企业文化，需要我们这些安全守护人身体力行，也需要我们去继承、积淀和发扬”。

(成渝项目部——张大军)

材料把控“先行者” 亢勇

第一次见他，是在12年分公司

物流中心召开的物资统计员培训会上。清爽利索的小平头、棱角分明的脸上有着一双犀利而明亮的眼睛，略显消瘦硬朗的身板却穿着青春时尚，让人不禁有多看一眼的冲动，如此，便留下了印象——负责物流中心采购招议标工作的副经理亢勇。

物资管理工作中采购招议标工作是整个物资材料控制的源头，贯穿项目材料的整个供应环节，而负责此项工作的可谓是项目材料把控的“先行者”。而亢勇，身为物流中心行政副职，分管招议标工作，面临这样的责任却义不容辞，就像革命的“一块砖”，哪里需要哪里“搬”。

记得去年还在九二时。九二物资材料伸缩缝招议标，当天审批完成，第二天亢勇就带着相关人员火速到场，着眼于大局把握，与供应商几番周旋，以公开、公平、公正的原则使材料采购成本达到了最优，其雷厉风行的作风和强硬的专业能力得到了项目上的一致认可。

如今，他又身在西成。协助西成前期物资招标采购，物资工作策划等相关物资管理工作，这一去，就呆了两个多月。一个领导者能否发挥其领导效能，会因被领导者的不同而不同，西成项目领导就总说，有亢勇在，咱“放心”。据西成的物资员方刚描述：由于西成项目战线长、工区多，突发事情也多，所以亢经理在项目部总是很忙碌，除了完成前期物资招标工作外，在物资现场管理指导和物资工作协调方面也是多有参与，做事周全负责，整条战线有他的身影；工作之余，还常教我们一些工作方法和做人的道理。



对他的印象大致如此，过多的夸大修饰也约显苍白。但，今年来各项目部有条不紊的招议标工作和西成铁路由材料保供稳当而日渐变化的景象无疑留下了他平凡而务实的足迹……(物流中心——杜明慧)

工地“刘老虎” 刘诗虎

“刘老虎在哪？”晚上十点多钟，监理工程师廖工来到通顺河现浇箱梁施工现场，询问现场技术员小杨。刘老虎就是项目副经理刘诗虎，此人在工地上忘我工作，象一只老虎般不知疲倦，被人送外号“刘老虎”。小杨跑上跑下，终于在箱梁预留人孔里面发现了刘诗虎的踪影，他正在指导作业人员对箱梁内腔的倒角、底板的振捣。

廖工看着满头大汗的他说：“箱梁内腔温度这么高，你怎么下去啦！”刘诗虎扶了扶安全帽，捋了一把额前的汗水。答到：“没办法，新来了几个工人，怕振捣不到位，影响工程质量和外观啊！”

刘诗虎自2011年进驻武汉军山第二大道项目以来，凡事亲力亲为。只要现场有工人作业，他一准站在施工现场第一线。2012年7月后，项目部总工因调到其它项目，刘诗虎同时肩负总工职责，白天跑施工现场，晚上优化设计方案。由于本项目工程较大，同时修筑两座大桥，每当有新的分部分项工程开工，他势必召开分部分项工程技术交底大会，开会势必再三强调工程质量安全。有协作队负责人笑称他是话唠，他总是淡淡一笑，说：“我们这个工程是武汉经济技术开发区大的工程，如果做不好，就会给二航局带来负面效应，二航局这个名称本身就是一笔巨大的无形资产，这块金字招牌，不能砸在我手里。”

2012年底，由于工作繁重，刘诗虎累倒在工地上，不得不住进同济医院。在病床上，医生劝他多注意修

养，但他对工程质量不放心，每天无数个电话遥控指挥施工现场，遇到实在不放心的，甚至偷偷溜出病房，带病指导作业人员施工。为此，他多次遭到主治医生的批评。病情有所好转后，刘诗虎立即办理了出院手续，赶赴到施工现场。

他常常对二航局管理人员说：修桥铺路自古以来就是积德行善的事，把工程安全质量搞好，我们就都是有功之臣。否则，就是千古罪人。

壮哉斯言！
(沌口军山大桥——曾凡琴)

“小人物”“大发明” 胡帮学

英雄不问出处，发明并非科学家的专美，名不见经传的“小人物”照样可以做出与科学家媲美的贡献。中交二航局五公司贵州凯羊高速公路三标就有这么一个“小人物”，他就是电焊工胡帮学，就是他发明了简易电焊防护罩，保护了同伴和自己，大大提高了工作效率，加快了石桥特大桥的施工进度，小人物在平凡的岗位上发出了耀眼的光和热。

分公司贵州凯羊高速公路三标石桥为全线唯一一座特大桥，桥长1147米、高117米、连续刚构200米。山体间形成的断层落差大、山势

陡峭、材料运送难等因素给施工带来极大困难，为了提前通车，业主将此特大桥的合龙时间提前5个月，工期压力很大。从2012年9月份开工以来，项目部不分昼夜地奋战，加班加点，电焊工们也都高强度、长时间地劳作。可爱可敬的焊工们脸上的皮肤被烤得发红变黑，甚至退皮，若时间长不做防护，皮肤有可能发生癌变。

胡帮学看在眼里，急在心上。这个身高1.7米、年龄46岁略显老瘦但很精神的贵州农民工，细心观察，绞尽脑汁，一次又一次试验改进，终于发明了轻便、便宜且效果好的电焊防护罩(一个中间镶嵌着一副黑色防护眼镜、两旁系着橡皮带的纸壳)。当被问到这个面罩有什么优点时，胡帮学腼腆又略带自豪地说：“它既可以防电弧光，起到保护眼镜、皮肤的作用，又可以把另一只手解放出来，更好更快地把钢筋焊接好，焊得又好又快。单位发放的防护罩很好，但必须要用一只手拿着，焊得慢，不方便焊接，价格还很贵。”

当问及他怎么会想到这种办法时，他庄重地说：“这座桥很重要，时间紧，部省级领导都很重视，二航局领导的压力大，总到施工现场办公，饭水都送到工地上。记得前面主墩(凯里岸)承台浇筑时，我们所有人连续四天四夜都“钉”在工地上，项目领导和我们一起，坚守一线夜，



以继日地奋战，确实让我们很感动，大受鼓舞，这是我想出这办法的主要动力，它可以解放一只手，保证质量，加快进度。再就是高强度的工作，自己的眼睛和皮肤受不了，当看到伙伴们也疼得难受，看到中交二航人为我们贵州的发展这么拼命，作为贵州人更应加倍努力。看到这些，我就不断地想办法，改进了好几回才改成现在较好的样子。”

看着同事们都带着他制作的防护罩在快速地焊接，望着不断升高的墩身，他脸上露出了自豪欣慰的笑容。

这位其貌不扬的平常人，保护了自己和同伴，确保了质量，加快了施工进度，为大家减轻了压力。在今年第一季度贵州省交建质监局对凯羊高速公路全线六个标段综合大检查中，中交二航局五公司贵州凯羊高速公路三标取得了第一的好成绩，是与他的发明分不开的。事实证明，小人物照样可以成就大事业！在胡帮学的感召下，相信会有更多位“胡帮学”涌现出来，二航人会用勤劳和智慧奏响凯羊高速公路开通的凯歌。（凯羊项目——常魁星黄伟锋）

测量部的“人气哥” 曾鹏

“你好，我是曾鹏，欢迎、欢迎！”刚进项目部时，一个胖哥满带笑容与我相迎，与我握手，并在简单的自我介绍后，向我详细介绍了在

项目部需要注意的一些事项。“有什么困难及时向领导反映，也可以给我说，不要把自己当外人，来到了这里我们就是一家人。”胖哥的话让我心里一暖，刚来内蒙的一点点不适也没了。

“兄弟们，出发了，记得清点一下，别忘了什么。”几乎每天早上都能听见曾鹏的呼声。曾鹏是测量部的部长，每天很早就带着4个部员出去了，穿梭于大山之间，奔波在黄河两岸。他的脸上总是挂着笑容，走路比别人快；嗓门很大，隔了几个办公室都能听见他讲话的声音，给人的感觉总是有用不完精力。

我刚到项目部没几天，便碰上业主检查。领导让我布置会议室，调试投影仪，准备开会的资料。由于刚来不熟悉业务，准备的资料没搞清楚在什么地方，时间又紧，一下就陷入了一种慌乱的境地。在我手足无措之时，恰好曾鹏从工地测量完回来了。于是，在他的帮助下，很快准备好了开会的资料，调好了仪器。我问他怎么对办公室这么熟悉，他说：“项目部就是我的家，我能对家里的东西不熟吗？”

今年五一期间，项目部开展文体活动，最开始报名的人寥寥无几。曾鹏知道这个情况后，说了一句“不就叫几个人吗，看我的”。说完后摸出手机，“某某，赶快报名参见明天的活动，到时我要见人啊。”几个电话后，参加活动的人多了，事情解决了。

“有什么困难找曾鹏。”这是

项目部里面流行的一句话，懂得多又乐于助人，为他赢得了很高的人气。项目部的很多人都叫他“曾哥”，我想这不是一个敷衍的称呼，而是一种发自内心的敬重！

（荣乌项目——段保松）

“猴精工长”马文兵

身高1.72米，体重65公斤，带600度近视眼镜。因为好动，为人敏锐，被同事们称为“猴精”——马文兵，这个来自贵州省溢真侗佬苗族自治县忠信镇石笋村马家组的39岁工长，已经跟随中交二航局修建了4座世界级桥梁，练就了电气、起重、指挥调度等技能，先后获得武汉市“五一劳动奖章”、湖北省优秀农民工等荣誉。

家庭贫困，父亲早逝，看到母亲不堪重负，初中毕业的马文兵跟着舅舅来到了中交二航局江界河大桥建设工地，成为施工队上的的一名“苦力”。那年他19岁，“我当时非常瘦弱，力气小，戴着一副近视镜，在民工队里是一个‘另类’。”

为了改变命运，马文兵不断学习，最终在工地上拿到本科文凭。那一天，他留下了激动的泪水。

后来，文兵从民工队进入了项目部，成为一名电工。

在上海桃天门大桥时，项目部处在一个孤岛上，由于地理位置特殊，交通不便，特种设备的维修人员经常不能及时赶到工地。于是，马文兵利用业余时间，学习设备的维修管

理，渐渐成了工地上的多面手，由于成绩突出，他第一次被评为武汉市优秀进城务工青年。

2010年，马文兵被任命为主墩分部工长，协助分部经理负责现场生产。从电工到工长，怎样在最短时间内完成角色的转变呢？他认真思考着。每天很早来到工地现场，把自己随身携带的烟发给工人，拉近彼此之间的距离，利用空闲的时间和工人聊天，尽快了解他们的想法和心理状况，尽可能地亲力亲为，自己的工作能力赢取工友的理解和尊重。

有一次，桥面吊机出了问题，在场所有的人3个小时都找不出问题所在，来到现场后，马文兵让司机发动机器，把耳朵靠近机器，凭借着自己多年的维修经验，断定是油路的问题，包括司机在内的人都不相信，对他投以怀疑的眼神，站在原地不动。

于是，马文兵亲手把油路清洗了一遍，机器就恢复了工作，几分钟就把问题解决了，从此，现场开始流

行“只要马哥在，我们心里就踏实”这样一句话，这一年，他荣获武汉市“五一劳动奖章”和湖北省优秀农民工的荣誉。

出名后，曾经有一个协作队的老板要马文兵跟着他，替他管理协作队，年薪20万元，他当场就毫不犹豫地拒绝了，老板很诧异，也很感动这个普通工人对企业的忠诚。

有次回家探亲，马文兵的双胞胎子女在背后搂着他：“大哥，你也知道回家啊！”

马文兵说，他有两个家，一个是单位这个大家，一个是自己的四口小家，没有大家哪有自己的幸福生活啊，“小家靠大家养，就不要埋怨‘大哥’不回家了。”他对孩子们说。

他对记者说：“过去出来打工就为养家糊口；现在见了世面，有了梦想，我希望有一天能成为桥梁建设专家。”

马文兵的事迹在不仅在二航局



产生了影响，更是被多家重要媒体报道，《工人日报》、全国总工会网站都先后刊登了他的成长故事，他不仅是农民工的骄傲，也是二航局的骄傲！（九江二桥——邹阳强张连成）



如白驹过隙，尽管在五一期间将年休假串在一起休，但七八天的假期还是在不经意间溜走，转眼就到了返程的时候。长长的站台上，送站的人并不多，瘦小的老公站在月台上更显得形单影只，宝宝对着爸爸站的位置，一边敲击玻璃，一边欢笑着说你来抓我呀，完全没有离别的伤感。

对于宝宝来说，单调无聊的日子终于结束了，七八天的日子里，老公用半天时间陪孩子逛公园似乎并没有给她留下太深的印象，倒是老公出去后，我带孩子到箱梁模板上照相，走在田间小径上，开动脑筋，给孩子找乐子，教她闻清新的麦香、抓蝴蝶、观察小麦的样子留下的印象更深。隔壁阿姨带着孩子玩时，指着前面马上铺轨的铁路说：那是你爸爸修的，后来孩子认真的和我说，那我们坐爸爸修的铁路回家吧！孩子的天真真是大人永远无法想象的。

我躲在车窗的边缘，观察孩子和老公，短暂的假期，他陪在我们身边的时间更短，心中不免有很多牢骚、责备，但列车启动的一瞬间，老公居然扭头用手拭了下眼角，那一刻，不需要任何语言，我似乎方才读懂了他，列车越来越快，将他的身影甩得无影无踪，我的泪水也肆意的流淌，李商隐那首《无题》在耳畔想起：相见时难别亦难，东风无力百花残……

（于越）



青春旗帜耀秦岭

分公司西成客专项目
劳动竞赛暨争创青年文明号启动

作者：五宣

“我将以实际行动，践行承诺……”随着洪亮的宣誓声落地，鲜红的工人先锋号、青年突击队旗帜在红色工作服的陪衬下舞动了全场，5月24日，一群中交人就此起吹响了西成客专项目2013年第一战役劳动竞赛暨争创青年文明号的号角。

西安至成都客运专线是我国快速铁路网的重要组成部分，也是国内首条穿越秦岭的快速铁路，分公司承建的第2合同段，合同额20.9亿元，正线全长约34.3公里，其中隧道施工占98.4%，施工难度大，安全、质量风险高。项目建成后，将加快西北与西南中心城市经济的交流合作，促进区域经济发展。

自2012年11月20日进场伊始，项目部严格按照“工作标准严一格、工程质量紧一扣”的理念，开山劈路、征拆清场，迅速完成了临时设施建设，顺利实现清凉山隧道、纸坊一号隧道等洞口开挖施工。2013年是项目实施的开局之年，其施工生产备受业主和公司关注。为此，项目部精心策划了“大干90天，挺进大秦岭，鏖战西成线”主题劳动竞赛，并将劳动竞赛与“党员示范岗”、“创先争优”、“工人先锋号”、“青年文明号”、“五比五创”、“管理对标”、“技能比武”等活动相结合，发挥9个工区的力量，实现产值1.16亿的目标。西成线上的二航人为打造中交铁路建设品牌齐心协力，昂首奋进。

同时，针对项目部70%以上年轻人为主的特点，启动了以“青春旗帜耀秦岭”为主题的青年文明号争创活动，唱响青春价值、青春创造、青春安全、青春快乐、青春文化“五个青春”，激励全体青年激扬青春热情、汇聚青春力量，在西成客专建设中实现自我青春价值，展现“港航连四海，路桥通五洲”的企业使命，用青春之力为经济发展做贡献；发挥青春创造力，攻克秦岭隧道群建设技术难题，取得项目管理、施工技术、人才培养、经济及社会效益等方面的成效，创造属于自己的青春年代；发扬青年安全生产先行者作用，为企业安全发展贡献青春力量，并通过青年人才培养，为青年安全成长保驾护航；在管理中倡导快乐工作、快乐生活、奉献快乐；努力打造一支具有深厚文化的积极向上、健康快乐的青年队伍，以青春文化育人才。公司团委书记王元韵从争当创新创效的生力军、建功成才的突击手、



文明施工的排头兵、安全生产的先行者等四个方面向全体青年发出了倡议。

仪式上，公司党委副书记、工会主席蒋成双要求全体参建者要以企业精神为引领，认真履行合同约定，打造“西成精神”、唱响“西成速度”，为安全、优质、高效完成施工任务不懈奋斗；要以创新为动力，精心打造品牌工程，为再树二航丰碑群策群力，建功立业，力争在西成项目建设过程中产生一大批职工科技创新成果，涌现出一大批职工创新能手和先进英模群体；要以和谐创建为抓手，切实履行社会责任，在劳动竞赛中注重人与人、人与社会、人与环境的和谐，努力做好职工之家建设、文明创建、企业与地方共建、农民工权益维护和培养教育成长工作；要以全员风险管控系统建设为契机，突出抓好安全工作，以信息化建设为手段，维护风险管控系统的正常运行，确保安全至始至终受控，为全局安全风险管控创出一个全新的典范。

西成·西兰客专陕西公司副总经理路炜、陕西省总工会经济工作部副部长杨学峰、分公司党委书记张文胜出席会议并讲话，公司副总经理肖继生、总经理助理郑勇生、工会副主席王渊、中国交建团委副书记刘高、西成客专项目总监周光书等领导为星级设备管理示范点、青年安全生产示范岗授牌授旗。分公司工会主席姚本思主持会议。



致青春·劳动快乐

文健



致青春·劳动快乐

用青春的力量，做安全的先行者。
生产安全，自我成长安全，何乐而不为？
——严林征

关于青春，作家王蒙在《青春万岁》中说：“所有的日子，所有的日子都来吧，让我编制你们，用青春的金线，和幸福的瓔珞，编制你们……”

而在看过电视剧《我的青春谁做主》后，青春，对于我们，似乎又多了一份思索！

如今，《致青春》，一部点燃了2013年初夏之火的影片，让青春的旋律不断唱响。

青春是什么？是一曲藏入心底、悠扬婉转的歌，午夜响起时让人禁不住泪流；是一杯醇香的酒，时间愈久，酿的愈香，回味起来愈觉得弥足珍贵；是一条追梦的路，沿途有流连的美景与坎坷的阻隔，我们一路追溯，一路徜徉。

因为青春，我们正当时，有张扬的力量，有疯狂的

爱恨，有成才的奋斗，有挫败的失落。从校园到社会，我们慢慢担起责任，青春的脚步在成长中，告别青涩与迷茫，将越走越成熟、越淡然也越坚定。

当青春的旋律碰上五一节，劳动着的工程人，将怎样看待这个“日子”，如何“用青春的金线”去编织呢？

其实，正如电影《致青春》的片名，我们的青春终将逝去。何不趁着青春正好，趁着阳光依旧，踏踏实实把握好、珍惜好身边的人和事，把事情做好，把光阴度充实，做无悔的自己，活无悔的年轮。等着自己的青春老去的那一天，我们回首时，自己快乐地劳动编制的那些青春岁月，犹如放电影般，尽是温暖与欢笑。

五一节，劳动着，享受不一样的青春快乐！

劳而乐之

慕容锴

劳累、辛劳、疲劳……，劳动总是与辛苦、疲倦、烦累联系在一起。殊不知，与劳动相伴的，还有快乐、满足和幸福。

大多数人认为劳动是一件很苦逼的事情，其原因可能除了人自身懒惰和趋向安逸的天性外，就是对劳动的认识过于浅显。很多人只是把劳动当作谋生的手段，参加劳动仅仅是为了能够不再参加劳动。这种想法会让人们在做事的时候有种不得不做的感觉，日子一长，就如同在服“苦役”一般备受折磨，最终厌恶劳动，不想劳动。可见，人们认为劳动是一种苦，不是因为劳动本身，而是源于人们对劳动的看法。

劳动大可不劳累，甚至可以劳“乐”。劳而乐之并不难，只需要我们调整心态，做一下小小的改变。让生活乐观些，让追求积极些，将劳动当作弹唱生命之歌的六弦琴，这样的想法都会让劳动变得快乐些。要知道，劳动不只是单纯地为了得到面包，劳动还有更多更深的内涵，比如说通过劳动获得众人的认可，通过劳动实现自己的价值，通过劳动获取创造的快乐等等。

人一辈子很长，劳动是人立于世的最为主要的內容，所以，如果不在劳动中寻找快乐，那么此生岂不是太煎熬了吗？劳累，不要！辛劳，不要！我们要的是，快乐的劳动！也就是21世纪对劳动的新定义——劳“乐”。

劳动将人类与动物相区别，劳“乐”将人与人相区别。

累并快乐着

刘世禄

人们往往看见的是高楼大厦的辉煌，而忽视了建楼一砖一瓦的劳动过程；幻想着在阳光大道上驰骋，却不耐烦前进道路上的一步一个脚印。理想是美好的，而劳动却是平凡琐碎的，有时还是汗流浹背的。只有体会到劳动的真正意义，端正了劳动的态度，就会在辛劳中感受到快乐，在苦涩中体味出甘甜。

进入二航局工作近一年，刚开始对于工作的理解非常理想化，对于综合办公室琐碎的工作显得很不耐烦，思想上觉得一个堂堂的毕业生应该有更重要、更有意义的事情去做，而不是每天浪费时间和精力在这些鸡毛蒜皮的事情之中。工作的积极性可谓每况愈下：以各种理由推脱部门事务，拖拉职责范围内的工作，并让其



致青春·劳动快乐

量的是尺寸，把握的是人生。
以青春之尺，量人生的快乐。
——严林征

成为一种习惯。

项目领导注意到我工作上的懈怠，主动找我进行深入的谈话，在了解到我的浮躁思想之后，并没有批评我，而是跟我讲了一条高速公路的修建过程：一条八车道的高速公路的修建从最粗略的步骤来说分三步，一是前期的征地清表，二是中期的路基施工，三是最后的路面铺筑。前期的征地清表看似琐碎而没有技术含量，它却是所有工作的前提和基础。真正的劳动恰恰是琐碎的，甚至是枯燥的，只有静下心来度过这个时期，方能体味其中的乐趣。

正如雕塑家的作品一样，只有精雕细琢、不厌其烦地修葺，才能成为艺术精品，才能在苦熬之后品尝自豪。在进入大冶“两路”工程项目后，我每天都充满着活力和干劲。对未来，我多了一份期待，并深深地理解了劳动的意义——累并快乐着。

快乐很简单

李万霞

我们这一代，虽然没经历上一辈“匮乏时代”的艰辛劳累，但似乎正经历着“对全盘人生热情低下”的状态。自己向上奋斗的信心不知道何时开始弱化，自己的生活、工作中遇到的问题和挑战，更多的是借助网络里的虚拟世界进行发泄。人变得越来越消沉，也变的越来越懒惰。

记得我们的父辈，追求不多，辛勤劳作，生活简单而快乐；城市里随处可见的是快乐的老年人，他们做一做家务，锻炼身体，生活简单而快乐。而年轻一代却越来越享受着高科技下的“懒人文化”，快乐却越来越少了。

其实当你历经长时间的脑力工作后，不知道做什么的时候，就做做家务，看到干净明亮整洁卫生的房间，会让你心情大好；当你犹豫着不知道吃什么的时候，不防动手栽些“阳台蔬菜”，你会在它们的成长中感到快乐。如果时间不是那么紧的话，可以不用在网上购物，让你的眼睛大脑放松一下，你会感到很轻松。

还记得那首经典的歌吗，“幸福的生活哪里来？要靠劳动来创造。”不要让电脑、手机把我们变得懒惰变得颓废，影响我们的健康身体。我们快乐的生活，快乐的工作，也许那些困扰我们的问题会轻松解决，我们的心情舒畅，就不会纠结在某些事情上而无法自拔。

终有一天，四季的风会染白我们的鬓发，岁月的犁会在我们额头刻上记号，夕阳终究会落入你我的眼里……但是当我们回首一生时，我们不因虚度年华而悔恨，不因碌碌无为而羞耻。幸福的生活还是要靠双手来创造。

黄敏

致青春·劳动快乐

作为80后，那时刚刚步入社会的我们，曾经怀揣着梦想在不起眼的平台上欢欣鼓舞地奋斗着。我们满腔热血地奉献着自己的激情，曾经直抒胸臆、敢为人先。然而，当初的那些朝气和锐气早已被生活磨圆，还没来得及在青春里增色添彩，它却即将消逝，未能如梦想中那样绚烂、恣意绽放。

当90后有了自己的工作岗位，作为80后的我们开始变得怀旧，变得焦躁。我们栖身上一代从未经历过的网络时代和工业文明，却也遭遇着生活中的压力和工作上的竞争，我们的房子、工作不再被分配，靠着毅力去拼搏，城市化、个体化的社会鞭答着我们前进。如若不然，便是逆水行舟，不进则退。

在终将逝去的青春里，不是震撼，就是遗憾。当我们不能回首过去时，那就展望未来。怀着一颗赤子之心，不论你在什么岗位，都能谱写青春。从现在开始，爱自己的工作，从中获得快乐，把小事做好，脚踏实地、努力耕耘。天道酬勤，有劳动的付出，才有摘得梦想的资格。

大海

致青春·劳动快乐

在无垠的旷野中，在金黄的麦田里，风吹麦浪，耳中仿佛响起那首歌，还有这诗一样的影像。这不是电影，却是和电影一样美丽的回忆，当然，还有在麦浪中挥汗如雨的劳动。老婆现在经常斥责我好吃懒做，但少年时候，我却是劳动的能手。

那是八十年代的河南，我家七口人，十来亩地，种了清一色的小麦。小麦要除草、灌溉、施肥，最辛苦的是，到了春夏之交小麦成熟时，全家总动员，都要去收麦子。

那时的劳动，基本毫无机械化可言。耕、犁、种、收，全靠人力，耕和犁还有牲口帮忙，但种和收，都是人工了。收割的时候一到，农村的学校都要放十天的假，让学生回家帮忙干活。代课的老师很多也是农民，他们也要去收麦子。

收麦子，起初用的是镰刀，后来这东西用的时间长了，挖腰低头，着实太辛苦，于是改为铲麦子：在锋利的铲子上装上长长的木柄，木柄的另一头装上一个手持的横把，人推着铲子，麦子就一坨一坨倒下。

少年时的我，年轻气盛，为了图表现也为了获得大人的表扬，往往干得最快最多。累了就倒在泡桐树下的田埂上，闭上眼睛休息。闻着小麦的芬芳与泥土的清香，畅想着未来和理想，辛劳的日子却也诗情画意。

如今我喜欢上摄影，只可惜，再好的单反和PS，都留不下少年那些快乐时光了。年轻时的经历却坚定了我另一个理念：劳动快乐，而且只有自食其力、勤奋进取的人，才有真正的快乐。

曾靖峰

致青春·劳动快乐

人与人的区别在于是否愿意劳动。劳动等于生产力，这句话包含了多少意义？

劳动分为体力劳动和脑力劳动。农民通过劳动换来人们的充足粮食，建筑工人通过辛勤汗水换来人们温暖的家，军人通过强壮的臂膀换来祖国的安定，科学家用知识让祖国发展突飞猛进。

做为一个二航人，我为二航而骄傲！在这个大集体中涌现了许多生产劳动人才，他们是我们的前辈，他们是我们的骄傲。其中有睿智的管理人员，掌控大局，决策千里；有优秀的技术人员，提供先进的生产技术，更不乏勤劳的建筑人员，用他们的双手筑造起一座座钢铁

巨龙，铺设成条条康庄大道。

在人生的大道上，前辈们的智慧结晶指导着我们与时俱进，内心的善良品质引导我们更加热爱劳动，要求进步。

条条大路通罗马，步步为营方为家！我们工作在不同的岗位，我们生活在不同的地域。但是我们都有一颗积极向上，热爱劳动的心。为了祖国的稳步发展，为了二航的蓬勃发展，为了家人的健康幸福。我们一起努力，未来定会更美好。

我劳动我骄傲，我劳动我自豪，我劳动我快乐。

马威

致青春·劳动快乐

不知不觉马上步入奔三行列了，回首往事，几乎每一天都在忙碌着、劳动着，有时幸福欢快，有时忧愁忧伤。青春的歌声犹在，却未觉自己正走在衰老的路上。好像胸膛里依然跳跃的是青春之火，劳动之心。

记得小时候有一首歌叫《劳动最光荣》，其中里面有一句“幸福的生活在哪里？要靠劳动来创造”。那时候只把劳动简单的理解为“劳作”。多年以后，成长为千万劳动者中的一员，才深深体会到生活的多味，劳动的艰辛。关于劳动，在古诗中早就有描叙：“锄禾日当午，汗滴禾下土。谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”这首诗是写劳动的艰辛，劳动果实来之不易，教育我们从小热爱劳动的同时，更要珍惜劳动成果。

作为施工单位的员工，在人生的征途中，我们的步履总是非常的急促。项目竣工还来不及分享自己的劳动成果和喜悦，又简单的打起行装，一路风尘地赶往下一个工地抒写着新的华章。

有人说，劳动是汗水，是苦涩。但是我觉得劳动是欢笑，是甜蜜；是给予，更是幸福。有一分劳动，就有一份收获。你给生活付出了多少耕耘，生活就会回报你多少果实，你就会拥有多少快乐与幸福。



致青春·劳动快乐

手拿大扫帚，大扫除，这应该是大学以前的事儿，那些学生时代的记忆，有许多乐事，而如今呢？——赖小龙



致青春·劳动快乐

在满山跑之中，在经纬度之间，做着有氧运动，把握毫厘之差，这也是快乐。——张飞

编后：近日，《80后怎成“过劳死”主力》这一话题，引起了专家学者及社会各界的热议。关于“过劳死”是否与“过劳”有关，我们暂且不议，也不谈更深层次的涉及工作时间长、压力大、社会现实及单位用工等方面的问题。作为正当青春的“80后”，我们能否从另一个角度思考“怎成‘过劳死’的主力”呢？

当我们暂时无法改变或者更好的改变生存压力大的现实状态下，以积极的心态对待我们的“劳动”，学会调节、调整，学会享受劳动带来的幸福和快乐，兴许，我们就会改写“‘过劳死’主力”的代言人，而成为快乐的青春劳动者。

其实，不论青春，还是劳动，快乐或痛苦，本来就是一种态度、一个感觉。

徐刚 印象

——全国五一劳动奖章获得者徐刚

程海涛

他曾驻鄂四年，攻坚克难，完成了“神州第一锚”，实现了在此对长江的跨越；他也曾入黔二年，披星戴月，为美丽的黄果树风景区打开一条新路；他又已在赣四年，不辞辛劳，实现对长江的又一次跨越！他就是2013年全国五一劳动奖章获得者、五分公司副经理、现任九江长江公路大桥B2合同段项目经理徐刚。



简单纯朴的老实人

徐刚自参加工作以来，长年扎根在施工现场第一线。参与的工程项目类型有高速公路、码头、桥梁等。尤其是自2003年以来，他参与和主持了三座世界级桥梁的施工：有着“神州第一锚”的武汉阳逻长江大桥、被誉为山岭重丘区国内第一、世界第七的贵州坝陵河大桥、以及号称“江西第一桥”的九江长江公路大桥。每一座大桥都是他桥梁事业的一个里程碑，也是他献给社会的一个个传奇！

但尽管工作业绩突出，徐刚却是个低调做人、高标准做事的人。获得全国五一劳动奖章，徐刚连说“想不到”。“我只是尽可能把自己的事情做好，给我这么高的荣誉，真的没想到。”徐刚在荣誉面前保持着清醒的头脑，同时，他把这个荣誉归结为二航局这个优秀平台。“没有二航局这个平台做支撑，单靠个人，无法获得这么高的荣誉”。

提到二航局这个平台，徐刚感慨万千。两年前，他与一批国内的建桥专家在九江开技术研讨会，提到苏通大桥、杭州湾大桥等工程时，徐刚自豪地说，那是我们二航局修建的，让一批专家们肃然起敬。而恰好又有专家提到贵州坝陵河特大桥，徐刚又很自豪地说：“我是坝陵河大桥的项目经理。”那位专家甚至起身握住他的手说：“能修建那样复杂的大桥，真不容易，真不容易。”

把天堑变通途，把不容易的事举重若轻地来做，对于徐刚这个建桥专家来说，已经是寻常事了。而对于全国五一劳动奖章这个不寻常的荣誉，徐刚同志依然是平静。而问他最大的感想是什么，他朴素地回答：“通过这事，我更坚定了一个信念：当老实人并不吃亏。”

是的，低调，谦逊，本真，这是徐刚同志的最大特点。他将自己归于那种不善言辞的一类人。而他纯朴踏实的个性，也是九江二桥项目团队的集体特点。无论是总工张延河，还是副经理付望林、杜俊、王超、田春华等等，个个都是性格内向，不善言表，但个个都独当一面，是施工生产中的骁将！

“我认为做人要简简单单，踏实做事，老实做人，低调做官。”作为分公司副经理和九江大桥项目经理，徐刚在工作中一直努力“去行政化”，讲究效率，注重和谐。虽然他上学时学的是机械专业，但多年长期对历史、哲学、人文地关注，使他有深厚的文化底蕴。给我感受最深的，不是他那种“问君何能尔？心远地自偏”的境界，而是他的执着，他的魅力，他那种将入世与出世完美统一的为人处事态度。

“人的一生命能做几件有意义的事、值得回味的事，此生无憾。”徐刚回首往事时如是说。而三座国内有影响力的特大型桥梁，无疑是个低调老实人，最高调的业绩了。

“这是我保留的笔记本”

在徐刚办公室，他拉开后面的书柜，一堆笔记本呈现在我面前。“这是我工作之后用过的笔记本，每一本我都保留着。”笔者发现，这些笔记本上不仅仅有以往的会议纪录，而且还有徐刚在工作中的感触，有他在技术工作中的火花、灵感和体会，甚至包括困惑和思索。

这些笔记本彰显着徐刚同志工作认真、注意细节的特点。细节决定成败，这是一句众所周知的真理了。于细微处见精神，在徐刚身上处处可见。在项目管理中，



他注重细节，努力确保进度、质量、安全和成本控制工作齐头并进；在与业主、地方关系上，他注重细节，按照有理、有利、有节的原则，不亢不卑地处理问题；在员工管理上，他也注重细节，注意到员工的情绪引导和人本关怀。

徐刚一直认为，员工管理上，要给予员工足够的空间，不仅要让员工工作进步，而且要心情愉快，身体健康。一件小事也体现出徐刚的细致。在武汉开会时，项目部的质检部长吴小斌要请徐刚吃饭，徐刚直接说：“哪都不去，去你家里吃。”领导上门，让小吴一家人非常感动。在小吴家里，徐刚不断地“批评”小吴不会做菜，不会持家，表扬他的妻子，使她妻子开心的嘴都合不拢。

徐刚的细致入微，更多地体现在对技术的精益求精上。“对技术保持很强的好奇心”，这是徐刚同志对自己的一句评价。他喜欢研讨技术，对大桥施工的每个细节，都愿意认真学习钻研。徐刚还喜欢到现场去，认真发现问题，解决问题。比如大桥每道工序的第一次施工，他都到现场，和技术人员现场工长一起研究工艺不可行，效率和成本划不划算，安全质量上有没有影响。

徐刚这种注重细节的习惯，使他受益匪浅。2009年九江大桥开工时，项目的责任经理杨志德副局长在现场讲了一句话：“你们这个主墩，估计要用整体钢吊箱的方案了。”这一句话，徐刚照样记在了他的笔记本上，几个月后主墩准备施工时，徐刚翻看了笔记本，想到杨局长那句话，灵光一现，施工方案立马浮现。结果，施工进度和施工成本都得到有效控制，而且大桥主墩承台钢吊箱吊装成功创造了长江中上游桥梁施工中体积最大、重量最重、浮运距离最远的“三项国内之

最”。

徐刚在技术创新上取得不少成绩和荣誉，阳逻大桥的“神州第一锚”，坝陵河大桥的高山峡谷施工，九江大桥的钢吊箱施工，都屡获大奖。提到这些，徐刚没有过多的炫耀，反而又提到他的笔记本：“十年前我评高级工程师时，在笔记本上随意整理了三篇文章，就通过了专家评审。”想当初余秋雨有《山居笔记》，如今徐刚也有“二航笔记”，如果把他的笔记本整理成书，那也是一项令人瞩目的工程啊。

马拉松精神与饭桌文化

徐刚十分注重调动项目团队的积极性。他一直认为，项目管理团队是项目建设的领头羊，是项目建设这场“马拉松”赛的领跑者，也是马拉松精神的宣贯者。“我们要发挥团队的合力，敢于当先，提高质量效益和工序效益。只要保证了安全和质量，在进度上，我们就像跑马拉松比赛一样，保持在前排，最后冲刺！我们就能取得最后的胜利。”员工大会上，徐刚就是以这样一种“马拉松的精神”激励着大家。

如何才能更好的发挥这支团队的力量？徐刚一直在思考，最终他决定：发挥“饭桌”文化的精髓，增强这支团队的力量。一条不成文的规定于是出台：项目班子成员一日三餐在食堂餐厅统一吃桌餐，菜和其他职工一样，没有酒！

在这里，你可以看到，每到吃饭的时候，项目班子相继从现场或其他地方往餐厅里“赶”，不是为了“美味佳肴”，而是为了沟通协调。每日三餐的饭桌上，徐刚团队不是在推杯换盏，而是边吃边交谈现场施工情况，探讨技术方案，研究施工组织、安全、质量管理问

题……

一顿饭结束，每日现场施工及项目管理中的各类情况得到了汇总，也相继有了解决的方案。“班子成员统一吃桌餐，节约了很多会议时间，及时有效地解决了我们施工管理中的问题”，项目部常务副经理付望林如是说。

徐刚一直注重创建学习型团队，要求大家共同学习、共同进步。九江大桥项目班子及技术骨干，大多毕业几年的年轻人，副总工王超以往甚至没有在水上施工过，但徐刚把每个人的优势都发挥出来，并且巧妙地形成互补。九江大桥项目部不仅仅有技术能手，还有现场管理的工人技师，如农民工劳模马文兵、局职工代表徐银波等等，都在自己的岗位上做出了突出的贡献。

徐刚的管理团队里，技术不仅仅是总工的事。生产与技术管理是相辅相成的，总工要深入现场，现场生产经理要研究技术。他要求，要把技术与现场管理结合起来，达到工艺工序的改进，确保工程质量，也提高施工的速度。

徐刚很反对将项目的成就归功于某一个人，甚至他反对将项目说成是某个人的项目。“这不是徐刚的九江大桥，这是我们项目部全体员工的大桥。”在九江新长江大桥建设三年多的时间里，徐刚带领他的团队，不断探索建设世界级桥梁的工艺，追求卓越的质量。九江新长江大桥北主桥桩基全部为一类桩，北塔钢吊箱施工的工艺和技术，刷新了我国大型公路桥梁建设史上大型钢吊箱整体制作、气囊下水、长距离浮运、三船整体抬吊等多项新纪录，为“江西第一桥”印上了一张新名片。

“你还差我一本画册”

每次见到徐刚经理，我内心深处都带着愧疚和不安。“你差我一本画册。”他提醒着我。这本画册，是指江西片五公司所建工程的画册。我答应来组织汇编的这本画册，到现在未能成行。

作为分公司江西片区的主管领导，徐刚责任心非常重，经常到其他江西项目检查指导工作，时刻关注着江西市场的生产经营。徐刚是个很全面的项目经理，他不认为自己是技术型的项目经理，也不认单纯把项目经理划分为“技术型”、“商务型”、“经营型”、“管理型”，他认为一个优秀的项目必须是一个复合型的领导，要有技术能力、有管理思路、有经营头脑、有成本意识和社会责任感。

徐刚也非常注重精神文明建设，不仅在项目管理上抓的紧，而且在党建群团工作中，他也十分重视。九江大桥项目部的群团活动丰富多彩，特色党建更是成效显著。项目党支部获得了局最佳基层党组织称号，也获得

了九江市工人先锋号荣誉。

“我们不仅要有品质工程，还要有品质员工，品质生活”。徐刚非常认真地说着他自己的看法。徐刚一直提倡“快乐工作、幸福生活”的理念，他认为年轻人要有朝气，在认真工作的同时，还要有生活乐趣，有自己的爱好，要快乐和知足。他关心项目部员工，尤其是关心项目部员工的文化生活和饮食卫生。在员工伙食上，徐刚非常用心，组织员工代表成立伙委会，定期对食堂进行考核打分，努力做到让员工满意。

在项目管理中，徐刚树立科学发展观，以人为本，注重和谐。作为项目经理，他关心广大员工和农民工的工作和生活，积极创建和谐项目。九江大桥项目部大临设施建造良好，职工生活居住比较舒适，而对于民工的生活条件差距过大，就会使民工的心理产生不平衡和怨气，在管理上就存在一定的难度。为此，他要求民工队伍的临时设施建设，也必须标准化、规范化。比如民工宿舍也安装了空调，厨房厕所清洁卫生。民工体验到了尊严，他们能够高高兴兴地上班，保持精神饱满，精力集中。

九江大桥农民工宿舍区在院落打造上也考虑了农民工的需求，将安全提示和农民工联名卡等温馨提示直接搬入农民工宿舍，使农民工感到二航局的人文关怀。九江大桥开工近三年来，没出现一起重大安全事故和内部治安事件。项目部的临时设施建设，成为江西省标准化大临样板，为此，还得到指挥部240万元的奖励。

徐刚对宣传报道和文明创建工作也十分重视，看到五分公司“贵州十年”的画册后，强烈的责任心，使他也立即想到要编辑一本江西工程画册。只是我这个一贯懒散的人，到现在也没有完成任务。



徐刚同志带着对本职工作的满腔热忱，加强学习，注重细节，打造团队，追求品质。他带领职工群众攻坚克难，紧密结合施工生产，以提高效益、强化管理为中心，坚持围绕安全质量、文明施工和标准化建设工作，充分履行自己作为项目经理应尽的职责，为项目施工的顺利进行做出了巨大贡献。

心中有你

赵敏

一株无名的长安花，
静静的开在秦岭脚下，
携一缕春风，
让你的芬芳无尽的飘洒。
停驻在灞桥柳下，
让我捧着你的芳香，
去找寻梦的家。
追寻，
在云贵高原
找到了生命中
生于鲁地的他。
花开烂漫
我牵手了
傻傻的他



本文主人公 张方杰 赵敏

我是一个出生在陕西的地地道道的关中女子。也像大多数人一样，我挚爱着生我的这片热土。儿不嫌母丑，子不嫌家贫，西安在我生命中有着其他地方无法替代的地位，厚重的五千年历史文化的积淀，让每一个出生在这里的人都能很便捷的汲取它丰富的营养盛宴。当然也像大多数的陕西人一样，我更是无比的恋家。而与他牵手后，长期的两地生活，白手起家的我俩，也只能经常聚在我陕西的娘家。直到现在我也不知道为什么这么恋家的自己却选择了遥远的他。

我们的相遇，是双方的弟弟促成的。那时候，我工作在兰州，他在五公司南环项目，弟弟们在宿舍瞎聊着自己的家里人，于是没有朋友的我俩便也成了他们的谈资，他们的牵挂。记得那天晚上，自己早早的躺在床上看书，弟弟打来电话说：“姐，我给你介绍个男朋友，是我舍友的哥哥，他和我关系不错，人也好，我想他哥哥人应该也不错，你们先认识认识吧……”。听到电话我笑了，自嘲的对自己说：“怎么活的这么背，我的大事还费弟弟操心”。笑笑过后，自己也没当回事，又看起书来，想着也无所谓不就多交一个朋友嘛。但没有半个小时，一个陌生的自我介绍的短信在逗笑我的同时，也在银河岸让我们从一通电话、一个短信慢慢的牵手。

和他相识很偶然似乎也很自然，或许这就是缘分吧。也因此相识两年后自己成了一名二航人的家属。相识的两年中，无论他有多么忙，每天都会给我打一两个电话，因为他知道我们的感情在一天天的加深，遥远的金城有他的牵挂也有我对他的牵挂。相恋的日子里，每一天也过的很平淡，但心却慢慢的有了归属。回想起来，在认识他后，从相识到相爱，从相爱到结婚，自己多半都是在路上，因为他在工地因为施工忙，很少有假期，因此基本都是自己假期去工地看他，火车、飞机、汽车坐过无数，也曾调侃他说：“应该给你们施工员的家属办个出行VIP，在哪至少可以打打折啊，你们修路，我们还得给交通做贡献，当路通了，无论你过还是我们过都得收费啊，好不公平啊，工作贡献给交通，和亲人相见和得为交通做贡献……”。每次我这样说完，他总是淡淡一笑。也在他的“笑”里我读出了更多的无奈和歉疚。

从第一次相见到我们开始谈婚论嫁，在我们相处的时间里反对的声音永远占在99%之多，不是因为他人怎么样，都是因为他的工作，让家里人，让亲戚朋友为我担心，爸妈和亲友的不放心也使自己心里不安，因为选择了他，暂时的生活便是两岸五地。我家在西安，工作在兰州，他家在山东，工作在武汉，人在贵州且随时都会无条件的被调遣他方。我们的婚姻我也知道是不被人看好的。但我的性格天生就是认准的事则绝不放弃。当然自己也不想因为自己的事让爸妈让亲人为我过多的

担心。慢慢的在自己的说服和坚持下，爸妈给了别人无法代替的祝福。在出嫁前，爸妈说：“我对你们没有什么要求，只希望你们在结婚后都能有担当，多沟通多理解、好好的过日子”。

记得曾经义无反顾不顾亲朋的反对和他牵手，也记得婚后自己一个人消受寂寞的心慌。但无论怎样，走过了，似乎自己也没太多的去后悔，毕竟是自己的选择。因为选择了他，就等于选择了自己未来的“幸福”。还记得在兰州时工作，部长曾经对我说：“工作其实说到底都是为了养家糊口，但一个人要将自己的工作当事业去做，才能真正体现他的价值”。婚后，我也感受到了自己的辛苦，但自己的苦是自己的选择，不能再向他人诉说。婚后的日子没有我想象的那么理想化，也没有我想象的什么苦难都可以咬咬牙很快就能克服。不知道为什么，婚前的自己满心里都是牵挂都是思念，而婚后感觉自己除了牵挂、思念、担心还有更多的唠叨。很多次，我也对他说再干几年，随便找个工作了，和我和宝贝呆一起一家三口过简单的生活多好。尽管我知道不善言谈的他很爱我和女儿，但是我也能在心里感受到他对这份工作的热爱。无论南环、在国宾、在贵清、在西宝或者在现在的毕都高速公路项目他都能认真的对待自己所要做的事以及所要扛起的担子，他的工作就是他的事业。看着他整天忙碌的样子，我不知道应该是心疼还是应该“恨”。面对妻子和女儿他有无数的歉疚，但每当因一些琐碎的事吵起来，我也知道自己摆脱不了女人的天性“牢骚满腹，怨无边”。

还记得让我终生难忘的西宝项目，自己因为和他离

的很远，兰州到贵阳没有直达的飞机和火车，便有了离开的想法。至少在陕西那边工作离娘家可以近点，也好相互有个照应。尽管，对自己的工作有太多的不舍，但那时的选择除了顾忌工作也多了份对未来生活的考虑。最终，还是离开了我工作三年的地方——兰州。后自己便在陕西找了份工作，因为交通的便捷，一到周末，自己不是除了偶尔回一两趟家，多半就直接去了眉县，去他们施工的地方。交通的便捷，使我们有了更多相见的机会。

和他一起走过的路，尽管一路上失去了很多，但也收获了一路。南环，我们收获了爱情，在西宝，我们走进了婚姻的殿堂，也在西宝有了我可爱的宝贝。直到现在我还喜欢叫女儿“小西宝”，因为整个产假自己是在西宝项目度过的。当时自己单位在富平，现在的习主席的故乡。孕期不到八个月的时间里，自己一直是一个人在单位工作、生活。倔强要强的自己在一个黑色的星期日的傍晚，在洗完一大盆冬天的衣服后终因身体难以承受，突然破水。自己一个人去了仅距十分钟的耀县医院，去后的医生一句：“我们只能保大人、不能保孩子”的话让我骤然失去知觉。还好，自己头脑还是清醒的，又直接坐车回到单位，叫舍友帮我取了衣物，直接搭车去了西安。那会儿当我哭着告诉他一切后，还在现场的他很是着急，在给领导清完假给同事交代好自己的工作后，直接从现场就去了蔡家坡火车站。在我到达医院后不到二十分钟他也来了。见到他，自己哭了，很伤心。那一刻我是多么的愧疚，是自己没有照顾好孩子以致出了这么大的事还让他担心。但也因为他来到我的身





边，我有了依靠。几天后，终因保胎不成，只能提前剖腹产下这“急忙”来到人间的宝贝女儿。

因为工地那会儿正忙，在女儿出生后，他便匆忙回到了工地，四天后，自己出院了，女儿还在重症监护室。每天家属只能去问孩子情况怎样，但不能见孩子。直到宝贝出生的第二十天，医生通知可以带宝宝回家了，也在那天自己才见到了我天天揪心牵挂的宝贝。产假的几个月，自己是在西宝项目度过的。在那里，我和女儿，我的小家得到了项目部领导和同事更多的关怀和帮助。因为在女儿回到身边的第一个月的日子里，她的身体状况也很不稳定，出院后一周先是黄疸极高，县医院不敢接收又去西安看病，后又湿疹严重。女儿都成了项目部的牵挂。直到今天我依然记得也依然感激王书记、张经理、工会黄主席、办公室王主任、罗阿姨以及同事们对我和女儿的悉心照顾。也因这如许多善良的二航的亲人们更让我多了份做二航人家属的心安和骄傲。

去年九月一纸调令将他调到贵州毕都高速项目，在他走之前，我带女儿去项目上陪他过了一周，走前的那天晚上，我们一起吃饭。我的“小西宝”在饭桌前走来走去，也不知道小人儿是不是脑海里还有当初书记经常看她的印象，好几次跑到书记身边喊“爷爷、爷爷”。是啊，宝贝一天天的长大了，加之我爸妈的精心照顾，它一点都不像早产的宝宝，比同龄的足月宝宝似乎长的还要皮实。宝宝会喊人了、能跑了，也更讨人喜欢了，而他似乎也更离不开了。在他的说服下，自己又



在不经意间在内心做了很久的思想斗争后走进了二航这个大家庭。

春节假期过后，我第一次去了武汉，去了公司，并来到了毕都项目。在这花的季节，来到了满眼除了山还是山的水城，大山的寂静曾经是我的梦，但那山路百道湾的唯一的去市里绕来绕去的路，又让我从心底感到惊恐。或许是自己一直在平原呆惯了的缘故吧。一时间的不适应也让我深刻体会到施工环境的恶劣和艰苦，也想到了他的艰辛和不容易。尽管在决定来的心灵考验的过程中自己心中充满了无数的矛盾，无数的委屈，但既然来了，则一定要将自己所做的事做到更好。

一路牵手走过，或许是天意，我们的相识在南环，我们的相聚在毕都高速，但唯一没变的项目的主管领导是精于管理的董经理，还有我熟悉的财务主管他之前的好同事“冯总”。而这里一切的熟悉或不熟悉的面孔我都知道他们都是善良、可爱的为中国交通默默做贡献的二航人。

此刻，突然想起2012年一句流行的话语“你幸福吗？”，若此刻你要问我幸福吗？我想我肯定会说：“我的幸福很平淡，我的幸福也很自然”。因为在和他一起前行的路上，我哭过，我笑过，我无数次的怨恨过，我也无数次的疼惜过。平淡就是真纯，幸福出于简单。我的幸福便是我们的小家以及二航的大家都平平安安，都在未来的每一天里有新的进步！

“爱心”在行动

“爱心井”情暖小山村

赖小龙

“水真甜，以后再也不用担心断水了。”站马村里的小孩，用双手捧着刚刚从井里打出来的水边喝边开心地说。由中交二航局西成客专项目部在站马村投资修建的“爱心井”四周都洋溢着开心的笑脸。

在建设初期，拌合站和驻地供水的方案已经基本确定，拌合站生产用水将引用河道的流水，工区生活用水问题只需在驻地附近打一口小水井就能解决。但在建设中得知当地村民仍然是通过一根水管从山上取水这种靠天喝水的方式时，项目部领导决定优先满足驻地村民的生活用水，改变了原来在项目部就近点钻井方案，将打井位置设在距离村民取水最近的位置，并由项目部全额出资16万元。这样一来虽然增加了项目部经费支出、延长了项目部取水路线，但却改变了当地村民靠天吃水的现状，造福了一方百姓，赢得了百姓赞誉。

自进场以来，西成客专项目部在努力做好工程建设的同时不忘帮助驻地村民解决生活实际困难，积极响应国家构建和谐社会的指导精神，从小事做起、从点滴做起，为创造互惠双赢、可持续发展的和谐社会添砖加瓦。

三黎十五标项目部助推地方文化“走出去”

在贵州黔东南黎平县施工的三黎十五标项目部以文化交流为载体，加强路地文明共建工作，推进了地方文化产业的提升，为项目施工创造了良好的外部环境。

贵州黎平县素有“侗乡之都”的美誉，地方侗族文化元素很多但由于经济落后，很多民族文化遗产难以传承。三黎公路的建设，为地方文化旅游的发展提供了机遇。去年，新化乡决定维修明清的门楼，项目部在资金十分困难的情况下，及时提供了沙石料和施工机械等，共计3.3万元，帮助维修道路，使门楼改造工程按时完工。为帮助贫困儿童上学，在去年六一期间，项目部专门从武汉为新化小学学生购买书包、文具等文化用品花费近6000元。今年，乡政府为修建文化广场，号召全乡村民“有钱出钱，无钱出力”，项目部除了组织义务劳动外，还支援了8000多方片石。地方文化设施的改善，也为项目部员工提供了休闲去处，广场舞会，休闲垂钓，也成为项目部丰富员工业余文化生活的选择。



图：项目部领导和乡领导在新落成的明清门楼前合影

为民修路建桥 村民代表送锦旗

4月12日上午，10余名涝峪镇双河村村民代表敲锣打鼓放鞭炮，将两面印有“建桥修路，造福于民”“建设国家重点，不忘惠泽地方”字样的锦旗送到中交二航局西成客专项目部七工区，感谢项目部为老百姓修通了盼了多年的水泥路和桥。

据了解，涝峪镇双河村地处涝峪镇偏远地区，由于该村经济欠发达，交通基础设施一直未能改善。中交二航局西

成客专项项目部以西成高铁建设为契机，大力发展当地交通基础设施，为该村新建村级公路和搭建桥梁。新建的村级公路和桥梁改善了该村的通行条件，极大地方便了群众的生产生活，为该村脱贫致富奔小康奠定了良好基础。（赖小龙）



图：为民修路建桥村民代表送锦旗

义务修路为百姓 路地和谐一家亲

进场便道硬化工程完工后将不仅大大改善进场路况，同时有效地改善附近村落的基础设施，村容村貌和群众生产生活条件，彻底解决行路难的问题，对附近村民积极寻求新的发展机遇具有重要意义。

在贵州省六盘水市水城县都格乡平寨村，山沟里的土公路最近发生了大变化，几台大型的挖掘机正在挖掘路基，装载机机声隆隆，运送砂石的车辆往来穿梭，许多农民正在挥舞锄头和铁锹平整路基，二航局毕都17标项目部的工人不断为路面浇筑混凝土…整个修路现场一片繁忙。

农民老刘与项目人员拉家常时不无感慨的说：“你们为我们百姓做了一件了不起的善事啊，这条山路都走了好几代人，也苦了好几代人，陡峭狭窄不说，一到下雨就没有立足之处了，实在是泥泞不堪。”（邓琴）

西成铁路第一时间组织雅安籍农民工返乡并为他们募集捐款

4月20日上午8时02分，在四川省雅安市芦山县发生7.0级地震。灾难发生后，中交二航局西成客专项项目部领导了解到项目部所属劳务队中有45名四川省雅安市劳务作业人员，且多数劳务人员的家乡在此次地震的重灾区。项目部立即决定，第一时间安排四川雅安籍劳务作业人员迅速回家投入家乡救援。与此同时，项目部全体员工自发组织为雅安灾区捐款。并将善款交给工友，希望支持他们家乡灾后重建工作。募捐活动前，项目部全体人员为雅安灾祈福，希望雅安尽早渡过难关！

赤石特大桥项目部为雅安地震灾区开展募捐活动

4月23日上午9时，中交二航局赤石特大桥项目部全体员工40余人，聚集在项目办公楼前踊跃为四川灾区捐款捐物。

2013年4月20日8时2分，四川雅安芦山县发生7.0级地震，给灾区人民的生命和财产造成严重损失。为发扬中华民族“一方有难，八方支援”的传统美德，帮助灾区的抗震救灾，恢复生产、重建家园，项目部党、政、工、团向全体员工发出倡议，号召大家捐款捐物，为灾区人民奉献爱心。

在捐款活动中，大家你100元，他200元，积极踊跃地捐款捐物，以微薄的力量表达二航人对灾区人民的一片爱心。短短半小时的捐款捐物活动已募得现金近万元，衣物几十件。项目部将以最快的速度将钱物送到上级有关部门，为四川雅安灾民渡过难关尽二航人的微薄之力。



五分公司启动“每周两小时运动”活动

“14比14，15比15……”，随着裁判的声音和手势，场地上羽毛球赛正在激烈的进行，迅速移动的身影和紧咬的比分点燃了场内的热情。

这是4月26日五分公司举行的“我羽运动有个约会”暨每周两小时启动仪式的羽毛球决赛现场。来自分公司在汉单位的二十多对混双选手给分公司员工们贡献了一场精彩绝伦的比赛，经过一周的紧张角逐，最后胜出的4对选手于这天展开了华山论剑。

近年来，随着企业发展，五分公司注重企业的品质工程和员工的品质生活一起抓，分公司工会一直要求各基层单位在建设优质工程的同时，注重员工的生活质量的提高，努力改善员工的生活环境，丰富员工的文化活动，提升员工的生活品质。而开展健康向上的文体活动，是分公司工会大力推行的措施之一。

“平时都是埋头做事，确实很少运动，感觉自己颈椎都有问题了，”不少员工这样反映。针对部分员工不愿意运动和没有时间运动的现状，五分公司启动了“每周两小时运动”活动，对保障员工身体健康、改善员工身体素质将起到有效地作用。配合“每周两小时运动”活动的启动，五分公司举行了这次在汉单位的羽毛球赛，最终，来自分公司设备站的余玉云蒋岚组合取得了本次比赛的冠军。

（大海）



分公司物流中心将“健康理念”植员工心中

杜明慧

“当清早的阳光将金色的光芒洒满五分公司物流中心这座办公大楼时，一曲明快流畅的乐曲便从三楼会议室里传出来，优雅的飘荡在空中……”此刻，时针已指向10点，20多人在这里已开始了每日半小时的早操锻炼。

此项活动于2011年4月份就启动了，由五分公司物流中心党支部及工会共同研究决定并一直坚持到现在，由先前的几人逐渐增加到十几人，然后越来越多，员工由先前的抵触、接受、喜欢到最后的热爱，已成为员工工作之余一项不可缺少的活动之一。在这种“健康理念”的引导下，工作氛围更加融洽了，员工相处更加团结了，半小时早操也成了办公区里最亮丽的风景。活动中，员工纷纷表示：工作与身心都得到了很好的切合，早操的半小时放松让一天的生活都有了幸福的色彩。

据悉，五分公司物流中心于今年3月份还开展了《幸福从心开始》心理健康讲座，近期也在开展《安全、质量、廉洁、和谐、礼仪》文化试卷问答。通过这些活动载体，与员工进行心与心的交流，将节能环保、安全和谐、健康文明理念潜移默化的植入员工心中。





打造幸福恩来 健康快乐“动起来”

张飞

微风送暖，阳光明媚，春意正浓。

在湖北恩来恩黔高速公路第二合同段中交二航局项目部，为把打造“幸福恩来”工作落到实处，以“我运动，我健康，我快乐”为口号的“每周两小时运动”活动经过精心策划，正式拉开了帷幕。

项目部喜爱健身的年轻人们本着“在运动中快乐，在快乐中健康，在健康中工作”的心态冲进健身娱乐室，走上跑步机，拿起杠铃，彰显年轻的激情和活力。随着活动的深入，大家都在运动中感受到了自我提高，享受着运动带来的快乐，沉浸在项目和谐大家庭的欢乐氛围中。

通过组织员工开展一系列有益于员工身心健康的文体活动，促进员工积极参加体育活动，为每位员工自身健康起到积极良好的作用。项目部将以“每周两小时运动”活动为契机，结合已经启动开展的“每周两小时学习”活动，加大宣传组织力度，进一步推动全员健身学习运动，经常性组织开展丰富多彩的文体活，将员工健身学习活动推向更深、更广的层次，使每位员工充分享受到运动、学习带来的健康和快乐，将打造“幸福恩来”工作深入的开展下去，让员工从精神和身体上体验到实实在在的幸福。

相关活动的开展，是项目部参建员工释放了压力、点燃了激情、增进了友谊、提升了士气，进一步推动了和谐项目建设的良性发展，让员工感受到了集体大家庭的温暖，为员工以更好的精神状态投入到工作中去奠定了良好的基础，有力助推了项目管理与效益的双提升。

“新风” 在行动

五分公司真抓实干 八项措施改作风

过去开调度会，一人一个本子、一支笔，很多人习惯自带笔和本子，往往造成会议用品浪费，现在备用纸笔自己领用，用多少领多少；过去会议用餐采用桌餐，会议、饭店两头跑，时间紧、跑得累、吃不好，现在统一盒饭送上门，省时省力、吃得好又节省。就是这些不起眼的小事，却为五分公司一季度节约会议费用24.8万元，会议费用较去年一季度下降64%，仅工作会期间用餐就节约3万元。

为了巩固成果，使改作风形成长久之态，近日，五分公司结合自身特点出台文件，通过精简会议；厉行节俭；加快公文流转；提高工作实效；廉洁从业；维护职工权益；注重落实，督促检查等八项具体措施进一步密切联系职工、改进工作作风。

文件下发后，各部门和基层项目纷纷行动起来，分公司工会通过开展羽毛球赛等健身活动，丰富员工生活，倡导健康生活；行政办公室规范办公用车、节支减耗；企业文化部倡导通讯员改文风，注重采写结合；西成铁路坚持领导现场日检制和领导带班进隧道；恩来恩黔项目设立月度品行之星、服务之星、创新之星的八星评比，并把八项措施列入班子年底考核内容，推进八项措施落地。

五分公司要求在改作风中推动企业在管理形式上做好减好，内容上做好加法，重实效、看成果，在改作风中推动管理提升活动中“对标”工作有收效，切实提高企业管理能力、提升赢利水平。

项目部的 新现象

现象一：“光盘族”。

最近每到吃饭时间项目部食堂可热闹了，大家总会相互扫视一下对方的饭碗，然后你一言我一语的说：“怎么好像最近都在减肥啊，打那么少的饭菜。”年长的老李直摇头：“真搞不懂你们现在的年轻人，为了减肥饭吃的是越来越少。”另一边不知道谁冒出一句：“您老已经OUT了，现在吃饭都流行‘光盘’，就是把自己的饭菜吃光，不要随意浪费，我们可不是在减肥，是当“光盘族”呢！”财务部小谢指着一旁端着“海碗”正在打饭的小李，笑呵呵说：“你这个“海碗”今后可要注意了，吃多少打多少，吃不完可是要被罚的哦。”听到这些，旁边质检部吴姐对自己可爱的小女儿说道：“今天和妈妈比赛吃饭，看谁先吃光碗里的饭。”看到这样的情景，食堂做饭阿姨也十分开心：“怪不得最近剩饭剩菜少了，连我刚刚加热好早餐剩余的馒头和面条，也都被你们一抢而空了。”在一片谈笑风生中大家很快吃完了自己的饭菜，个个亮出了“光盘”。

现象二：“废纸控”。

这几天，经常看到资料员小胡到每个办公室找什么东西，然后抱着一大用过的打印纸到资料室，工程部小张开玩笑的说：“你每天在翻什么宝贝啊？”小胡说：“废纸就是宝啊，那些打印过一次的单面纸可别乱丢，你这里有的话全给我。”小张纳闷道：“你怎么对废纸这么敢兴趣呀？”小胡说：“项目部资料室打印和复印用纸张量太大了，可以用废弃纸张来双面打印非正式文件，这样可以节约不少纸啊。”为此，小胡还在资料室打印机旁边贴上了一张醒目的字条，提醒大家节约用纸，尽量优先使用废纸。在小胡的带动下，项目部对废纸“敢兴趣”的人慢慢多起来，大家平时都自觉将用过一次的纸张收集整理后，再次重复利用。在养成节约用纸习惯的同时，项目部热衷于收集废纸的“废纸控”群体也悄然壮大起来。

现象三：“拼车style”。

一天，项目部工作QQ群突然闪了几条信息，打开一看，原来是办公室李主任转发项目部的最新通知，大概内容是这样的：1.凡是外出办事用车，必须提前登记，由办公室统一安排；2.外出办事用车之前，各部门合理安排好出发时间和地点，尽量合并办事拼车前往，减少分趟重复派车；3.近距离办事提倡步行或者搭乘公交车；4.严禁公车私用，……。此后，各部门在QQ群上发布外出拼车办事信息越来越多，在办公室协调安排下，大家渐渐养成了拼车合并办事的习惯，提高了用车效率，缓解了用车紧张，节约了用车成本，“拼车style”已经成为项目部公车使用的一种风格。

（苏波 张亮亮）

转变作风 厉行节约 从细节做起 传递节约正能量

近日，公司恩来恩黔高速项目部第二党支部专门制定出台了包含作风、节约等多方面内容的八项硬性要求，加强作风转变，传递正能量。

一是转变接待方式、既做到有礼有节，又杜绝浪费

恩来项目部忠建河特大桥自开工以来，高峰期每月日接待率超70%。以前，各级领导一来，项目部是矿泉水、茶水、香烟、水果、接待标语等一应俱全，今年以来，这些都没有了，根据需要递送茶水，而香烟、水果、横幅则全部取消，在外用餐充分征求对方意见，做到既能吃好不浪费，让对方也满意。

二是倡导节能环保 追求低碳绿色生活

自该项目部成立，就开展以“低碳生活，绿色项目部”为主题的“节能环保”活动。项目部还专门成立了节约督导组，将“长流水”、“长明灯”、“24小时空调”、“电脑不关机”、“饭菜浪费”等现象列为重点督导内容，遇到浪费行为及时予以纠正，并追究责任人，在项目QQ群通报批评。今年以来，项目部水费、电费、煤气、油费等成本均降低5%~10%。

三是注重方案细节，大大提高节能降耗

项目部定期对现场施工中碰到的问题开展广开言路大讨论，成立科技攻关小组，解决施工中的难题，改进施工工艺和工装，使项目部能用有限的资源创造更大的效益。例如在《山区超高主塔斜拉桥机制砂泵送混凝土关键技术研究》科技攻关方面，通过分析设备性能，结合对机制砂及原材料性能试验及优选、超高泵程机制砂混凝土泵送方法等研究，目前200米的高塔施工，再未出现堵管等现象，此项研究即避免了混凝土浪费，由节约了浇筑时间。

（徐红秀）

妈妈，我爱你

编者的话：人生短，岁月长。念亲恩，最难忘。乳汁甜，饭菜香。臂弯里，风雨挡。慈母心，像月亮。多呵护，暖心房。刚过去的母亲节（Mother's Day），是一个感谢母亲的节日。这个节日最早出现在古希腊；而现代的母亲节起源于美国，是每年5月的第二个星期日。母亲们在这一天通常会收到礼物，比如鲜花。康乃馨一般被视为献给母亲的花，而中国的母亲花是萱草花，又叫忘忧草。

母亲节到了，虽说父母在，不远游，但我们单位的大部分员工，都因为工作性质和自己的母亲无法团聚，无法给母亲亲手送上自己对她们的爱。但孝顺有时候也简单：多打个电话，多点耐心听唠叨，多点关心和体谅，多点问候叫声妈。天底下的母亲不需要你给她买多么名贵的东西，她最需要的，就是孩子对她的牵挂和爱。

母亲节，让我们都给老妈说声节日快乐吧，也愿天下的母亲都能健康平安！



徐红秀

离春节回去看望父母，已有小半年未见到母亲了，每每在外看到跟母亲相仿年纪的老人，总要停留一下，当我同她们相视一笑时，不禁思念起我的母亲。

我的母亲，单眼皮，眼睛笑的时候成一条线，但我很爱我母亲的微笑，慈祥而又有鼓舞力。

小时候，在外求学，每逢星期六回去，母亲总是做一顿有鱼或有肉的饭菜，坐在我旁边，看着我狼吞虎咽的吃，细细的两眼微笑着看着我，好像我吃饭香是她最大的享受。但我却不知，我们不在家时，她和父亲吃的是没有鱼肉的粗茶淡饭。

当我初入社会，休假回家，同母亲唠叨在外的辛苦时，母亲仍是两眼眯着，微笑着聆听着我的诉说，好像知道我压抑的内心在外无法发泄，当在她面前尽情释放完我的不满时，看到她脸上仍然挂着的微笑，让我顿感释然，自己长大了咋还要她为我操心。但我却不知，她和父亲为了我们兄弟姊妹所承受的生活艰辛，是我远无法想象的，正是因为她们经历过，母亲总能微笑的面对一切困难。

当我成家生子，因为工作性质需要常年在外，每次回家同孩子短暂的相聚又要离开时，孩子撕心裂肺的追赶我，我的母亲仍然微笑着看着我，一只手紧紧的抱着我的孩子，另一只手挥着让我快快上车。但我回转头，才发现母亲眼泪从含笑的眼眶留下，她知道我对孩子的不舍和对她的牵挂，她的微笑为的就是能让我放心的工作。

现在，我也成为了母亲，读懂了我的母亲的微笑，那是一种养育，那是一种守护，那是一种忆念，那是一种宽容，让我知道了爱是付出，让我学会了坚强、包容。

如今，我的母亲依然帮我带着孩子，虽然她和父亲的身体都不好，每每生病住院，电话中总是欢快保平安的话语，让我想到她两只细细的小眼睛肯定是含笑着。但我却在母亲两鬓白发，应该享受我们报春晖时，却还要她继续为我们付出——我感谢我的慈母。

舒超群

妈妈，我们这边下班了，刚吃过晚饭，今天食堂做的豆腐鱼很好吃，要是淡水鱼的话就更美味了。您和爸爸今晚吃了什么？其实我更想回家，吃您做的回锅肉和豆花饭。

妈妈，现在我正在项目部宿舍楼顶散心呢，一边听着歌，一边吹着凉爽的海风，好不惬意！您看，马路上一辆公交过去了，连车顶上都坐满了人，车身也都被描上了各色鲜艳的彩绘图案，还记得我跟您说过的吧，这可是巴基斯坦的一大“特色”。您看天上，月亮已经出来了，虽然还不到农历十五，但却十分的明亮，家里现在也看得到月亮吗？

妈妈，今天托财务把工资打回家了，您有空去看看收到没？小时候，家里穷，您忙里忙外，爸爸又在上班，都没好好出去玩过一次，现在有空了，趁着年轻多出去走走。

妈妈，最近因为巴基斯坦大选，卡拉奇发生了很多起爆炸事件，但不要担心，我们项目部很安全。您的颈椎最近疼得厉害吗？注意时不时的做下头部运动，别睡太高的枕头。妈妈，现在家里天气变热了吧，季节交替之际细菌容易滋生，您和爸爸要多注意身体。

妈妈，我们这边还不到晚上八点，天也才刚刚黑，家里快十一点了，您和爸爸早点休息。

晚安，妈妈... ..

Lily

每次只要我回家吃晚饭，家里的餐桌就会是热闹的。还记得那天，我讲完一件朋友的糗事后，妈妈一边为我夹菜一边平静地说：“最近我总是在自责，这些年来是我把你照顾得太好了，以至于你都这么大了，还是小孩子脾气，一直赖在我的身边不肯走。”

“那好呀，我们明天就去把证领了，以后你想有人烦都找不到了。”

“你们呀，永远都不能体谅做父母的心，等你以后当了妈，就会明白的。”“结婚以后，每天还是可以回家吃饭，有了孩子我们帮你带”.....妈妈还在“唠叨”着，我的心里面却开始涌动起来，是啊，这些年，我安然享受着妈妈的照顾，每日可口的饭食，收拾整洁的房间，不开心时，她就是我最真诚的“情感垃圾箱”，晚上做恶梦了，她会到我的床边轻轻拍着我：别怕，别怕，是在家里。第二天，又会叮嘱我：晚上睡觉的时候别把手放在胸口上，会睡不踏实.....

妈妈对我从来没有过高的要求，她只是希望我早点有个自己的小家，她就安心了。而我却是那么的自私，只想永远待在这个全世界最舒服最有安全感的地方，待在她的身边，不肯长大。我现在真有点发愁呢，离开了父母的照顾，我们两个老“孩子”的生活会是个什么样子呢？

大海

母亲节那天，带儿子在外面的小店里吃饺子时，无由就想起您。想起您包的饺子那润口的香，如同童年，如同过往的时光，在嘴里久久回味，难以忘记。

您只是河南豫东一个普通的农村妇女，二十岁那年嫁给父亲，21岁有了我，23岁有了妹妹，29岁时有了弟弟。想想您在42岁我现在的年龄时，我已经上大三。而我的儿子呢，现在才上幼儿园。

母亲，您和无数的中国妈妈一样，年纪轻轻就承担了教育儿女的重担，您和她们，都如此平凡而伟大。和无数的普通母亲一样，您没有什么值得提出来的显赫之处。但您那朴素而伟大的爱，却值得所有的儿女敬仰！

您甚至没有怎么教育我上学、没有怎么教育我做人。但您和父亲善良纯朴的人格，已经耳濡目染了我，让我在感恩生活的同时，也有了一颗善良和质朴的心。

您是辛苦的。您把我们三个拉扯大，然后，妹妹的女儿出生了。在开封工作的妹妹，把孩子丢给了农村的您，您又开始带孩子，带大了妹妹的女儿，又开始带弟弟的儿子。

两代人，两代人都都在母亲的臂弯里长大，两代人，都应该对您满怀感恩！这么多年，我为您做的太少太少，但您，您无时无刻不影响着我。

2002年5月，我认识了现在的老婆，03年春节，我就迫不及待地带她去见您，我希望看到您笑，希望你不要担心儿子。

知道么母亲，那年春节，我现在的老婆当时的女友，她见到你，她会甜甜地喊“妈”，当我们一起去赶集时，当我和弟弟在前面走着时，她会在后面挽着您的胳膊走路，她会为您给她买了一双十块钱的棉鞋而高兴，甚至您买的枣糕，虽然她不喜欢吃，她都能吃的津津有味。她毫不在乎地和您共同走在脏乱的街头，那情景感动了我，我那年春节就娶了她！

三年前的春节，我和老婆给您买了一枚金戒指，你还嫌贵了，可母亲对孩子的恩情，永远无法报答。您和父亲都六十多了，古人云，父母在，不远行，为了方便回家看二老，我甚至买了车，逼着自己拿了驾照。600公里的路程，我可以随时回家看你，随时，随时。

家门前的麦田成熟了吧？如果有风吹过，母亲，那翻动的麦浪，一定是在喊你。

我无法当面对你说爱你，可，你知道，儿子从来都把母亲放在心上，从来都是！儿子也在心里一次次对你说：妈妈，我爱你！

学给我送来精心烹饪的饭菜，改善我的生活。我外出求学、工作，她都帮我洗衣服洗好，叠好，送我到路边，等候公交车，看着我上车走了很远，她才慢慢回去。那些往事对我早期求学产生重要影响。我小学成绩并不是很好，以至于我考上镇重点初中竟成了全村新闻，连父母得知我考中的消息时，也以为谁在开玩笑，甚至有落榜的同学家长谣传，我是抄袭上的。而无人知晓的是，母亲累得气喘，病着咬牙，干苦力活的情景在我幼小的心灵留下了深深的印记，而使我暗自使劲、发力。

母亲重视子女教育。她没读过一天书，连自己名字也不会写，但她用心教导子女好好读书。上初高中后，我和姐姐两个人的学费越来越高，我学习的状态也时好时坏，当时村里的很多孩子都因为家庭负担或厌学中途退学，早早开始务农或打工的人生。那时，我也萌发过退学的想法。但我母亲常讲，不读书，天大的字不认识，出门在外被人欺骗，很吃亏，有文字的东西看不懂，被人瞧不起，很造孽。母亲不愿意自己没读过书的经历发生在孩子身上，她千方百计的支持子女读书，她常说，“你们有多大本事，尽管读，哪怕卖房子、捡破烂，我也愿意”，家里唯一的房子差点因为读书而卖掉。母亲虽然没什么文化，但她开明，认事理。她一直在为子女提供最好的读书环境。为让子女专心学习，她包揽所有家务活，尽量不让子女干农活。为让子女堂堂正正做人，她以身传教，不让子女跟品行差的人鬼混。她对子女学习，有求必应，即使手头再紧，她也会想尽办法，尽量满足。她经常卖些鸡蛋、大米、棉花、芝麻，换点零用钱，维持我读书需要。

母亲很节俭。她一辈子舍不得吃，舍不得穿，把最好的留给子女。家里有好吃的，她首先留给子女。每次我和姐姐回家带些特产，让她尝尝鲜。她吃了几口，把

大部分留着，等我们下次回来吃。母亲一等往往就是大半年，常把食物放过了期。母亲一辈子没穿过几件新衣服。一件衣服一穿好几年，穿破了，缝缝补补后再穿。我们给她买新衣服，她只在重要场合偶尔穿穿；给她零花钱，她舍不得用，自己存着，留给子女用。

母亲勤劳能干。她一辈子闲不住，有空就干些农活。她常说，“人就像鸡啄米，啄一下，就有一点，不啄，一点都没有。”即使子女给晚年身体虚弱的母亲减轻负担，让她好好休养，她总是背着我们，跑到邻村，偷偷打零工。母亲刺绣、做鞋、炒菜，样样精通。她刺的绣简洁、漂亮，做的拖鞋、棉鞋、纳底布鞋，结实、舒适，尽管母亲晚年眼花，她还是一针一线地给子女和未来媳妇做了满满一大箱子的鞋；母亲炒的菜清爽，味美，凡是到家做客的人，都喜欢吃母亲做的菜。小时候，我和姐姐常在母亲炒菜时，一边往土灶里添柴火，一边看母亲炒菜。母亲边炒菜边讲解，姐姐很小就学会做得一手好菜。母亲做的锅巴粥，特别香，我每次回家都要吃上好几碗。后来我们相继参加了工作，母亲年纪也大了，常想儿子陪伴左右，可真正在身边，她又催促我早点上班。她说，跟着她没出息，在外总比在家强。在她生命最后时期，她每天都在惦记儿子，为儿子婚事操心，可电话里，她总是报平安，叫我以工作为重，不要担心她。

如今，我已成家立业，母亲却已离我远去，树欲静而风不止，子欲养而亲不待，在对母亲的思念中，在母亲的人生经历中，我不断吸取营养，积累正能量，探寻人生的意义。而今，母亲一辈子的心血已开花结果，她把我从祖辈劳作的土地上解放出来，把我培养成为国家有用之人的心愿已经实现。想起现在的幸福生活，不能不想起我的母亲。

后记

时光荏苒，我们在妈妈温馨的抚爱中长大成人，妈妈总是把一缕缕温暖及时输送给我们，让我们在纷杂的尘世中永存那份做人的品性，不失那份人之初的纯真。也许，在我们这一生中，有许多人、许多事，经历了转身便会忘记，但在我们的心灵深处永远不会忘记我们的母亲，永远不会因为岁月的流逝而消减我们对母亲那深深的爱。母亲节快乐！亲情在这世间，总是让生活充溢着一份份平平常常但却恒久的温暖，亲情是贯穿生命始终的。

为此，我们祝福天底下每一位母亲——**母亲节快乐！**



青春梦·二航梦



“五四”前夕，分公司团委结合“我的中国梦”主题，利用团中央开设的“网上祭英烈”专题网，策划了“网上祭英烈，共筑青春梦”系列活动。

分散在各项目工地的青年持续进行献一份“祭礼”、留一句“祭言”、忆一名“先辈”、挂一条“标语”、写一个“梦想”等“五个一”系列活动，营造“忆梦”、“解梦”、“织梦”、“圆梦”的为梦想而奋斗的青年文化氛围，将对先烈的缅怀和对习近平总书记“中国梦”的阐述领悟融入建功立业的青年理想中。（五团）

“五四”青年节期间，为继承和发扬“五四”运动的光荣传统，赤石特大桥项目团支部结合当前社会形势和项目生产实际，开展“放映一部影片，引导传递正能量”青年团员座谈会，纪念五四运动94周年。

看完电影后，当天午餐时间，不经意发现，每人都是“光盘族”。（严林征）

五四期间，分公司再次获湖北省企业团工委“五四红旗团委”，宋文健获湖北省优秀团干，赤石特大桥团支部获武汉市“五四红旗团支部”；荣乌黄河大桥、巴基斯坦深水港项目获公司“青年文明号”，深水港项目朱文彬、设备站刘玉斌2名青年获公司“青年岗位能手”，思剑八标团支部、赤石特大桥团支部获公司“红旗团支部”。（文健）



家园

2013
第3期
双月刊

劳动者专刊

主管 主办
中交二航局第五工程分公司工会



劳动者剪影
作者：胡爱梅

此后4p为拉页



壮丽俊秀的湘南大地，连绵起伏的罗霄山中，镶嵌着一颗璀璨的明珠，它就是正在建设中的厦蓉高速湖南段汝城至郴州高速公路的重点控制工程——赤石特大桥。

赤石特大桥是目前世界同类型桥梁中排名第一的四塔双索面预应力混凝土斜拉桥，大桥全长1470米，主跨3×380米，桥宽28米，为山区全封闭双向四车道，具有桩径大、墩高、多塔、大跨径、高桥面系等特点，科技含量高，结构新颖，在国内外特大型桥梁中索塔结构设计形式尚属首例；技术难度大，工艺复杂，具有漂卵石覆盖层超岩溶发育地区超大直径达3.1米的钻孔灌注桩施工等十大技术难题，其中多项难题都是国内首次面对，与施工运用相关的方案国内尚无可供借鉴的成熟经验，需要大桥建设者开拓探索。

中交二航局五分公司承建了赤石特大桥四个主塔中的主7、8号墩及郴州方向的引桥工程；其中7号索塔为全桥最高的主塔，高达286.63m，8号索塔高271.13m；自2010年2月17日农历正月初四，进驻现场以来，在湖南省交通运输厅、高管局和汝郴公司的领导下，面对世界级的技术难点和超高的建设标准，他们弘扬“争科技领先，创管理一流”的二航精神，突破重点、攻克难点，先后攻克了超岩溶发育地区不良地质条件下大直径桩基施工、超大体积砼温控施工、双面双曲线型桥墩线性控制等诸多技术难题，其中“漂卵石覆盖层超岩溶发育地区桩基钢护筒施工应用”及“桩基钢筋笼安装装置”获国家专利；项目部先后获得湖南省交通行业“工人先锋号”等荣誉称号，项目经理王磊获得郴州市“五一劳动先锋”称号，项目员工甘正兴获得今年的武汉市“五一劳动奖章”称号。

为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。二年多的寒来暑往，赤石特大桥将诸多世界级难题踏在脚下，未来，还有诸多的难题难关在等待我们，二航人将与大桥建设者一道以无畏的气概抓好节点、突破重点、攻克难点，用智慧和汗水，舞起彩虹飞蓝天，再铸辉煌耀潇湘。

赤石特大桥十大技术难点

漂卵石覆盖层超岩溶发育地区钻孔灌注桩施工技术	超深超大直径的人工挖孔桩施工技术
双面双曲线型超高索塔线形控制施工技术	超高索塔的混凝土泵送施工技术
高空超重挂篮的设计、施工控制及安全防护施工技术	四塔预应力混凝土斜拉桥合龙施工技术
高空间主梁高性能混凝土配合比设计	超高主梁、主塔抗风及抗震稳定性研究
超高索塔的钢锚梁安装施工技术	大体积混凝土施工期水化热温控施工技术



成就未来

赤石特大桥工程

赤石项目管理团队：

项目经理：施志勇

项目常务副经理：王磊

项目书记：蔡建桥

项目工会主席：熊成辉（因工作已调离）

项目副经理：李贤仰

项目商务副经理：王敏锋（因工作已调离）

项目总工：李志成

项目副总工：徐为华 陈金元





8#墩A横梁支架贝雷片安装



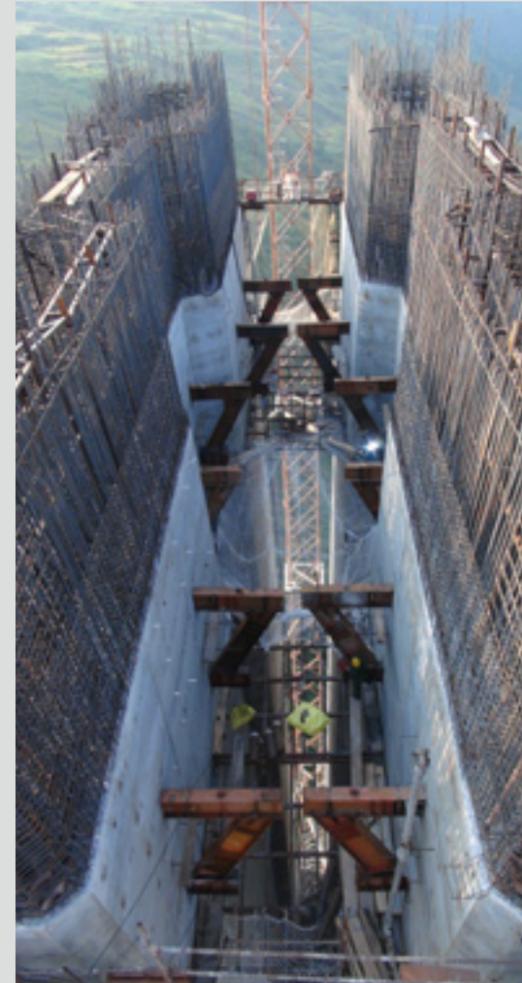
7#墩挂篮拼装



7#墩中塔柱模板安装



8#墩0#块人洞模板安装固定



8#墩B横梁支架焊接安装



8#墩中塔柱模板安装



引桥T梁架设



8#墩A横梁支架安装



8#墩B横梁埋件安装



7#墩0#块钢筋自检



7#墩中塔柱施工



7#墩中塔柱钢筋焊接



月光八号塔