

HOMELAND

家园

2014年第1期
(双月刊)

卷首语

为圆梦
“五商中交”加油

劳动竞赛

三黎十五标项目部第二战役
劳动竞赛完美收官

P20
封面人物
印象
栾知明

二航随君女人

一生相随
挽手风雨

我的二航情

本期人物刘力

时间 去哪儿了

家风

8090之

漫谈



状元360
徐少波

“女汉子们”的
38妇女节

五分公司获得 局“海星奖”名单

一、效益突出奖

五分公司

二、“五杯”获得单位

质量杯：五分公司

三、优秀团队——项目部

五分公司汝郴高速赤石特大桥项目部
五分公司西成客专项目部
五分公司成渝客专3标一分部

四、优秀团队——班组

五分公司西成客专项目部一工区
五分公司贵州凯羊3标项目部1号砼搅拌站
五分公司市场开发部

五、十大标兵

李 浩 五分公司副经理
五分公司成渝客专3标一分部项目经理

六、优秀项目经理

李 浩 五分公司副经理
五分公司成渝客专3标一分部项目经理

七、优秀员工

邹 强 五分公司财务总监
张 勇 五分公司西成客专项目部常务副经理
向炎标 五分公司孝感项目部商务经理
马 飞 五分公司巴基斯坦深水港码头项目部总工程师
沈 炜 五分公司成渝客专项目部副经理
丁 飞 五分公司精测大队经理
齐瑞军 五分公司纪委办主任、监察室主任
宋念东 五分公司市场开发部经理
陈 晓 五分公司贵州财务共享中心主任
于得安 五分公司内蒙荣乌黄河大桥项目部技术员
李爱军 五分公司贵州毕都高速17标项目部试验员
姚 军 五分公司湖南汝郴高速赤石特大桥项目部工长
吕维建 五分公司惠罗高速公路2+3标项目部协调员

五分公司2013年度 “海星奖”获奖名单

一、最佳文明单位(4个)

巴基斯坦深水港码头项目部
渝万铁路项目部
分公司精测大队
分公司机械设备站

二、四好领导班子(2个)

分公司机械设备站
西成客专项目经理部

三、最佳文明部室(2个)

分公司结算部
分公司总工办

四、优秀效能监察小组(3个)

凯羊KT3标主材消耗效能监察自查小组
西成客专安全管理专项效能监察小组
渝万铁路安全管理专项效能监察自查小组

五、文明班组(8个)

荣乌高速准格尔黄河特大桥项目部测量室
毕都高速项目部测量室
渝万铁路项目部物资部
巴基斯坦深水港码头项目部试验室
机械设备站安装拆除搅拌站小组
成渝客专项目部炊事班
惠兴十五标项目部合同部
惠罗2+3标项目部一工区

六、青年文明号(2个)

荣乌高速准格尔黄河特大桥项目部青年文明号
西成铁路项目部青年文明号

七、最佳协作队伍(3个)

湖北德氏劳务工程有限公司(郝顺德)
福清市嘉盛建设工程有限公司(施恭灯)
武汉市超凡建筑劳务有限公司(邹秋望)

八、优秀班长(4名)

王从志(西成铁路项目部)
赵振宏(渝万铁路项目部)
蔡建桥(汝郴赤石特大桥项目部)
吴新安(分公司机械设备站)

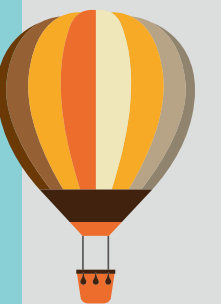
九、优秀(项目)经理(5名)

关成元(渝万铁路项目部)
姚平胜(巴基斯坦深水港码头项目部)
陈 林(凯羊KT3标项目部)
邢建春(武深高速TJ-4标项目部)
丁 飞(分公司精测大队)

十、标兵(5名)

蔡建桥(汝郴赤石特大桥项目部)
陈 林(凯羊KT3标项目部)
段 蛟(巴基斯坦深水港码头项目部)
胡庆桥(荣乌高速准格尔黄河特大桥项目部)
陈建国(分公司本部)

十一、优秀管理者、优秀员工、青年岗位能手、优秀外用工 名单请详见海星奖文件



为圆梦“五商中交”加油

本思

2013年,是中交系统的“调整”年,在新一轮的调整变革中,我们收获了快乐、成长和荣耀,也经历了艰辛、磨难与挑战,企业经济发展实现了几大关键指标的历史性突破,“品质成就未来”的企业文化理念得到进一步弘扬,企业文化建设层次跃上新台阶。

2014年,将是二航局全面实践“五商中交”新战略的一年。为与“五商中交”战略相匹配,二航局明确了未来的角色定位为“工程承包商、基础设施投资商、资产(资本)运营商”,要在集团打造“五商中交”、“率先建成世界一流企业”的进程中,成为“核心竞争力强,有鲜明特色的主力子公司”,要通过产业结构调整、管理提升、“工”“商”文化融合,打造“二航局升级版”。

面对新的发展格局的调整,五分公司又站在了转型发展的十字路口,我们是紧跟二航局调整的步伐,还是继续享受“小富即安”的日子、漫步前行,是坚持惯性思维、按部就班还是调整思路、转型升级、毫不犹豫地跟上去,需要全体员工理清思路,统一思想,抓住新的机遇,作出正确的选择。

实践“五商中交”,要全面宣贯、学习“五商中交”的战略。一个企业战略的实施,是要通过全体员工的努力来实现的,必须明确战略的总体规划和各层级的目标,通过各层级目标的实现来促进总体战略的落地,一个企业再好的战略,如果失去了根基,那只能是“空中楼阁”,必须通过宣贯的方式,让战略思维贯穿整个系统。

实践“五商中交”,要找准自身的定位。五分公司在第七次党代会上制定了“12345”的发展规划,我们要将分公司的战略紧紧围绕中交、二航局的大战略来组织实施。根据分公司的专业优势做大做强公路、桥梁、铁路工程品牌,根据我们的市场信用做精做实贵州、内蒙、湖北、湖南等区域品牌,以我们的工程品牌、区域品牌优势做活做优投资市场和海外市场,形成新品牌。

实践“五商中交”,要继续提升管理。管理是企业永恒的主题,企业发展转型重在管理的提升和转型。去年,我们开展的对标活动对提升管理起到了较好的促进作用,今后的工作,要将管理对标的工作继续深化,要将管理对标的理念长久地深入人心。要对照“五商中交”的要求,与其它先进企业进行对标,与自身的纵向发展对比,查找管理工作的缺陷和不足,要重点改进影响企业效益提升的管理工作,坚持以绩效说话,摒弃惯性思维。

实践“五商中交”,要加强执行力建设。打造“五商中交”,要实现低端市场向高端市场的转变,必须改变原来单打独斗、粗放式的经营管理方式,加强战略协同,由个体利益向整体利益转变,由单一竞争向培育利益共同体方向转变,具体落实到项目管理上,必须有整体一盘棋的思想,不得“占山为王”、各自为阵,必须服从企业统一的管理制度、管理流程、管理文化,全面防患企业运行风险。

实践“五商中交”,要不断创新工作思路。五分公司一直秉承“争科技领先,创管理一流”的企业精神,才实现了发展史上几次重大的跨越。今天,我们又处于发展转型的关键时期,同样需要我们有创新思维的引领,才能走上新的发展道路。要实现创新,首先要有创新的人才工作思路,通过创新型人才的引进和培养,通过科学的绩效考核的引领,来推动产品结构、市场开发、盈利模式的转型升级。

2014年,董事长提出了“让规则落地、让成本还原、让绩效说话、让监督有效、让风险受控、让文化升级、让激情飞扬、让思想阳光、让员工受益”的新的管理哲学,是我们今后的工作准则和目标,是实现“二航梦”“中交梦”“中国梦”的行为指南,我们必须落实到这个管理系统。

2014,我们共同加油,梦圆“五商中交”!



2014年第1期总第68期双月刊

主管主办
中交二航局第五工程分公司工会

出版时间
2014年3月28日

刊名题写
蒋成双

本刊顾问
张文胜 张育林 姚本思

总编辑
程海涛

主编
刘曼

责任编辑
邓晓菁 宋文健 游华锴 杨 丽
蒋闻悦 朱玲玲 沙金玲 王焱君
于 越

E-mail
sneb5home@163.com

联系电话
027-82348859

内部刊物免费赠阅

Content

卷首语

P1 为圆梦“五商中交”加油

特别报道

P4 五分公司召开第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会

P6 五分公司召开2014年工作会议暨九届一次职代会

劳动竞赛

P8 恩来项目忠建河特大桥日夜赶工忙

P8 表彰先进激励后进——项目部以“标兵照片墙”来激励员工

P8 三黎十五标项目部第二战役劳动竞赛完美收官

时间去哪儿了

P10 岁月神偷

P10 我与父亲

P11 念亲恩

P12 不诉离伤不哀过往

P13 在时间的泡沫里发呆

P13 时光匆匆

P14 时间的去向

我的二航情结

P15 本期人物刘力

状元360

P17 记武汉市技能大师、分公司试验检测中心副主任徐少波

封面人物

P20 印象栾知明

三八特辑

P23 “女汉子们”的38妇女节



P24 每一个女汉子都是潜在的女神

P24 分公司获得局女职工徒步大赛冠军

P25 女农民工也过“三八”节

P25 巾帼与绿色同行

P25 渝万铁路开展“三八”妇女节春游赏花活动

P26 一顿经济实惠的“精神大餐”

P26 欢乐三八行笑语乐盈盈——沌口长江公路大桥项目女职工

P27 欢乐庆“三八”

P27 快乐三八节

P27 做一个精致的女汉子

二航随君女人

P28 一生相随 挽手风雨

工地在行动之创新在行动

P30 一场青年创新创效的“盛宴”

P30 沌口长江大桥项目“赛马”选工区长

工地在行动之青年在行动

P32 超越自我, 实现梦想

P32 恩来高速项目部团员青年扫雪忙

P33 赤石特大桥青年开展“陪伴成长”志愿活动

P33 西成铁路化雪除冰保障山区群众安全出行

P33 志愿服务在行动贫残家庭沐春风

——分公司恩来高速项目青年志愿者关爱贫困、残疾人家庭

工地人物

P34 过年不回“佳”

P34 老王和他的安全小分队

快乐工地

P36 二航局孝感项目部为职工举行工地婚礼

P36 小小一张票牵动万人心

P37 加强人文关怀渝万项目为员工订购团体火车票

8090之家风漫谈

P39 母爱蕴家风

P40 家风如酒

P40 成长记忆

P41 企业“家风”：隐形的“传家宝”
两把刀切菜

P41 企业的灵魂

P42 天天向上

让我们天天向上

封二 2013年度海星奖获奖名单

封三 项目文体活动

封底 邀空摘月



五分公司召开第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会

2月11日，分公司第九届职工代表大会暨工会第十次会员代表大会在武汉本部隆重召开。74名正式职工代表（应到86名）代表分公司近1400名职工在大会现场履行民主管理职责，公司党委副书记、工会主席肖继生、工会办主任郑秉顺出席，分公司50多名中层以上干部列席会议。

会上，第九届工会主席姚本思作了《建家园纽带凝聚正能量，构和谐促发展助推新动力》的工作报告。

报告指出：五年来，分公司工会按照公司工会的工作要求，在分公司党委的正确领导和行政的大力支持下，紧紧围绕生产经营工作，努力促进企业劳动关系和谐，集中增强基层工会活力，提升职工队伍素质，不断促进企业可持续发展；突出职工参与职能，推进企业民主管理工作；以职代会为载体，

充分发挥民主管理的作用。不定期召开民主议事会，履行职代会闭会期间的各项职责；大力推动厂务公开，做好职工提案的收集回复工作。五年来，分公司群众性经济技术创新工作取得新突破，如火如荼的劳动竞赛促进了施工生产，技能比武与岗位练兵展现了职工风采，丰富的文体活动提振了员工精气神，员工合法权益和职业健康得到保障维护，“十件实事”与送温暖工程惠及全体员工，帮扶体系不断完善，工人先锋号不断涌现，劳模队伍日益壮大，职工之家日益规范。

报告提出今后五年工会工作的总体思路是：深入贯彻党的十八届三中全会、习近平总书记系列讲话、中国工会十六大精神，坚持工会工作融入企业生产经营中心工作的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作

用、依法维权作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与维权能力、凝聚能力、创新能力，全面提升员工素质，努力开创工会工作新局面。努力成为围绕中心、服务大局，做企业施工生产的推动者；以人为本，履行职责，做职工合法权益的维护者；服务职工，保障民生，做创建品质生活的促进者；巩固基础，增强合力，做企业保持稳定的践行者；弘扬正气，提升能量，做工会特色文化的倡导者。

分公司党委书记张文胜对分公司上一届工会的工作给予充分肯定，对下一阶段工会工作提出几点要求，即牢记组织宗旨，凸显凝聚力量服务发展的职能；围绕中心工作，实现工会工作的创新与发展；打造强势工会，助力营造公司和谐稳定的发展环境；推进文化建设，提升员工素质增强软实力。

公司党委副书记、工会主席肖继生在大会上作了重要讲话，他首先充分肯定了五分公司工会工作的好做法、好经验，全面分析了当前国际和国内新形势以及对企业发展带来的新机遇和新挑战，宣贯了“五商中交”和公司升级发展的新战略。对分公司工会下一步工作，他提出了三点要求：

一是坚持“两个服务”相协调，努力在服务工作中体现工会作为。“两个服务”就是“服务发展、服务职工”。服务发展是工会的中心职责，服务职工是工会的第一职责，是工作的出发点。要发挥好职工服务中心的作用，推进项目职工服务站建设，在服务企业发展中展作为，在服务职工群众中树形象。

二是坚持“两个维护”相融合，切实体现工会组织的责任担当。“两个维护”就是“维权、维稳”。维权是工会的基本职责，维稳是工会的政治责任。在企业深化改革过程中，我们在不断提高职工群众生活水平和质量，使之不断享受改革发展成果的同时，也不可避免的会有部分职工因利益调整而受损，这些都需要工会组织突出维权职责，坚持维权、维稳并重。

三是坚持“两个抓手”相促进，推动

工会工作不断创新发展。“两个抓手”就是“机制、载体”。设载体就是搭架子，建机制就是通血脉，通过载体建设，打造平台，形成亮点，扩大影响；通过机制建设，带起更多的工会职能、更好的释放工会能量。

“两个抓手”相互促进，工会工作既有中心枢纽，又疏通了毛细血管还夯实了基础。

肖主席指出：“行者无疆，百年二航”，在成为世界一流的工程建设企业、成就基业长青的百年二航伟业的文化积淀中，我们的企业前景美好而光明。历史告诉我们，二航文化从来就不缺顺时而变的基因，二航人向来就具有创新图存的气概，一直就具备坚韧耐劳的精神，本身就拥有攻坚克难的本领，我们完全有理由满怀信心地去拥抱未来。但如何使文化“有温度”，如何让员工荷包“鼓起来”的同时更让员工心理“暖起来”，让企业真正有“家”的感觉，对我们工会来说，工作任重而道远。我们又一次站到新的历史的起跑线上，坚信在五分公司党政重视和支持下，五分公司各级工会一定能够按照本次大会确定的目标，解放思想，锐意创新，凝聚力量，积极奋进，让一切能促进发展的因素，进相进发，让一切有利于进步的源泉，充分涌现，共同推动二航局伴随中华民族伟大复兴的中国梦，焕发出全新的活力，不断开创工会事业更加辉煌的未来。

经过无记名投票选举，产生了分公司第十届工会委员会委员：艾红，张文涛，姚本思，赵振宏，徐自力，黄峰，龚光汉，曾鹏，程海涛；新一届经费审查委员会委员：向蕾，张玉峰、李志成。

在闭幕会上，分公司经理张育林对新一届工会提出两点期望：一是紧紧围绕企业中心工作，忠实履行工会的社会职能和基本职责，服务大局，把广大职工的积极性保护好、发挥好，组织动员全体员工为实现各项方针目标而奋斗。二是充分发挥工会的特点和优势，密切联系职工，关心职工疾苦，努力为职工群众办实事办好事解难事，不断增强工会的吸引力和凝聚力，使工会切实成为职工群众的信赖之家。（五宣）



五分公司召开2014年工作会议暨九届一次职代会

2月12日,五分公司召开2014年工作会议暨九届一次职代会。

会上,分公司经理张育林作了主题为《战略引领顺势而为强化内控创新实干为持续推进分公司稳健发展而不懈努力》的行政工作报告,报告回顾了2013年五分公司经营成果、施工情况、管理对标中取得的成绩,报告对2014年市场环境进行了详细的分析。2013年,分公司保持与二航局的战略协同,企业保持了高位运行。产值再次跃上50亿平台,再创新高,新承接合同额超计

划的115%,利润实现公司年度考核目标。技术成果丰硕,新立科研开发项目11项,申报5项国家级工法,这是分公司第一次进行国家级工法申报,全年获省部级工法16项,22项专利申报并获得受理,其中7项已获得授权,专利总数相比历年明显增加。分公司勇夺公司“效益突出奖”和“质量杯”,充分体现了公司对分公司2013年管理成果的肯定。

2014年工作重点是:加快由“工”到“商”观念的转变;适应市场发展,做好战

略协同和对接工作;增强拳头产品打造和多元化产品营销;深挖管理利润点,做好管理中的节流工作,提升盈利能力;持续加强技术创新,实现企业技术品牌效应。

分公司党委书记张文胜作了主题为《聚精会神创新适应改进作风激发潜能为实现“二航旗舰公司梦”砥砺前行》的党委工作报告,报告指出2013年分公司教育实践活动成效显著,基层党建工作保持了活力,分公司深入开展党的群众路线教育实践活动,31个支部,450余名党员参加了学习教育活动,“四风”问题得到有效遏制,收集群众路线整改意见建议113条,逐一落实到人和整改时限,集中力量进行整治,扎实推进整改落实。业务招待费同比降低40.68%;共清理滞留文件164份,信息化公文处理效率得到提高;简化或删减了5个项目的开工或重要节点庆典,节省了费用了精力;精简各类不必要的会议,重要会议多会合一、采用套开和长会短开的原则,提高了会议效率,大型会议不再安排桌餐、纪念品,减少办公支出。开展道德讲堂活动,加强思想道德建设,弘扬主旋律、传递正能量,涌现出吴明威、邓新红等一批好人典型;分公司荣获中国交建首批文明单位称号。

2014年分公司党委工作基本思路是:深入学习贯彻党的十八届三中全会和中央经济工作会议精神,按照二航局年度工作会议部署,围绕分公司中心任务,以改革创新为统领,以绩效为导向,凝聚发展合力,传递市场压力,提增干部动力,激发全员活力,巩固和发展群众路线教育实践活动成果,持续推进党建工作标准化、体系化、长效化建设,积极培育“工”、“商”相融并行的企业文化,深化开展“清风”廉洁、公平正义、品质提升工程,为实现分公司年度奋斗目标、促进企业转型升级提供坚强的思想、政治和组织保证。

公司副总经理由瑞凯、办公室副主任杨白斌莅临分公司并听取了大会“两个报告”,由副总经理对五分公司2013年取得的

成绩给予了充分肯定,认为两个报告具有很强的指导性、针对性和操作性,分公司新班子经受住了严峻的市场环境考验并在五个方面成效显著:经营工作紧跟公司思路;生产上台阶;管理出成果;科研创佳绩;党委工作保障有力,群众路线教育实践活动扎实有效。对于2014年工作,由总分析了近三年来公司经营发展状况和当前国内外建筑业形势及“五商中交”战略布局,希望五分公司要科学研判,抢抓机遇,坚定持续发展的信心;要突出重点,狠抓落实,努力完成年度各项方针目标。要重点在以下几个方面下功夫:科学找准定位,做好战略协同;推进管理落地,加强成本控制;牢记安全第一,狠抓风险控制;勇于创新文化,建设和谐团队。祝愿五分公司新的一年能立足新起点、瞄准新目标、谋求新突破、再创新辉煌。

分公司会计部经理江瑜受财务总监刘顺启委托在会上作了财务情况分析报告,纪委书记、工会主席姚本思传达了局工作会精神和党风廉政建设工作会议精神。

为期两天半的会议,有近200人参加会议,是参会人数最多的一次会议,会上有六对夫妻代表,他们来自不同的基层单位和岗位,通过各单位投票筛选,带着他们关心的职工热点问题,参加会议,在聚少离多的日子里,能一起开会对于他们来说也是一次难得的相聚机会,在会上,他们建言献策,畅谈职工关心的热点问题,把个人小家建设放在企业发展之中,一对夫妻代表表示:大河有水小河满,只有企业发展好了,自己的小家日子才会更加红红火火、幸福美满,因此夫妻两人都积极热情参与到企业建设和管理中,企业的发展已经融入个人和家庭的一部分。

会上还民主评议了分公司领导班子和领导干部,表彰了2013年度“海星奖”各类先进集体、先进个人,签订了《项目管理目标责任书》、《项目年度绩效考核责任书》、《安全生产责任书》、《党组织工作责任书》、《治安综合治理责任书》等。(五宣)



恩来项目 忠建河特大桥 日夜赶工忙

2014年1月17日晚，春节渐近，一轮皓月下，湖北恩来恩黔高速公路重点控制性工程——忠建河特大桥南岸6#墩，桥面拼装工人正日夜赶工，力争节前完成6#墩第一个标准梁段2#块拼装施工。

(王红亮摄影报道)

表彰先进激励后进 ——项目部以“标兵照片墙”来激励员工

渝万项目部在去年首次进行了“百日大干”劳动竞赛表彰活动后，为树立典型以点带面，充分调动员工的积极性，激励一线员工的施工热情，将此次劳动竞赛中涌现出来的标兵的先进事迹进行了报道，并把他们的照

片制作成“劳动竞赛标兵照片墙”悬挂在项目部宣传栏内，形成“学习孕育标兵，标兵孕育人才”的浓厚氛围。自“照片墙”张贴出炉以来，项目部广大员工自觉投入“比积极、比安全、比技术”的争优活动中。这种新的激励

体制给整个施工现场注入了强心剂，全体参建员工以饱满的热情，积极主动地工作态度投入施工的生产中，形成了“人人争先进、个个争第一”的良好氛围，必将促进施工生产在上新台阶。(徐尧)

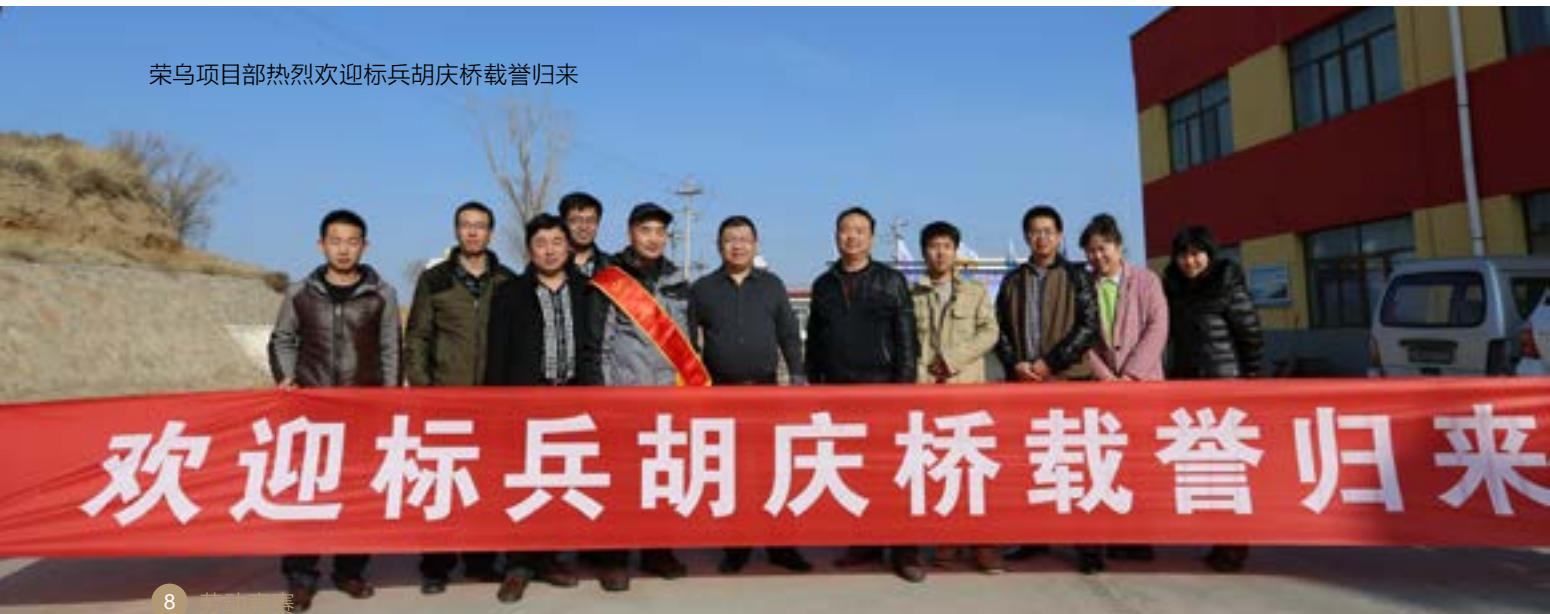
三黎十五标项目部第二战役劳动竞赛完美收官

三黎十五标项目部第二战役劳动竞赛目前完美收官。自项目部开展劳动竞赛以来，项目部上下一心，聚精神

重落实，以劳动竞赛为载体，使施工生产跃上新台阶。路基土石方已经完成，桥梁下部结构基本完成，控制性

工程鹅田坝大桥贯通，为今年上半年交工验收奠定了坚实的基础。(黎明)

荣乌项目部热烈欢迎标兵胡庆桥载誉归来



欢迎标兵胡庆桥载誉归来



TIME

时间 去哪儿了

责编按

时间中，总蕴藏着最有魅力的东西。你可以称它为流金岁月，也可以把它看作不可逆转的人生经历。

时间的魅力就在于，不管你如何努力，不管从前是多么美好或者悲惨，你都无法回到过去，你只能活在当下，享受而后的春来秋至。

时间的流逝如此明显，如同春晚不停旋转的小彩旗。

在无数小说和电影中，人们都幻想着穿越时间隧道回到过去，去重新体验过去的某个时刻或瞬间，试着改变自己的命运；或将时间停止，去做梦寐以求的事情。但时间总如胡德夫的《匆匆》：初看春花红，转眼已成冬，匆匆匆匆，一年容易又到头，韶光逝去无影踪。

大部分人，注定只是时间长轴上的一个点，匆匆一生，毫无痕迹。

因此，有人问，时间无情还是小李

飞刀的飞刀无情。

飞刀伤害的是人的性命，时间有时候，伤害的却是人的心肠。

李寻欢的一生挚爱林诗音，干般不愿万般无奈，若干年后再见时，她还是嫁作他人妇。世俗的生活早已把他们曾经的爱磨成了一粒沙子，你若永远不出现，沙子还有可能变成珍珠；安稳日子过到一半你又出现了，沙子便成了膈应，让人吞不下，吐不出。没看到林诗音的家庭生活最后被李寻欢搅得乱七八糟，她老公恨不得拿刀直接刺了他，却又打不过别人的飞刀，硬生生把自己憋成了一个坏蛋。

所以，都敌不过时间。

青春、快乐、深情、美貌、财富。曾经视为珍宝的人或物，曾经难忘的一段心绪，曾经感动过的无数个瞬间，都会遗忘在时间的长河里；时间又会美化一切，充满乐趣懵懂的童年，青涩

的心最开始悸动的那一刻，和曾经轰轰烈烈却惨淡收场的一段感情；时间亦会抚平一切，曾经的争吵，曾经的怨恨，都会以意想不到的形式，沉淀在内心某个角落，然后慢慢被你遗忘。音乐、文字、图片，那些美丽而璀璨的物品，时间也只是延长他们的保存期限而已。没有什么是永恒的。

对于普通人来说，留住时间最好的方式，就是过好当下的每一天，既然无法与时间抗衡，就顺其自然的与时间握手，在时间的流逝里努力生活，在属于自己的时间里，创造自己的传奇。即使过去无限美好，我们也只能在现世的某个角落苦苦怀念；即使从前无比悲惨，只要有时间存在，我们都能在每个黎明重新燃起生活的勇气，再次踏上新的旅程。这便是时间的无情与魅力。

岁月神偷

闫刘念



《岁月神偷》，无意间翻看到这部电影名，一下子便想起那些逝去的日子。岁月就像来无踪影的小偷，总是悄无声息的离去。有人问起我的年龄时，我总会感叹日子过得真快。二十六岁了，对于三十六岁的人来说，还是豆蔻年华一般，但在十六岁的人看来，又是那样的遥不可及。就这样走啊走啊，经历了这样那样的人和事，忽然回首，远远望着身后的斑驳岁月，犹如推开一间许久未曾被打开的老屋，阳光射进屋子里，只见光束中的细碎颗粒缓慢移动着，此时，过往的日子一点点的都倒带回放在眼前。

小学时，在蝉鸣声中度过慵懒的暑假，在煤炉旁哈气烤手追写寒假作

我与父亲

胡凡凡

当看着身怀六甲的大萌子依偎着父亲，深情地演绎着《时间都去哪儿了》，脸上荡漾着无比的幸福时，我早

业。到了初中，在课堂上从昏昏欲睡中挣扎着记下不知所云的笔记，在教室里偷偷瞟眼看班上的“流川枫”。高中时，在语数外数理化的围墙里努力攀爬，在高考的压力下，叛逆的开始一场早恋。待及大学，穿梭、忙碌于各种社团活动，在创业和学业之间寻找平衡点。时至2012年，毕业后进入踏上工作岗位，又开始了另外一种别样的人生状态。

倒带回放的片子总是模模糊糊的，日子过得似水流年一般，身在其中时，总觉得时间步履蹒跚。现在的我体验着与学生时代不一样的经历。在忙碌的工作中获得的责任感与成就感，在与人交际中提取的做人之道，

已热泪盈眶，我想起了我的爸爸。

小时候的印象中，爸爸比较陌生。每当开学报名时，我渴望也能像别的小朋友一样，有爸爸带着报名、交学费、拿书本……而我从来都是妈妈一人带着我去学校。还记得，有一次六一儿童节，学校要求每个同学动手做一个手工品，可以在家长协助下完成。当

从某种意义上来说都或多或少填补了我稀少的人生经验。

变幻的生命中，时间如同沙漏一颗颗的流逝，偷走了我许多曾经天马行空的幻想和勇往直前体验灿烂人生的壮哉志气。只是，再仔细想想，我还有“天空没有留下鸟的痕迹，但我已飞过”的勇气，我还有时光留下的属于我的专属记忆。

时间不舍昼夜的奔走，在它的带领下，我或许早一点领悟人生真谛也好，一直愚钝不堪也罢。我都将满心欢喜、饱怀真情的张开双手迎接每一粒沙漏的到来。

时，我沮丧到了极点。手工活一直是我的软肋，至今还不太会缝缝补补。后来，在姨父的帮助下，利用废旧的饮料瓶子做了一盏灯笼。任务总算是完成了，可我并不开心，我多么的希望能和爸爸一起完成手工课。

小时候，还没有双休，只有周日休息。我渴望能在爸爸妈妈的陪伴，拉

着我的小手逛一次公园。然而，爸爸忙于工作，没有那样的机会。也许，唯一能让我们有父女亲近的，便是他每次回来时总记得给我捎上一堆吃的，在走之前可能会多塞一点零花钱。而我对爸爸的概念越来越变得陌生。

直至毕业，年轻气盛的我，选择放弃在家优越的生活条件，只身闯荡漂泊。远离城市的喧嚣，远离父母获得“自由”，能独立了，也为自己自豪、骄傲。但这种生活的磨砺，以及从小接受的“礼孝”教育，我努力的做一个孝顺的女儿。尽管继承父亲倔强脾气的我，总跟父亲抬杠，为一件事争执半小时，乃至面红耳赤，但每每到了“父亲节”，我也像爸爸在我小时候，出差回来总想着我一样，挂记着给他也捎点礼物。

爸爸是一个几十年的“老烟枪”，前年在医院医生已下了戒烟的警告。可出院后没多久，还会常常躲着抽两口，哪怕一口烟，也一定能被我辨认出来。这时，爸爸会装成若无其事的

念亲恩

赖赖

又到了春节。如以往一样，我们一家四口驱车回老家，只是，老家冷清了好多。

年三十，回家过年是中国人的传统，只是这次回家过年有了许多的感触。尽管爷爷奶奶已经过世好多年了，但是过年在老家团聚的风俗至今依然保留，一年又一年，回老家过年的人越来越少。人虽然少了些，但是叔叔婶婶的热情却依然不减，在年前就辛苦几天准备好年夜饭，等着我们回老家过年。在老宅上贴春联，给家里神位烧香，点燃迎春的喜炮，吃团年饭，好不热闹。

按照惯例，年饭后就该去给爷爷奶奶上坟了，穿过后院的小路走到两位老人最后的归宿地，不禁感叹，时间真的太快了。回老家的时候特意选

样子。但是，当我一番数落他不爱惜自己身体、不懂养生时，爸爸总会反过来问我的身体状况。而当我有哪里不舒服，就要带我去医院检查，常常叮嘱我在外要注意身体，照顾好自己。

也许正如歌里唱的，“生儿养女一辈子，满脑子都是孩子哭了笑了，时间都去哪儿了，还没好好看你眼睛就花了。”在春节回家时，陪爸爸去了眼镜店，在店员的指引下完成了验光等工作后，爸爸嘴里不停的唠叨，“怎么就要戴眼镜了呢？我不就刚过了六十岁嘛。”一副不服老的样子。还总嘀咕，“怎么现在配个眼镜要那么贵



择了另外一条路，走在刚刚修好的乡村公路上，记忆中的房子如今被一栋栋陌生的楼房代替，儿时的“游乐场”也被枯黄的野草所淹没，一点也看不出来当年的热闹景象。不知不觉已经走到了老家门口，看到母亲已经回来了，并且正在打扫大门外面的炮竹碎片纸屑。

“妈，您休息会，我来扫好了。”我赶紧上前一步和母亲说道。

“这又不是什么累活，就扫个地而已。”母亲笑呵呵地说，“倒是你，要好好休息下，在外面工作了一年，都没什么假期，去休息吧！妈身体好着呢。”

知道母亲的性格，她决定的事情，一般是很难改变的！我看到旁边还有一支扫把，就拿过来和母亲一起打扫。待将一切收拾完后，看到母

呀？”曾记得在我上初中时，也是同一家眼镜店，不同的是，爸爸领着我来这里配眼镜。时隔近20年，人没变，都变了一种心情。

时间都去哪儿了，没有多么华丽的语句来阐释。每个人的爸爸妈妈在自己的心中都有着太多太多的感慨，太多太多细小但不渺小的感人故事。尽管生活有无奈，但在时光的磨砺中我们都在长大。时间都去哪儿了，掰指算算，每次回家的短暂停留，除了各种聚会应酬，我又留了多少时间陪陪父亲？

亲正用手锤着后腰，我走过去问道：“妈，您这是咋啦，不是说了让我来么，您看腰又疼了是吧？”母亲笑笑说：“没有，就是衣服穿多了，下不来腰。”我笑道，“妈，今天就让您享下儿子的福，我来给您做腰部按摩。”抬起头正好看到她脑后的白发，这时才发现原来母亲在不知不觉中已经开始老了。是啊！父母这辈子把最宝贵的时间和精力都留给了儿女，辛苦二十几年，养儿育女，他们如今也是年过半百的人了，从儿女的小脚丫、小嘴巴，到如今长大成人，凝聚了他们无数的心血于期盼。

当看到他们头上的白发，脸上的皱纹，我好像明白父母的时间去哪儿了。

不诉离伤不哀过往

云干

这是某一年的12月31日，我的签名。

那一阵比较轰动的新闻是一个在美国留学的博士割下了追求未遂的女孩的头颅。那男子是我中学同级同学，隔壁班的英语课代表，因为我们两个班由一个英语老师教授，优秀的他便成了老师每天上课的固定话题，夸得像是一个神话。在走廊看见他，他永远穿着干净的白衬衣，笑意盈盈地和围在身边的同学说话。连带着那时候的天色正蓝，温度刚好，课间的嘈杂声忽远忽近得像一场梦境。

再次看见他已经是网页上的照片，穿着囚服，还不甚清楚。配合下方网友说他“目露凶光”，“一看就是个变态杀人狂”的评论，真的有种吊诡的感觉。不过十年时间，当初那个白衣蹒跚的少年，去了哪儿？

后来还是通过当年的老师了解到个中原委。毕业后，要强的他没能考上理想的大学，为了能出国，他开始走火入魔地学习英语，最终以优异的托福成绩去了美国，但是由于把大量的时间用在托福考试上，专业课的荒废导致他在国外的求学过程非常不顺利，又遇到心仪的女孩玩弄他的感情成为了最后一根稻草，压死了他心中为人的信念。

合情合理。从毕业那一刻起，我们共同告别了一个时代，但是时间的齿轮不曾停止过转动，我们依然按着原有的速度向最终的宿命前进。与其说是时间改变了我们，不如说是我们用时间去改变了自己。

亦舒有句话，叫一个人的时间用在哪里是看得见的。此人若站在面前，学识渊博思维敏捷，当然是博览群书上下求索的雅士；若是衣着靓丽面容光鲜，必定是每日时尚美容版面的拥趸；万一是目光呆滞满脸热毒之流，好歹也有个网游桌游之好，至于值得不值得，就完全看个人感觉了。不管是办公室案头日益增多的档案，还是家中厨房日渐斑驳的墙面，不管是孩子衣柜里一件件不能再穿的衣服，还是爸妈头上——根根新长出来的白发，都安静却无时无刻地在我们生命的光盘上刻画着轨迹。

总之，时间如同小彩旗流光的身影，从面前飘然而过，抓不抓得住，都飘然而过了，留给我们的，是被沉淀后的气质，还有内心的收获。回头看才惊觉，我们早已不是任何一个时间点上的我们，物不是，人也非了。在年复一年的对于过去一年的依依不舍中，我似乎找到了一个出口，告别了对于告别仪式的崇拜，开始坦然接受生老病死，时光流逝。而时间，依然沉默地前行。它哪儿也没去。

在时间的泡沫里发呆

大海

青春，这名词对于我来说，已经老旧古朴。就象一个古色古香的小镇，适合我沉浸其中发呆。让回忆静静地从沉淀中泛起来，让那泡沫般的情形，在心头荡漾。

也许，这就是待在丽江的感觉了。也只有丽江，让我一时忘记时间，忘记她们都排着队，不知去哪里了。

不知名的小店里，不知名的歌手唱着暗哑的歌。我喜欢这种静静聆听的感觉，无人打扰，连落在地上的阳光，和音乐里的小提琴一样，袅娜着都妩媚到极点。

武汉的时光谈不上悠闲，甚至整个冬天也没有一场大雪。时间溶化了么？用多少时间，来盛开心中心那些芬芳？

而芬芳来自于自然。春天来了，二月中武汉的梅花正艳。看到这些怒放的梅花，我总是有些错愕：梅花不是腊月开的么？我甚至有些疑惑：花开，为什么叫怒放？花很愤怒么？

但这并不能阻挡我在梅花园里发呆。梅花园里有一间快破败的草屋，屋前写着几个破落的字：梅妻鹤子。这是纪念林逋先生么？

时光匆匆

Lily.y

在我们还很年轻的时候，总以为生命是一次遥远的旅行，经得起漫不经心的等待，就像散步时一段很长的路可以慢慢去走，一段很可心的音乐可以反反复复的听，很少去想该特别的抓紧些什么，抑或特别的去珍惜些什么。很多东西是挥霍了，很多东西是放弃了，譬如光阴譬如理想。

朱自清在荏苒的时光中，叹出了这样的疑惑：“在逃去如飞的日子里，在千门万户的世界里的我，能做些什么呢？只有徘徊罢了，只有匆匆罢了；在一万多日的匆匆里，除徘徊外又剩些什么呢？”想必当这几句在朱自清的脑中流过时，他的心中必定是遗憾中透着几分无奈的吧。然而我却在这如针尖上的一滴水滴在大海里的时光中，感悟到了时间流逝的意义。时间的流逝教会了我们成长与向前。其实，这并不是温柔的教诲，而是无情的强迫。时间就像一只无情的

林逋也喜欢发呆，我想象得到。甚至他搂着那些梅影睡觉时，暗香会让他发抖。发抖，也许叫愉快的颤栗。

发呆久了，浑身就有愉快的颤栗。总是躁动的人，是体验不到的。而时间的流逝里，我更有一种不安，是惶恐中的悸动。时间都去哪儿了？她们的流逝，不断破坏着我心头的宁静，虽然过去也有喧嚣时，但那是风快乐地穿过身体，是青春的花儿们典雅碰撞着，发出银色的光芒。

在时间的泡沫里，我满含泪水地想着你们，想着年轻时的父母，年轻时的我，还有那些属于青春的爱情。

想到发呆……

大手，在你的背后推了又推。当你在逃避成人世界的复杂多变，而一味留恋童年的单纯美好的时候；当你极不情愿面对现实的窘境，而沉湎与已逝的辉煌的时候；当你不想接受未来冷酷的挑战，而徘徊于当下温柔的避风港的时候，时间都会站出来，狠狠地给你一巴掌，让你只得踉跄前行。想必这是更加痛苦与残忍的。与其如此，不如我们自己主动迈开步伐，忘记自己的幼稚与怯懦，大胆地向前行去，一定会感觉倍加轻松。时间是无情的，但是它却时刻敦促我们主动前行，而不是一味地徘徊与彷徨。时间的流逝教会我们奋斗与拼搏。记得诗中说道：春天的河流其实是残忍的。不错，正是因为时间的稍纵即逝且不留情面，我们才会在这短暂中奋起，去努力追寻我们的梦想。

我的二航情结

编者按：有人说，回忆过去意味着人已经慢慢变老。因为，回忆里包含着太多的悲喜交加。但没有了回忆，人生不能称其为人生，没有了情怀，人生也会因此而空洞。没有了沉淀的企业，也因此缺少了历史的厚重。从本期开始，我们杂志开辟《我的二航情结》这一栏目，特邀在分公司工作多年的老职工，谈谈他们在二航局的情感经历，究竟是什么让他们坚守在二航，为企业奉献了一生。而在这漫长却又短暂的岁月里，他们有哪些最难以忘怀的情感经历？让我们一起来聆听二航人的二航情结。

时间的去向

花开

最近，人们在谈论自己的时间都去哪儿了。

有人说，推动现代社会运行的力量是人类的欲望。不错，欲望是人类向前的原始动力，但是，如果不节制，就会走向极端，正常的欲望就变成了精神鸦片，物极必反。

有一种欲望叫做物欲，这种欲望是很多欲望的终极版，也就是说，人们所追求的东西，到最后都是为了满足自己的物欲。人们的物欲可真是太强烈了，它就像一剂麻醉药，麻木着人们的心灵，左右着人们对生活的选择。这时候的物欲已经成了一种病——物欲症。

做人应当勤劳，聪明，积极向上，有所追求，这是我们从小就被灌输的道理，它不仅是衡量自己为人是否优秀的标准，同样也是评价他人是否会成功的价值标杆。可是，人们忘了，这些良好品质正在被物欲绑架，它们就像青楼的女子一样，在各式各样的消费品面前卑躬屈膝，宽衣解带，全然没有羞耻。于是，物欲成了人们心灵的主宰，它指挥着人们去占有那些琳琅满

目的商品以及能够换取这些商品的货币；于是，人们在占有货币和商品的同时，也成了这些货币和商品的奴隶；于是，成功和物质是否富有画上了等号，人们总是在为自己不富有，不成功而哀叹，而嫉妒，而恐惧；于是，现实的世界里一片繁华，精神的世界却日渐荒芜。

物欲症让人们遗忘了生活中还有许多其他的价值，让人们没法儿全面地看待活着的意义，最可惜的，是物欲症让人们选择金钱，放弃了时间。人们总是感到忙忙碌碌，却又总是感慨自己的时间都去哪儿了呢？就像《爱丽丝漫游仙境》里的小兔子，不停地看表，不停地嘀咕：“没时间说你好，没时间说再见，我来不及了，我来不及了！”

时间的概念是很抽象的，因其抽象，便包涵了一切。所以，人们不应一味地被物质捆住手脚，还应在有限的生命里，在物欲和喧嚣之上，去深切地体会情感，去智慧地享受生活，去高雅地体验人生，去建设自己的精神家园。

本期人物刘力



刘力，五分公司经理助理，1957年生人。1974年进入二航局工作，是中交集团进入铁路的先驱，尤擅解决项目管理中的各种疑难杂症，哪个项目出了问题，哪里就会出现他的身影。蹲点少则个把星期，多则大半年，直到项目彻底走上正轨，他才会轻装而出，潇洒而去。大家都亲切地称呼他为“救火队员”。在生活中，他热爱旅行，热爱文字，曾踏遍祖国的大好河山，曾写下过无数优美的文字。在他身上，综合了一个工程人员和文艺青年的双重特

征——鞠躬尽瘁的做工程，却始终心有情怀。

刘力

谈到情结，我觉得我身上确实隐藏着很多情结，这些情结体现在我人生的各个方面：工作、生活、单位、家庭、家人、同事、同学、战友，而这其中，我的二航情结，则贯穿所有这些情结。从23岁到57岁，我的人生一直和二航局联系在一起。34年来，我的情智思行，我的喜怒哀乐，无一不在和二航局发生着密切的联系。

二航局是一个工程施工企业，现在业务范围虽然已经涉及到设计、投资、项目建设等诸多领域，但因为所学专业 and 从事领域的区别，我在二航局的工作主要局限在施工管理这一块，所以如果有人问我最值得分享的信念是什么，我觉得就是享受工程！何为享受工程，就是在施工过程中，看着一个个的施工难题被解决，看着工程项目一步步地走到竣工。享受工程还有另一个方面，那就是看着自己参建过的公路、铁路、桥梁、港口以及船闸等各类工程项目，牢牢地屹立在这片土地上，正为国家的基础设施做着巨大的贡献。作为一名建设者，每当看到想到这些，我都会有极大的成就感，这是个非常享受的过程。这种信念应该是值得我们二航人骄傲和分享的。

2005年我曾经离开过二航局近一年的时间，那是因为对一个朋友的承诺，对于我个人，最主要的还是想去看看外面的世界，改变自己那近乎千篇一律的思维模式，探讨一下发展的空间。那次出去做的还是工程施工管理的老本行，但在后来的工作中，我发现现实和想象有着许多的不同，那时公司领导又发出了希望我回归的召唤，所以在兑现自己的承诺后，我马上又回到了二航局。很感谢公司领导对我的不离不弃，这次经历让我有机会学到了很多新的东西，对今后在二航局的

工作有一定的帮助。

我们二航局从水工建筑到公路铁路建设，从施工、设计进而扩展到投资、开发，走的是一条不断扩展经营领域的不平凡的道路。这得益于企业各届各级决策者能够跟随时代机遇和社会环境抓住机遇的经营思路，同时，还有和我一样的各级各层的管理人员和作业员工，大家从不会到会，从模仿研究到成为实施专家，这是不断进取的理念，不断超越自己的理念。

在我的二航生涯中，我最难忘的是我们企业正式进军铁路建设的时刻，那一年，我被中交集团总经理部点将，无意之中成为合武铁路一经部的项目经理。那次无论是对二航局，还是对我的职业生涯而言都是一次大的挑战，记得我们刚进场的时候局面非常被动，业主铁道部对路外企业能否干好铁路施工持观望和不信任态度，而集团对打入市场的第一个铁路项目又非常重视，寄予了厚望。很巧合，那个项目建设在我的家乡，父老乡亲就在身边。因为时间紧迫，我还来不及思量什么，就全身心的投入到工作中，最终，合武铁路不负众望地完成了既定的一切目标，过程非常辛苦，但这个经历在我的二航生涯中，确实令人难以忘怀。

我是一个感性的人，时常会为一些很正常也很平常的事情激动和快乐。看着飞驰的动车组只用3分钟就走完了我用了3年时间修筑的路段，我都能莫名的高兴和感动。我喜欢旅行，喜欢在自己喜爱的音乐声中飙车，也喜欢呆在工地，喜欢逛工地周边的自然环境。我觉得每做一个项目就像是进行一次旅行。而做项目和旅行有着许多的共同点，都会产生许多感悟，只不过我们在旅行中将“一路美景”融进自己的眼睛，其感悟表达在心灵的快乐上，而做项目则是将所经历的一切享受都存储在心灵的底片上，然后再一次次打开，让自己一次次享受着感动。感动自己，证明自己，让自己的人生“一路美景”。那

份忘我的快乐境界让人唏嘘不已，那份收获已经延续并融入到了自己的生命当中，形成人对于生命旅途的感悟。

做项目与一路驾车出行一样都非常辛苦，有时候还会遇到很多的困难甚至危险，而那一切都会在出游的快乐或项目的成功之中消解为一种别样的感受。当一切以快乐为原则时，再多的辛苦只不过是旅途中为快乐买单的一叠钞票，一切皆释然。出于工作的特点，更出于自己不安分的心，我对每一个项目周边的自然和人文环境都非常在意，总在自觉不自觉地与大自然亲密接触或对其进行无边无际地遐想，自寻快乐。如果没有这种对自然的热爱，很难想象在繁忙艰苦单调的工地上呆着会自得其乐。

因此，对初入行的年轻人，我想说的是，静下心来，努力试着去发现自己职业的生动和工作的享受，用浪漫心态和工作激情去创造自己的工程人生，我保证你将不会后悔。

这么些年来，工作和家庭的取舍始终让我心存内疚。特别是在儿子的成长过程，总觉得自己在认真的事情，然而，当妻子来信谈到孩子生活学习的习惯时，当孩子一份份成绩通知单摆在面前的时候，当每次回家儿子总在问爸爸你什么时候走呀之类的问题时，我惶然了不知如何是好。孩子当时还小，白纸一般，而我依旧是满脑子的工作，总以为我的儿子随便怎样也不会比别人差。就这样，我觉得自己做了一个不合格的父亲。我夫人作为工程人的妻子，对辛苦生活的担当和分离情感的忍受，那是所有这个行业的女人都无法回避的。然而，家人的笑脸，鼓舞着我必须要做好和干好，要赢得众口的评价和尊重，似乎只有这样才能对得起家人。

”

刘力于2014年2月26日夜于陕西户县秦岭工地



编者按：中国人素来以心灵手巧著称，但这几年来，却频频出现高级技师荒。我们二航局很多项目部，也因为缺乏试验、测量等业务尖子影响到施工进度和产品质量。其实，把职业技能练到炉火纯青乃至出神入化，是需要内在动力的，一是本人的兴趣和热爱，二是需要行业内的重视和尊敬。有人说，科技发达了，就可轻视“手艺”和技能，但产品的质量最终还是取决于技能人员的质量。激发广大的劳动者提高技能、活出精彩，是分公司工会一向的宗旨，我们杂志今年新推出的《状元360》栏目，以每期推出一个技能大师为内容，希望能助推分公司“尊重劳动劳动光荣”的良好氛围的形成。

记武汉市技能大师、 分公司试验检测中心副主任

徐少波



2013年，分公司试验检测中心副主任徐少波，光荣获得武汉市技能大师荣誉。回首徐少波同志的工作经历，他从一名普通的派遣员工，成长为中交试验检测的能手、公司试验检测的专家，无愧于大师这一光荣称号。

1996年，徐少波到二航局参加工作，在多个港口码头、公路、特大型桥梁等工程项目中任试验室

主任。他先后获得项目部“生产标兵”、工程指挥部“先进个人”、五分公司“优秀员工”、“优秀管理者”、武汉市“创新能手”、二航局“优秀员工”、中交股份“技术能手”、湖北省“先进试验检测人员”等荣誉，并入选湖北省试验检测专家库。

坚定的信念、踏实朴素的工作作风、良好的职业道德，都是徐少波成功的因素。刚参加工作时，徐少波

还是一名派遣员工，但他在工作中体现出的责任感与使命感，即使是正式员工也不多见。公路、桥梁工程施工中，试验室是工程建设质量保证体系的重要组成部分。徐少波在多个项目部任试验室主任时都是受命于危难之中，试验室工作处于极度被动之时，他能在短时间内通过大量艰苦细致的工作、求真务实的工作作风、高超的职业技能，取得业

主、监理的信任，扭转被动局面，为保证工程质量，提高项目部生产效率，降低工程成本作出突出贡献。

2004年11月至2006年8月，徐少波在内蒙古白集高速公路项目接手总部中心试验室主任一职，在预制高强空心梁板混凝土配合比设计时，业主指定用当地P.O52.5级水泥，由于该水泥价格高，质量不稳定，导致混凝土成本过高，且厂家经常供应不及时，严重影响项目部的生产成本和施工工期。他根据以往的施工经验，决定采用P.O42.5级水泥掺加高效减水剂配制C50、C40混凝土，通过大量的试拌，结果都能满足设计和规范要求。他用事实打消了业主的顾虑，将水泥调整为42.5级，由于42.5级水泥比52.5级水泥成本低130元每吨，C50砼总方量为29000方，C40砼总方量为13000方，为项目创造利润260万元左右。正是有了该项目的成功经历，他在指导贵州思剑八标项目部高强混凝土配合比优化时，将52.5级水泥换成42.5级，由于当地每吨42.5级水泥比52.5级水泥成本低150元，仅这一项，就为项目节省成本300万元左右，在保证工程质量的同时，还降低了工程成本。

2007年1月，徐少波被突击调到湖北鄂东长江公路大桥项目任试验室主任。该项目号称“湖北第一桥”，进场之初，试验室被湖北省交通质监站停牌整顿，混凝土配合比不能报批，项目部的施工受到严重影响。徐少波中途接手试验室主任工作后，在短短的十几天里理顺了试验室的工作，通过了湖北省交通质监站的验收，并在湖北省交通质监站组织的全线四家试验室

试验考核中取得了团体总分第一名、个人得分第一名的好成绩，赢得了业主和省交通质监站的好评。有了良好的开端，在随后的工作中，徐少波紧密配合项目部，克难攻坚，成功利用外加剂与大掺量粉煤灰双掺技术，完成了承台8800方大体积混凝土施工无裂缝、主塔C50高强高泵程混凝土（垂直高度236米）一次泵送到位的施工任务。施工期间，项目部试验室多次在全省工地试验室检查中名列第一，成为鄂东大桥参建各单位试验检测的领军人物。徐少波赢得了业主、湖北省交通质监局高度赞扬，被湖北省鄂东长江公路大桥指挥部评为“先进个人”，被湖北省交通厅质监局评为全省“先进检测人员”，他本人当选湖北省试验检测专家库成员。

徐少波熟悉各类特大型桥梁混凝土配合比的设计与施工控制，利用高超的混凝土施工技能为分公司鹰潭信江大桥、龙虎山大桥、贵州北盘江特大桥、内蒙古黄河大桥，九江新长江公路大桥、长沙市福元路湘江大桥等多个大型桥梁施工解决了混凝土泌水、离析、外加剂与水泥不

适应、现场混凝土工作性不稳定、泵送性能波动大、易堵管等一系列混凝土技术问题，在任职试验室主任和解决各特大桥项目混凝土施工疑难问题的过程中，徐少波给试验人员详细分析讲解混凝土原材料性能特点、各类混凝土施工工艺、配合比设计需要考虑的多种不利因素，以及混凝土施工控制中的难点和质量问题形成原因，五分公司培养了一大批优秀的试验检测人员和试验室主任。2013年，徐少波的徒弟李志林，在二航局试验技能比武中，勇夺第一名！

徐少波在二航局五公司的工程施工中，一直坚持科学试验，作风严谨、技术过硬。他本职工作出色，事迹突出，同时为分公司带出了一帮新人，在二航局从事试验检测的青年中具有较强的影响力和示范作用，为企业的发展作出了积极的贡献！

（试验检测中心）





印象 栾志明

大海 柏林

第一次见到栾志明，是07年在广西梧州浔江大桥项目部，当时的他是项目总工，看见他时，他正带着一帮技术员打篮球。最近一次见到栾志明，是不久前在孝感开发区项目部，他正组织进行水稳层地材的招标。6年时光弹指间过去，而栾志明眼中那份睿智与对企业的忠诚，没有随着时光的流逝减弱，而是更加强烈。

建设贵州的发轫者

2000年，栾志明毕业于湖北工业大学交通土建工程专业，同年7月到贵州凯麻项目部工作。凯麻项目是五公司在贵州承接的第一个工程，栾志明和项目其他建设者一起，成为五公司在贵州施工的先驱和发轫。

2002年，栾志明到水黄公路项目工作，一年后，参加工作仅3年的栾志明因为表现优异，被任命为贵州武佐河大桥常务副经理，成为项目班子中唯一的一员小将。武佐河大桥是贵州洪家渡水库重建工程，合同额620万元，为预应力连续钢构桥，桥墩高55米。

大桥所在地交通极其不便，离最近的县城开车需要5个小时，便道全是石子，坑坑洼洼。为了便于工作，抢抓进度，这个年轻的副经理长期一人坚守工地，在现场职工仅有5人、完全没有使用大型设备的艰苦条件下，全凭“土办法”、“土工艺”完成了大桥的施工，工期、质量、安全管理得到了业主的高度赞扬，连续四次在全标段评比中获得第一名。

在贵州市场奋战多年的他，始终有一个信念，那就是为二航局巩固贵州市场再立新功。2009年年底，栾志明到遵毕13标项目任项目经理，这是他第一次担任项目经理重任。项目开工伊始，即遇到贵州连续数月的阴雨天气，施工便道泥泞不堪，材料无法进

场，施工一度受阻，他带领班子想办法维修便道，积极开辟新的便道，一举打开了施工局面，施工进度在全线26个标段中始终处于前列，在业主组织的安全、质量、进度考核中，连续四次受到表彰，获得业主奖励60余万元，其个人连续三年荣获业主颁发的“优秀项目经理”。

2012年5月，栾志明又到贵州凯羊项目部任项目经理，凯羊项目是公司在贵州承接的较大项目，合同额4.91亿元，桥隧比高，地形复杂，施工难度大。该项目也是贵州省第一条全面推行标准化的高速公路，要求做到临建标准化、施工标准化、管理标准化。栾志明带领团队克服山高路险、施工环境差等不利影响，积极适应标准化施工，顽强拼搏，得到了交通厅、质监站、高总司及项目办的好评，并在年底信誉评价中打出了少有的99.2分，名列全线第一名。

从2000年7月到2013年6月，栾志明在贵州参与了6个项目的建设，其间还到广西浔江大桥工作三年。他将自己人生最美好的时间，投入到祖国大西南的建设中。贵州的施工条件相对较差，在贵州十年，栾志明和其他年轻人一样，也有过困惑、有过迷惘，他忍受着大山深处的寂寞与艰难，加强学习，勤奋工作，严格管理，十年磨一剑，成为五分公司在西南片区的领军人物之一。

“要有质量和安全的嗅觉”

“嗅觉？”没错，栾志明就是用这个简单通俗的词语来回忆他的工作历程。“无论做什么工种，都要有质量和安全的嗅觉”，栾志明强调着。这个“嗅觉”，是施工人员责任心的一种体现，也是一线施工人员长期积累的本能。

在贵州武佐河大河工地，施工现场没有吊车、塔吊等大型设备，栾志明用脚手架、滑轮、手拉葫芦等加工成简单的操作平台，这种“土办法”成功地解决了施工难题。栾志明在工作中，一直关注安全工作，大到安全规章制度、小到一颗螺丝钉，都考虑周到，确保施工安全。

2006年年底，栾志明到广西浔江大桥项目部任总工程师。浔江大桥项目是广西马梧高速的控制性工程，是广西内河当时在建的最大桥，该桥是1800米长的连续钢构深水桥，两个145米的主跨，施工组织难度大，工作协调量大。作为项目总工，栾志明既要负责整个项目的施工组织设计，随时解决施工中存在的技术难题，还要负责整个项目的物资材料计划的审核工作，任务非常繁重。

浔江大桥施工受水位影响巨大，2007年3月，长洲水利枢纽大坝截流合拢，浔江水位日日告急，大桥

施工面临着巨大的威胁和挑战，为和江水赛跑，项目部集中一切力量搭建一条全长1200米的钢栈桥和钢平台，力求以最小的投入达到最大的效益。栾志明带领着工程技术部门多次探讨、优化钢栈桥和钢平台的架设方案，重点抓好技术方案和施工方案的提前准备工作，节约了成本，并为项目争取到了宝贵的施工时间。

浔江大桥还有三个超过500T的钢围堰，在钢围堰修建前，有管理人员提出要简化钢围堰，更好地节省成本和工期。但栾志明从当地气象和水文部门了解到浔江大桥的汛情，他非常敏锐地感觉到，浔江的洪水必将对工程造成很大的冲击，钢围堰绝不能有半点含糊，必须严格按照设计标准来加工，同时要保证程序严密、管理到位。他这个“嗅觉”使钢围堰和钢栈桥都经受住浔江洪水的影响，减少了项目损失。

在浔江大桥项目部施工的三年里，大家每天都看到栾志明朴实、勤勉的身影，为确保工程的质量、安全和进度，他对施工的各个环节都进行了严格检查，并熟悉了解了项目管理的整体运作。在他的努力下，浔江大桥项目先后被评为二航局优质混凝土、优质工程、全国优秀项目管理成果奖等，取得了良好的社会声誉。

2009年任项目经理后，栾志明对质量要求更严格。他一直认为，作为项目管理人员，要有质量嗅觉，要能够看出问题、解决问题。他要求现场人员在安全施工上亦是如此，要能判断出来哪些地方有风险和隐患，要关于总结提炼，不断提高自己的业务能力。这种灵敏的嗅觉，使栾志明在工作中前瞻性很强，同时取得了较突出的成绩。

成本控制的专家里手

作为一名项目经理，管理上细致入微，尤其善于抓成本控制，这是栾志明的特色。“栾经理的最大特点就是管理特别细，不论是现场管理还是成本控制方面，他都非常认真，体现出与他年龄不符的细致与耐心。”曾经合作两个项目的项目书记黄峰如是评价他。

在干项目的过程中，栾志明全面推进精细化、标准化管理。他对项目管理的掌控与注重成本管理的才能在武佐河大桥项目中初露峥嵘，2003年的市场上，钢材水泥大幅涨价，在业主没有对钢材水泥进行调差的情况下，武佐河大桥项目部仍然实现了13%利润，创造了较好的经济效益和社会效益，得到了公司的充分肯定。

栾志明在成本控制方面头脑清醒，这也缘于他对成控工作的偏好。从他当技术员起，栾志明对造价

和施工成本就很感兴趣。在现场当技术员时，他就悄悄留心了：打一次砼，协作队伍现场有多少人，多少时间，多少成本，能够赚多少钱，他从那时起就开始盘算。这种积累对他今后的工作意义重大，当项目经理后，每个单项工程需要多少成本，能够赚多少钱，他都心中有数。

对成本控制工作，栾知明做到了两点：开源节流和内部控制。开源节流上，他注意做好变更工作。栾知明强调一定要做好有效变更，变更，要变更利润最大的项目，不能追求产值最大，要通过变更挖潜，追求更大效益。内部管理上，栾知明强调要加强执行力建设，要认真执行公司的管理制度，做好对标和管理提升工作，充分调动每位职工的积极性。他在工作中一向强调要严格工期，通过压缩施工时间节省开支。另外要通过精细化管理，抓好物资设备的管控，降低设备闲置率，管理好主材的消耗。

2009年到遵毕13标项目后，栾知明积极响应公司成本管理年活动的号召，在项目部开展了一系列的开源节流活动，紧紧抓住成本管理这根主线不放松，制定了详细的设备管理办法，有效提高设备利用率，降低了设备使用成本。13标有特大桥一座，施工难度大，周转材料多，他针对每个施工方案均开会讨论，充分利用现有周转材料制定相应的施工方案，使施工现场的周转材料得到了最大的利用。他积极与业主、设计单位沟通，优化施工设计方案，降低施工成本，如针对本标段土石方开挖可利用的片石较少且片石护坡单价较低的特点，提出将需要大量片石的干砌片石护坡变更为菱形网格护坡，有效地降低了施工成本，取得了较好的效果。该标段桥梁工程较多，物资管理显得尤为重要，项目部按照大型物资集中采购的要求，积极寻求物流公司的支持，降低物资采购成本，同时加大每个月物资核销力度，对消耗出现异常的，及时开会分析原因，从源头堵住漏洞，确保了物资成本处于可控的局面。遵毕13标最终取得了良好的经济效益。

对于非周转性材料，栾知明也充分利用，将成本控制做到极致。2012年凯羊项目上马时，他把遵毕的办公用品能拖走的，全部拉到新工地，甚至连项目部的门楼也拉到新工地充分利用。“看到没有，项目部的旗杆，还是从二七大桥拉过来的，这又省了几万元。”在孝感项目部，栾知明指着院子里的三个旗杆说道。正是这种勤俭办企的作风、科学精细的风格，使栾知明成为分公司成本控制的专家里手。

高调做事、低调做人

去年7月，栾知明调到孝感开发新区项目任项目

经理，离开凯羊三标时，在依依不舍之际，他掷地有声，笑着对送行的项目书记黄峰说：“只要公司需要，我还会回贵州的！”

这不是栾知明的豪言壮语，而是他做事的风格。“高调做事、低调做人”，这是和他在一起的项目员工的普遍评价。在项目施工中，他坚持“以诚信拓市场，以质量铸品牌”的经营理念，全面推进精细化、标准化管理，强调对管理制度、质量责任和工艺措施“三落实”；注重砼外观质量、试验检测工作、现场文明施工和内业资料规范“四达标”。他要求各部门各工段将工作关口主动前移，工作重心主动下移，力求在第一时间解决关键问题。对于业主和监理单位的指令，要求必须有专人负责落实并复查。强调项目所有内业资料务必做到完整性、可追溯性与闭合性三者统一，并坚持工程资料与现场同步。

他出色地完成了在贵州项目的工作，2013年6月，一纸调令，在成本管控和资金运作实践中有突出表现和较好成绩的栾知明，被调往孝感高新区基础设施项目任项目经理。该项目是中交和二航局投资项目，与孝感市高新区管委会签订的框架协议为40亿元，分三期实施，第一期投资约18亿元。栾知明首次进入投资项目，面临着新的挑战。项目筹备期，他在开发区管委会紧密配合下，仅用三个月时间就完成了项目合法合规性各项文件，完成了向中国交建报批的相关文件。他克服前期工程遇到的困难，理清各方面工作的头绪，打开了施工生产的局面，使项目工程于8月28日顺利开工。

在新项目、新的管理模式下，栾知明认真执行“一套班子、两块牌子”的BT项目管理模式，完善组织，充分整合社会资源，统筹优化项目资源配置，对人力资源和设备进行动态和超前计划管理；对施工方案优化、计划编制、工程造价、工程质量、安全生产、安全措施以及党风廉政等一系列项目工作全面推进精细化、标准化管理。他落实领导带班制度，加强对协作队伍的合同签订和安全教育管理；他坚持一贯的“以诚信拓市场、以质量铸品牌”的经营理念，同合作方孝感高新区管委会建立良好的互信关系，使得项目各项工作正在有序顺利推进。“思路清晰，开局良好”，二航局副局长由瑞凯视察孝感高新区基础设施项目部工作时，对栾知明前期工作作出了高度评价。

栾知明的工作得到了局和公司的充分认可，2011年，他被授予分公司海星奖标兵称号，2013年，他又当选为二航局“十大杰出青年”。这个知识渊博、聪明睿智的管理者，必将在二航局和五公司的发展中，做出自己更大的贡献。



“女汉子们”的 38妇女节

“女汉子”这个词最近火得一塌糊涂。这等女子，性格强悍，做事果断，极具主见，常被誉为“巾帼不让须眉”。旧时的妇好、花木兰、谢道韞、梁红玉，近现代的冯婉贞、秋瑾、赵一曼、江竹筠，即是其中翘楚。或指挥千军万马浴血疆场，或临危不惧视死如归，或治家有方惯常杀伐决断，或才华出众文盖班马，绝非寻常男子可比。

过去男尊女卑，男子若被说成像女人是嘲笑，“巾帼”一词便源于此。《三国志·魏志·明帝睿传》裴松之注引《魏氏春秋》：“亮既屡遣使交书，又致巾帼妇人之饰，以怒宣王。”反之，女子若被说成像男人则是褒奖之意。《木兰辞》赞花木兰是“将军百战死，壮士十年归”，秋瑾更是自号“竞雄”，习文练武，常言“休言女子非英雄，夜夜龙泉壁上鸣”，一句“身不得，男儿列，心却比，男儿烈”既是她的自评，也是对她最好的历史定评。

星移斗转，人事代谢，时下的所谓“女汉子”，既不需要冲冲杀杀，也没有什么生死抉择，甚至重体力活都很少，“女汉子”的风采，主要体现在做人做事的风格上。

前两年，有个很有名的段子：新时代女性，要上得了厅堂，下得了厨房，写得了代码，查得出异常，杀得了木

马，翻得了围墙，开得起好车，买得起新房，斗得过二奶，打得过流氓。这段话正好就是女汉子的写照。而且，我发现工作中能深得信任的女性，很多都有女汉子的一面。她们该温柔的时候会很温柔，该豪放的时候自然当仁不让。她们未必有段子里写的那么全能，但处理起事情来，亦不会被各种大小困难难倒。

我身边有这样的妹子，团支部拓展训练中10米高的高空断桥，她敢第一个上，动作干净利落一步跨过，速度不逊于任何男士，问了才知道，人家以前在项目搞宣传的时候每天背着相机爬高下低，为了拍出好一点儿的角度，也曾站在架设了一半的T梁上取景，这点儿高度对她而言可不算什么，更是常常以自己曾经一个人背着包拎着箱子转了6趟车途经陕西的时候还在当地扛了一箱苹果最终顺利到达项目部的事迹鄙视所有称路途辛苦的男同胞们，换个灯泡修个水管什么的更是不在话下；工作中也遇到过热心的大姐，在项目部全体男士都在现场打混凝土的情况下，帮着我将运回来的九十多桶饮用水全部卸货搬到仓库，5加仑一桶的饮用水，连同司机一起，整整卸了半个钟头，搞完后我不好意思的要请她吃饭，她讲这点儿小事儿不算

啥，体力活之类的以后都可以找她，反正体力充沛也算她的一大优点了，说完带上安全帽又跑去工地和人换班。

每个人身边可能都会有这样的女性，当人们提起她时，总会面露微笑，翘起大拇指，由衷地赞上一句：这姑娘，真是象个汉子！她们可能性格大大咧咧，能干男人的活，懒得涂脂抹粉，更爱素颜朝天，玩得了小清新手作，换得了马桶盖饮用水，能听着老歌潸然泪下，也能就着《汉尼拔》啃鸭脖。

可以爬塔的妹子，做的一手好菜，和男友撒娇的时候在旁边能听的人心都化了，爵士跳的很棒，偶尔化妆能让人小惊艳一把；抗的起饮用水的姐姐，温柔细心，寝室和办公室总是打扫的干干净净一尘不染，有幸和她乘同一天的车回家，一起住宾馆的时候事事考虑周全，生活细节照顾的无微不至，回到家肯定也是一个好的妈妈。

要相信，每个女人其实都是雌雄同体的，无论多温柔的外表下，都有一颗女汉子的心。“女汉子”并不意味着将女人变成“汉子”，而恰恰是承认，“坚强”在价值秩序上，并不高于“温柔”，而无论性别，我们都可以“温柔”，也都可以“坚强”。（君君）

每一个女汉子都是潜在的女神

在大家还习惯用“女强人”来形容当今的“女汉子”的年代，我的身边就已经有一个女汉子了。那就是我的母亲大人。

母亲十八岁就出来行走江湖，从乡间小路一步一坎迈进了政府大门，最风光的时候，是当时政府大楼里唯一的一名年轻女干部，但是她却出人意料地选择了当时是工人的父亲，父亲常年在外流动，母亲就一个人撑起了家。记忆里，母亲总是留着一头短发，穿着笔挺的小外套，深色长裤，白天拎着一个革制的公文包来去匆匆地接送我，晚上就伏在桌前不停地写啊写。

一岁多的时候，因为没人看管，母亲把我托付给家附近的一对老人，两岁半就把我送进了幼儿园。每天早上我被她从被窝中拖起来，马不停蹄地吃早饭，送走，下午她赶来把我接走，回家做饭吃饭，带我散步，回家洗漱睡觉。如果她出差，我就在邻居和老师家轮流寄养。亲戚都在乡下，但是她从未动过要把我送回去养的念头，自己一个人，每天打战般地完成两个人的生活。印象中，母亲对我不是很温柔，总是严厉地在我身后催促我，但是每天晚上餐桌上仅有一两荤菜全在我的碗里。

父亲母亲都是农民的孩子，这就意味着母亲身边不仅没有亲人帮衬，反而还要照顾各种来城里长住短住的亲戚，吃穿用度迎来送往，无一不是母亲亲力亲为，我的叔叔舅舅姑姑姨不管是读书成家，包括极具时代感的农转非，都是她逐一操办的。俗话说长嫂如母，这句话来形容母亲是最贴切不过了。

在我十岁那年，父母结束了两地分居的生活，我们一家终于团聚了。因为远离家乡，母亲的生活重心就放在了我和父亲身上，事无巨细通通掌握。在她的心目中，我是一个没有自理能力的小孩子，父亲是一个略有自理能

力的大孩子，所以什么事情她都要管，她都要说了算。

我为此很是苦恼，跟父亲吐槽。父亲安慰我：“你妈二十几岁的时候，正是一个女人最需要老公呵护的时候，我不在她身边，她一个人扛起了两个大家庭，她性格肯定会变得强硬独断，就冲这一点，我怎么也得让着她，你是她生的，就别废话了。”

此话奠定了母亲在我家的地位。当然她依然爱操心爱张罗，对谁都好，贴心贴肺地好。

工作以后，因为单位的性质，我认识了很多这样的女性——家族在外地，丈夫在项目上，独自工作、养育孩子，照顾家庭。她们身上同时具备了中华民族传统女性的美德和作为现代女性的独立个性，她们快人快语，雷厉风行，有担当有气势，偶尔也有抱怨，但转眼又轰轰烈烈地投入工作生活中。她们用“女汉子”来自嘲，有一种接地气的妥帖感。我经常跟她们说的一句话是：“你和我妈年轻的时候好像啊。”她们总是让我产生这样的亲切感。

她们必须是我们构建和谐社会和谐家庭所喜闻乐见的人儿，我们必须爱她们如同爱萌妹子爱软妹子爱一切妹子一样。（闻悦）



分公司获得局女职工徒步大赛冠军

三八前夕，局工会组织在汉单位女职工，在木兰山举行徒步大赛，五公司获得比赛冠军。

空山新雨后，木兰行悠悠。3月7日上午十点，在巾帼英雄花木兰的家乡木兰山，来自二航局的巾帼们汇聚在山脚下。参加本次徒步比赛的有在汉单位的十支队伍共100名选手，随着发令枪响起，依次向山顶攀登。

本次徒步大赛是团体赛，每个队的十名队员必须全部通过终点，才算完成比赛。比赛对队员之间的配合与协作要求较高，不少队员在徒步中互相加油鼓励，显示出较强的团队精神。五分公司在比赛前将队员分成几组，选派体力较好的队员帮助体力较弱的队友，她们互相加油鼓劲，没有一名队员掉队，用时58分钟，成为成绩最好的队伍。本次徒步比赛也为在汉女职工提供了联谊的机会，是一次友谊与青春的盛会，展示了二航新女性青春向上的精神气质和热情饱满的工作状态。（大海）

女农民工也过“三八”节

接过项目部领导发给的“三八”妇女节纪念礼品时，在二航局孝感项目部工作的女农民工黄传仙笑得合不拢嘴；她说想不到她也能和项目部女职工一起参加项目部召开的“纪念三八妇女节”座谈会。她说：之前她在湖北广水一家鞋厂打工，整天不停地工作，哪还会想到召集她们开座谈会；

来到二航局工作后，工作环境好，福利待遇好，有了做人的尊严。虽然她们从事的是后勤食堂的勤杂工作，但她和其他几个姐妹一样，都受到了项目职工的尊重。她表示：会努力工作，为项目部职工生活做好后勤服务工作，让大家吃好、工作好。（陈柏林）

巾帼与绿色同行

五分公司机关开展植树活动过不一样的“三八”节



春回大地，万绿争春，处处洋溢着生机和活力。3月是女人的节日同时也迎来了第36个植树节，借着大好春光，3月14日，五分公司机关员工上演了一场不一样的“三八”节，让巾帼与绿色同行，五分公司机关员工在武汉市九峰山动物园开展植树活动，庆祝自己节日的同时，让大山披绿，用微力量改善微环境。活动当天，恰是雨后初晴，春雨洗净碧空，气温急转直升，员工退去厚重的冬装，轻装上阵，男职工也积极报名参加到活动中，大家以部门为单位开展植树活动，挥舞着锄头、铁锹挖坑植树，一片荒地，瞬间充满生机。接着，员工们又纷纷为小树写上寄语，期盼它们能根植到这片土地中，绿荫成林，造福后代。

植树活动后，员工们三五成群徜徉于青山绿水中，陶冶在美丽的自然风光里，观赏了憨态可掬黑熊等小动物的表演，感受到了美好自然的同时也体会着回馈自然的乐趣。（五宣）

渝万铁路开展“三八”妇女节春游赏花活动

阳春三月，春意盎然。在三八妇女节到来之际，五分公司渝万铁路项目部组织女职工来到素有“花漾乐天、美丽乡村”之称的重庆垫江乐天花谷赏花基地，徜徉三月流金大地，感受万亩七彩花海，为全体女职工们送上一份节日的祝福。带着春游踏青的闲情雅致，女职工们漫步于花谷中，欣赏着金盏菊、虞美人、三色草、雏菊的多彩美景。花谷内山峦起伏，层林叠翠，万株梅树竞相开放，千亩花海如波荡漾，扑鼻的花香伴随着阵阵欢声笑语，令人不禁沉醉在这春日的气



息里。大家置身万亩花谷中，走走停停，笑意融融，还不时拿出相机拍照合影，度过了快乐的一天。大家认为，赏花过节，可以亲近山水，荡涤尘嚣，让平时工作和生活里的紧张情绪得到舒缓，是一个很好的放松、休闲方式。（徐尧）

一顿经济实惠的“精神大餐”



父母如何教育子女，子女又是如何孝顺父母。一个个关于孝道与感恩的故事在这里被挖掘，被闪光。这是五分公司物流中心借此三八妇女节来临之际针对女职工专门开展的第三期道德讲堂，涉及的都是二航女职工与家庭之间的故事，故事主人翁都是在岗的二航女职工，两个关于育儿的，一个关于孝敬父母的，故事情节引人深思、催人泪下。

由于企业性质，二航的很多男职工都身处一线，因此，我们单位的女职工和家属都面临着独自教育子女和赡养老人的问题。针对这些情况，五分公司物流中心工会积极组织，别具新裁的进行了一场经济实惠的女职工“大餐”，通过身边人讲述身边事，利用道德讲堂这个载体，请在岗的五分公司物流中心女同胞们好好的饱餐了一顿，着实丰富了她们的味觉，充实了他们的大脑。（杜明慧）

欢乐三八行笑语乐盈盈

——沌口长江公路大桥项目女职工欢乐庆“三八”



3月8日，小雨过后的清晨，空气格外清新，沌口长江公路大桥项目部办公楼前活跃着一群亮丽的身影，她们整装待发，为即将开始的为期一天的“欢乐三八行”做好最后的准备。项目书记李潜在女职工出发前跟大家亲切合影并叮嘱活动相关事宜。

“欢乐三八行”第一站——武汉欢乐谷。上午，女职工们在充满童话气息的武汉欢乐谷感受速度与激情的碰撞，无论是木翼双龙过山车的惊险刺激，激流勇进的水中冒险，还是天地双雄的重力穿梭，观光摩天塔的广阔视野等等，都给女职工们留下深刻的印象。“欢乐三八行”第二站——武汉极地海洋世界。女职工们在蓝色梦幻的武汉极地海洋世界感受人与动物的和谐共处，会唱歌的聪明白鲸，会跳舞的可爱海豚，憨态的南极帝企鹅……以蓝色为主色调的海洋馆让人感觉很放松，不失为减轻压力、愉悦心情的好方法。

一天的时间虽然短，但对于长期驻扎在工地的女职工来说，欢乐却很长。通过这样一次放松悠闲的欢乐之行，女职工们不仅成功缓解了工作压力，同时也放松了身心、愉悦了心情。大家感受到了项目部对女职工的关爱，立志在今后的工作中，必将会更加努力，为沌口大桥项目建设贡献自己的一份力量。（张钰婕）



快乐三八节

为庆祝“三八”妇女节，营造更和谐的工作氛围，都九项目部工会组织全体女员工游览庐山西海风景区。浩瀚百里的庐山西海，绿岛如莲，风光秀丽，堪称人间仙境和世上瑶池。坐在游艇上，大家尽情地欣赏着美丽的湖光山色，

呼吸着清新的空气，心旷神怡；大家一路嬉戏、一路拍照，尽情享受节日带来的快乐。这次活动让女员工在忙碌的工地生活中缓解了压力，放松了心情，也让她们感受到分公司工会对女员工的关怀。（陈亚琳）

做一个精致的“女汉子”

曾几何时，我也天真的幻想自己能成为一个“软妹子”，说话轻声细语，吃饭细嚼慢咽，瘦弱的样子让人看了就想保护。可惜，幻想始终不能成为现实，在工地上6年的摸爬滚打和日渐增加的体重，让我在软妹子的道路上渐行渐远，不得不接受，其实自己就是个“女汉子”。

坊间对于女汉子的流传就是行为粗俗、不修边幅，无异于一般男性，我觉得，这是对于女汉子最大的侮辱。女汉子是一种幽默的自嘲，我们斗不过白富美和萌妹子，我们没有土豪老爹没有多金男友，我们一切得靠自己，我们独立、坚强，从不依赖别人。作为一个女汉子，我们同样生活的很精致。

女汉子都爱吃，可不是单纯的填饱肚子。不要求环境有多豪华，只在乎味道是否能让味蕾得到满足。女汉子都爱玩，可不是宅在家看偶像剧，我们需要一次又一次的出行。从挑选目的地到做攻略一手包办，更能体会到旅行的意义，增加了阅历，开拓了眼界。女汉子都爱交朋友，可并

不是所有人都能加入到她的小圈子。正直、豪爽、不做作、有相同的价值观，成为朋友了，就是一辈子的朋友。女汉子也向往爱情，但不看重物质。不要求有房子、车子、钻石戒指，只需要一颗真心，两个人的未来由两个人一起创造。

精致、大气，这才是生活中真正的女汉子。（小布）

