



远故土 献青春 聚英杰 筑中委友谊第一港

- 中国港湾委内瑞拉有限公司
- 中国港湾委内瑞拉卡贝略港新集装箱码头项目总经理部
- 中交二航局委内瑞拉卡贝略港新集装箱码头项目经理部

**联合主办
第六期**

投稿邮箱: 174804057@qq.com
 责编: 谢袁 廖思远 刘志强
 总编: 谢贤举 主编: 吕川 彭勇 卜星玮

本期(8月份)项目部重点动态导读:

- 8月4日 项目部召开项目安全专题会议
- 8月14日 中港董事长莫文贺一行莅临委内瑞拉卡贝略项目部视察指导工作
- 8月15日 委内瑞拉健康安全保护局(INPSASEL)莅临卡贝略项目部进行安全管理工作指导
- 8月21日 分公司领导莅临委内瑞拉卡贝略项目部视察指导工作
- 8月21日 白银战副总经理一行到委内瑞拉卡贝略项目指导工作
- 8月22日 项目部召开码头钢管桩PDA及静载试验的技术交底和安全交底会议
- 8月24日 公司首次海外项目财务策划会在卡贝略项目部召开
- 8月28日 委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部组织开展安全生产大检查

中国港湾董事长莫文贺一行莅临委内瑞拉卡贝略项目部视察指导工作



本报讯(通讯员张伟) 2014年8月14日,中港董事长、党委副书记莫文贺,中港副总经理、美洲区域公司总经理唐中东一行莅临委内瑞拉卡贝略项目部视察指导工作。

当天上午,莫文贺董事长、唐中东总经理等人在中港委内瑞拉分公司总经理虞惠贤、卡贝略中港项目总部及二航项目部领导等人的陪同下,来到项目部考察了码头区、堆场区施工现场,详细了解

了现场的施工进度和工程建设情况,并代表中港公司总部向奋战在一线的职工表示了亲切慰问。

在随后的座谈会上,中港卡贝略项目项目经理就卡贝略项目目前实施情况做了汇报。莫总随后即席发表了重要讲话。首先,他对项目部在拓展拉美市场过程中起到的重要作用表示了肯定,并提出在满足施工的条件下,卡贝略项目要与莫隆项目有机融合,进行一体化策划,



实现资源共享,达到成本控制和技术优化相结合。莫总在讲话中还要求项目部要在职工关怀方面加大力度,时刻注意员工尤其是青年员工的思想动向,加强对青年员工的培养力度,为今后海外项目培养和积累优秀的人才。

唐总在会上表示,要切实贯彻莫董的指示,会后务必落实到位,并提出以下几点:(一)区域公司将全力支持卡贝略项目部各项工作,形成良好互动;(二)区

域公司将加强对项目部的管理投入,加强海外党务建设及文化建设。(三)要做好项目为前提,加大对拉美片区的市场营销,进一步拓展拉美市场。中港莫总一行的视察,体现了对卡贝略项目部的重视,极大地鼓舞了项目部全体员工的工作热情。我部一定要切实贯彻领导指示精神,发扬艰苦奋斗、开拓进取的二航“铁军”精神,将卡贝略项目建设成为拉美片区桥头堡、中委友谊新坐标。

白银战副总经理一行到卡贝略项目指导工作

本报讯(通讯员谢涛)8月21日,公司副总经理白银战一行到委内瑞拉卡贝略港新集装箱码头项目部调研指导工作。期间,视察了委内瑞拉卡贝略项目现场,并对现场表示满意。随后,白银战与项目总经理部进行了座谈会,听取了工作汇报和意见建议。对今后的工作,白银战提出相关建议,一是要“对外统一,对内合作,维护大局,共同努力”,把卡贝略项目执行好;二是要提升商务及工程管理,加强属地化建设。在了解委内瑞拉国内环境后,白银战提醒项目部做好安全管理,加强防范意识。并与此同时,加强党群、企业文化建设。次日,白总一行到委内瑞拉办事处指导工作,对办事处员工表示问候,叮嘱员工做好安全防范工作。



让规则落地 保项目安全

委内瑞拉卡贝略项目部召开项目安全专题会议

本报讯(通讯员张伟)当地时间8月4日晚7点,委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部召开项目安全专题会议,项目部全体员工参加了此次重要会议。

为贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,全面落实安全生产责任制,建立健全安全生产风险管理体系,营造一个人人关心安全、重视安全,反“三违”的良好氛围。项目部以这次

安全生产会为契机,通过对全体员工宣贯由项目部HSE领导小组决定实行的安全风险抵押金制度,来大力宣传安全生产教育,更强调要进一步将安全制度落到实处,从而保证安全生产工作做到高标准、常态化管理。

会上,安全部长欧俊对大家宣读了项目安全生产抵押金管理办法。管理办法纸质人手一份,抵押范围横向到部门,

纵向到岗位;抵押对象针对项目部在岗全体员工;抵押原则实行分级管理、逐级考核、突出责任、落实到人。项目部专门成立了安全风险抵押金考核领导小组,并详细制定了“月考核、季兑现”的抵押金考核细则。项目安检部建立安全风险抵押金专用管理台帐,做到对有安全违章行为的按风险大小逐级惩罚,对安全工作敢抓敢管、有突出贡献的个人和集

体额外奖励。会议由项目书记卜星玮做出总结,他强调项目生产安全第一,要始终做到让规则落地,保项目安全。

项目部坚持安全生产管理不限制在安全生产月,通过各种途径将安全理念常灌每一个员工心中,提高全员安全意识、责任意识和风险意识,并建章立制将安全生产落到实处,确保项目安全生产形势持续健康稳定的发展。

卡贝略港集装箱码头项目部组织开展安全生产大检查

本报讯(通讯员张伟)当地时间8月28日,委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部组织了一次全面的安全生产大检查,中港总部领导、项目全体班子成员和部门主管参加了此次安全检查。

项目部一直很重视工程安全生产管理,不定期会组织开展进行安全生产系列活动,并定时组织一次系统的安全生产大检查,确保安全管理工作落到实处。此次安全生产大检查是继安全生产月以来最系统、最全面的一次检查,检查组深入施工生产一线依次对营地、生产区、集装箱堆场区、码头区、新营地等实体工程区域进行全面检查,着重对设备维修保养、安全文明施工、机器设备操作、码头区域施工等进行系统排查。此次检查目的在于



掌握施工现场安全生产实情,对存在的安全细节问题进行记录并探讨,坚持查找一处便整改一处,把安全隐患消除在萌芽状态,并严格督促生产人员时刻保持安全意识,从而有效地促进施工安全生产,创建平安文明工程。

此次安全生产大检查,是对项目目前前的施工生产情况进行了一次最有效的摸底,并进一步夯实了项目部人员的安全理念,为确保后期的安全生产管理更精细化、标准化、实效化的发展奠定了坚实的基础。

安全管理 排除隐患

本报讯(通讯员王向东)委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目经理部积极推行安全红线意识。在认真开展好安全常态化管理的同时,针对码头施工作业环境复杂,安全管理点多面广,起重作业和交叉作业多等安全不利因素,采取定专人对重点作业区域进行安全监护,定期对起重设备和吊具进行检查,定期对安全隐患进行整改的“三定”措施,有效地保证了码头施工安全。图为现场安全员和起重工对码头打桩起重吊具进行检查。



分公司领导莅临卡贝略项目部视察指导工作

本报讯(通讯员张伟)二航局五分公司安全总监夏佑平、人事部副经理张文涛莅临委内瑞拉卡贝略项目部视察指导工作。8月21日下午,项目部召开了安全和人事专题会议,安全总监夏佑平、人事部副经理张文涛、项目全体班子成员及各部门主管参加了此次会议。

会议由项目书记卜星玮主持,首先由项目安全总监涂家林宣读了各部门安全生产责任制及局安全生产实施办法。随后,分公司人事部张经理在会上就项目部人员分工配备、设备管理、

人事管理、外事管理四方面进行了详细的阐述,并就其提供了宝贵的建议。他强调,海外人才培养是今后人事方面重要的一个课题,局及分公司目前人才都实行海外优先,并督促卡贝略项目部要重视海外人员的发展、培训及配置,项目部人员要重视海外经验的积累,相互配合促进项目更快更好地发展。

随后,分公司安全总监夏佑平在会上发表讲话。他强调安全是项目一个重要核心问题,安全隐患的预防及安全定期的检查是保证项目安全的重

要途径。他从地质勘测、施工技术、设备安全管理等方面为项目部安全管理工作进行了详细地指导。他指出安全工作主张“让标准成为习惯、让习惯成为标准”,要做到安全文化深入人心,争创平安工程,努力树立项目品牌。会议最后,彭总对项目部财务、安全、人事等各方面进行了详细的汇报,并对下一步项目部后续工作的开展做出了明确指示。8月22日上午,夏总一行在项目书记卜星玮的陪同下,视察了项目码头区、生产区施工现场,详细了解了现场的施工进度和工程建设情况。

委内瑞拉健康安全保护局莅临项目部进行安全管理工作指导

本报讯(通讯员张伟)当地时间8月15日上午,委内瑞拉健康安全保护局(INPSASEL)莅临卡贝略项目部进行安全管理工作指导。本次安全管理工作指导以座谈会的形式开展,玻港公司(业主)、咨工、中港总部书记、项目部书记及安全部成员、中港总部律师、当地劳工人力资源部成员与会。

会上,健康安全保护局专家组发言表示:此行的目的在于发挥委内瑞拉健康安全保护局的作用,并表示无成本无理由地配合项目部做好安全管理工作,帮助项目部进一步完善安全管理制度,真正将安全落到实处。并提出在项目部工作之余按照上级部门的授权函到项目部实地监察,完善安全施工方案,督促项

目部做好安全防护措施,联同业主、咨工、项目安全部多方位、高举措地创造良好的安全施工环境,从而促进平安工地的建设。

吕书记对此表示,从项目开工以来,项目一直把安全放在项目建设的首位,对于安全隐患任何人都有权利提出。为实现属地化管理,项目部今后将加强

对委内瑞拉法律法规的了解,联合当地安全保护局专家组、业主、咨工、员工本身,以安全定期监察为契机,全面排查安全隐患,对隐患点建立安全防护措施,确保各施工点零事故,积极努力地创建中委平安工地模范工程。业主、咨工代表在会上也表示将对项目部今后的安全管理工作提供全力帮助和支持。

建中委深厚友谊 创和谐优质工程

项目部举办了第一次中委篮球联谊赛



本报讯(通讯员张伟)当地时间8月29日下午,委内瑞拉卡贝略港集装箱码头项目部举办了第一次中委篮球联谊赛。这是项目部继上次中委足球赛以来又一次重大意义上的中委联谊活动,充分体现了项目部中委员工团结奋进的人文气息和中委海外深厚友谊的文化积淀。

本次比赛与以往的篮球友谊赛不同,两支球队的参赛者来自项目部中国的员工和委内瑞拉当地员工。随着

裁判的一声哨响,比赛正式开始。比赛伊始,场上篮球健儿们便气势如虹,鼓足了全身的劲去比赛,进攻时他们犹如刚出笼的猛兽,拼劲十足,防守时他们紧紧跟上,没有丝毫地放松。每当他们有精彩的运球和投篮时,场下的观众手舞足蹈,掌声阵阵。当比赛进入焦灼状态时,大家脸上显得十分的紧张,有的甚至握紧双拳。委国的观众们更是一番极为热闹的欢呼气象,大家就这样沉浸在激烈的比赛氛围中。比赛

历时一个多小时,最后在中国健儿们强大的攻势下获得了最终胜利。比赛结束后,大家都笑语盈盈,从真正意义上赛出了中委友谊,本次中委篮球友谊赛最终取得了圆满结束。此次篮球联谊赛,赛出了风格,赛出了水平,充分展现了项目部中委员工团结向上的精神面貌和海外中委的深厚友谊,同时为中委员工间提供了一个良好和谐的文化氛围。

首届"精彩卡贝略"歌王争霸赛圆满落幕

2014年8月31日下午,委内瑞拉卡贝略项目部职工食堂中座无虚席,首届"精彩卡贝略"歌王争霸赛在此精彩上演。

经过上周初赛的激烈角逐,共有16名选手进入此次决赛。在舞台上,各个选手毫不怯场、各显神通,不仅唱出了高水平,还纷纷展示各自才艺,为现场观众带来了一场视听饕餮盛宴。整个比赛过程中,现场喝彩声、欢笑声不断,气氛极为热烈。

为了进一步增加此次比赛的异国情调,项目部还专门邀请了当地小有名气的"雷鬼"乐队到现场表演具有浓郁加勒比风情的歌曲和舞蹈。该乐队将拉美民族热情豪爽、自由奔放的性格特点巧妙融入现代音乐元素中,与现场观众积极互动,气氛火爆,将比赛气氛推向了高潮。最终,经过激烈角逐,来自中港项目总部的杨浩力压群雄,获得首届卡贝略"歌王"称号,其他5名选手分别获得二等奖和三等奖,中港项目总部和二航项目部领导为获奖选手颁奖。至此,为期两周的"精彩卡贝略"歌王争霸赛圆满落幕。但现场观众依然久久不愿离去,随着"雷鬼"乐队的歌声再次响起,观众们纷纷走上舞台,一同加入欢唱、舞蹈的队伍,职工食堂成为了欢乐的海洋。

此次比赛的成功举办获得了广大职工的高度好评,同时也拉开了项目部后续系列活动的帷幕。项目部将于近期陆续开展知识竞赛、踏青、电子竞技、体育比赛等活动,目的在于丰富员工的海外文化生活,增加员工凝聚力,体现了项目部立志打造"人本卡贝略"的决心。(通讯员王立 张伟)



卡贝略港集装箱码头项目部召开民主生活会



本报讯(通讯员张伟)当地时间8月31日,委内瑞拉卡贝略项目召开了一次意义重大的民主生活会,项目部全体班子成员参加了此次会议。

民主生活会是党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织性会议。项目部召开的此次会议,是以交流思想为主线,以项目班子成员展开批评与自我批评为会议形式,以加强领导干部的思想作风建设,引领项目

部成员统一思想、增强团结、相互监督、共同提高为目的的重大意义上的交流会。

会议由项目党支部书记卜星玮主持,他首先宣读了民主生活会中心学习的主要内容,旨在贯彻要求项目领导干部要切实加强思想作风建设;要认清思想,团结奋进,以身作则;要深入群众,贴近群众,通过平等坦诚的沟通切实有效地开展群众实践活动。

此次会议通过前期广泛收集职工群众对领导班子的意见、撰写个人发言材料来展开班子成员的批评和自我批评。会上所有班子成员依次进行了客观诚恳的批评和自我批评。此次会议遵循实事求是的原则和团结--批评和自我批评--团结的方针,是一次意义重大、思想深刻的项目领导干部交流会,为后期项目的顺利开展奠定了坚实的思想基础。

创和谐项目 筑温情港湾

卡贝略项目部理发店正式开张

本报讯(通讯员张伟)自卡贝略项目开工以来,项目部始终秉持对员工的人文关怀,坚持"以人为本"的理念,在饮食、住宿、娱乐设施、文化生活等方面想尽办法为员工提供便利,这不,继开设小卖部之后,项目理发店也于当地时间8月3日正式开张营业啦!

由于卡贝略项目营地距市区较远,员工理发一直是个大难题。

项目部不时地觉察员工需求,在员工内部"挖掘"出两位"顶上加"高超的员工,作为兼职理发师,并开辟出一间小屋作为店面,购买了理发工具,还制定了严格的开放时间。

硬件条件准备齐全后,项目部再次放出"重磅炸弹":项目部的员工持印制的"理发券"在理发店理发分文不收。此消息一出,员

工们好评如潮,开张首日,理发店宾客盈门、摩肩接踵,让两位师傅忙得不可开交。

理发店的出现,是项目部打造"温情卡贝略"的又一个新举措,让员工体会到了浓浓的关爱之情。卡贝略项目部今后将进一步深入调查员工需求,出台更多的举措,让员工在委内瑞拉能够快乐的工作、开心的生活。



卡贝略项目部认真学习中交集团暨中国交建第二次党代会精神



9月25-26日,中国共产党中交集团暨中国交建第二次代表大会在北京中交大厦召开。随后,10月8日上午9点,公司在总部5楼大会议室组织召开了传达学习贯彻中交集团暨中国交建第二次党代会精神视频大会。继集团和公司会议后,为积极响应集团和公司对项目部认真学习贯彻第二次党代会精神的号召和要求,2014年11月15日(即今日),委内瑞拉卡贝略项目部即将召开贯彻落实中交集团暨中国交建第二次党代会精神研讨会。

一、充分认识学习公司第二次党代会精神的目的和重大意义

公司第二次党代会,是在公司发展进入新的历史阶段、向着率先建成世界一流企业阔步前进的关键时期召开的一次十分重要的大会。大会召开的目的是为进一步把广大党员干部职工的思想认识行动统一到党代会精神上来,把智慧和力量凝聚到党代会确定的目标任务上来。

认真学习贯彻公司第二次党代会精神,关系公司改革发展的全局,关系当前和长远发展,对于动员广大党员干部职工,抓住机遇,乘势而上,攻坚克难,不断开创科学发展新局面,具有十分重要的意义。

二、全面准确领会公司第二次党代会的重要内容 and 主要精神

(一)第二次党代会的主题:"全面提高党的建设科学化水平,开启率先建成世界一流企业的新征程"。

(二)第二次党代会的内容:刘起涛在题为《全面提高党的建设科学化水平,开启率先建成世界一流企业的新征程》的党委工作报告和刘湘东在题为《坚持惩防并举、强化监督责任、为率先建成世界一流企业提供有力保障》工作报告中,回顾总结一次党代会以来的工作,分析企业面临的形势,明确今后一个时期的奋斗目标和重点任务。

1.总结了一次党代会以来的七年的重要经验:一次党代会以来的七年,是公司党的工作全面加强、更加务实有为的七年;着力解放思想更新观念,引领企业改革发展保持正确方向;坚持党管干部党管人才原则,培养造就高素质干部人才队伍;加强党组织自身建设,提升党建科学化水平;培育优秀企业文化,提升中

交品牌形象;加强惩防体系建设,保障企业平稳运行;坚持以人为本,加强群团工作。

七年的高目标引领,七年的砥砺奋进,七年的质量效益型发展,为我们积累了宝贵经验:坚持党的领导,充分发挥党组织政治核心作用,是企业改革发展必须坚持的重大政治原则;坚持融入中心、服务大局、推动发展,是企业党建工作的根本任务;坚持党管干部、党管人才是企业党组织的重要责任;坚持党要管党、从严治党是企业党组织保持先进性和纯洁性的重要保证;坚持以人为本、践行党的群众路线是企业党组织必须遵循的根本方针。

2.提出了今后五年工作的总体要求:

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,唱响改革创新主旋律,打好转型升级攻坚战,大力实施“一二三四”的奋斗目标和工作思路,着力打造“五商中交”,更加突出国际化优先发展、率先发展、统筹发展和科学发展,全面增强市场竞争力、体制机制活力和党建软实力。根据新形势和新任务,坚持和完善“一二三四”的奋斗目标和工作思路,即聚焦一个战略,强化两个驱动,提升三个优势,实现四个一流。聚焦一个战略:打造“五商中交”。打造“五商中交”,就是要更加突出国际化优先发展,走出快速国际化的新路子,大力实施国际化优先发展战略;就是要更加突出率先发展,走出布局高端化的新路子;就是要更加突出统筹发展,走出协同一体化的新路子;就是要更加突出科学发展,走出优质可持续化的新路子。强化两个驱动:深化改革、持续创新。坚定不移地推进以市场化、专业化、信息化、国际化为导向的改革,不断突破制约发展的瓶颈障碍,拓展转型发展的优势空间。着力推进科技创新,着力推进组织体系创新,着力推进管理创新,着力推进商业模式创新,着力推进金融创新。提升三个优势:提升市场竞争力的优势,提升体制机制活力的优势,提升党建软实力的优势。实现四个一流:实现一流的经营业绩、一流的国际化经营能力、一流的人才队伍和一流的品牌形象。

3.强调了未来中交“三步走”的发展思路:第一步是在“十三五”末,建成行业

领先、国内一流、国际知名的“五商中交”,部分有条件的领域和核心业务率先达到世界一流企业水平;第二步是在“十四五”末,达到国务院国资委提出世界一流企业应当具备的13项要素指标,建成在海外全面落地、行业全面领先、国内国际全面一流的“五商中交”,率先全面建成世界一流企业;第三步是在中交成立30周年时,建立起全球产业链和全球治理的体制机制,跨国指数超过50%,基本完成由一流跨国公司向一流全球公司的转型。员工收入与企业同步增长,让干部员工能持续享受到企业改革发展的成果。我们要坚定这样的战略自信、制度自信、管理自信、文化自信和发展自信,齐心协力向着“三步走”宏伟目标开拓奋进。

刘起涛强调,根据新形势和新任务,坚持和完善“一二三四”的奋斗目标和工作思路,即聚焦一个战略,强化两个驱动,提升三个优势,实现四个一流。聚焦一个战略:打造“五商中交”。打造“五商中交”,就是要更加突出国际化优先发展,走出快速国际化的新路子,大力实施国际化优先发展战略;就是要更加突出率先发展,走出布局高端化的新路子;就是要更加突出统筹发展,走出协同一体化的新路子;就是要更加突出科学发展,走出优质可持续化的新路子。强化两个驱动:深化改革、持续创新。坚定不移地推进以市场化、专业化、信息化、国际化为导向的改革,不断突破制约发展的瓶颈障碍,拓展转型发展的优势空间。着力推进科技创新,着力推进组织体系创新,着力推进管理创新,着力推进商业模式创新,着力推进金融创新。提升三个优势:提升市场竞争力的优势,提升体制机制活力的优势,提升党建软实力的优势。实现四个一流:实现一流的经营业绩、一流的国际化经营能力、一流的人才队伍和一流的品牌形象。

(三)第二次党代会开幕式之后,大会举行了代表团会议、主席团会议、选举会议等议程,讨论审议了“两委”工作报告,审议通过了大会选举办法(草案),审议了关于“两委”工作报告的决议(草案),选举了中交集团暨中国交建第二届党委、纪委委员。

(四)9月26日,第二次党代会举行闭幕式,宣布了新当选“两委”委员,通过

了党委、纪委工作报告的决议。

三、各单位联系实际将公司第二次党代会精神落到实处

学习贯彻公司第二次党代会精神,必须在紧密联系实际上下功夫,在推动各项工作上见成效,各单位各部门要紧密切结合工作实际,抓紧研究制定贯彻落实党代会精神的具体措施,分解目标任务,明确工作职责。要用党代会精神审视和指导工作,对照党代会提出的目标任务,深入研究涉及本单位本部门工作的重大战略问题,进一步理清发展思路,抢抓发展机遇,创新发展举措,不断开创国际化优先发展、率先发展、统筹发展和科学发展的新局面。当前全年工作已经过去四分之三,各项工作任务艰巨繁重。要自觉把学习贯彻党代会精神与扎实做好本单位本部门工作有机结合起来,认真对照年初的工作部署,统筹安排好各项工作,咬住目标,真抓实干,采取有力措施,在确保企业安全平稳运行的前提下,努力全面完成全年各项目标任务,谋划好明年和今后一个时期的工作。

这次党代会的胜利召开,标志着中交的历史又掀开了新的一页。我们坚信,有党中央和国务院国资委的坚强领导,有上届党委打下的坚实基础,有“一二三四”和“三步走”总体部署的导航定向,有公司45000名党员和11万干部职工的团结奋斗,这次党代会确定的宏伟目标一定能够实现,全体干部职工的生活一定会更加幸福,中交的明天一定会更加美好。大会强调,要唱响改革创新主旋律,打好转型升级攻坚战,大力实施“一二三四”的奋斗目标和工作思路,着力打造“五商中交”,为率先建成世界一流企业而努力奋斗。

祝中港项目总部同事:
龚金华 LAURA 李璇
二航局项目部同事:
周东生 孙京茂 张益民
陈谊 征自成 闫刘念
刘志强 高志强 于军
生日快乐!

happy birthday!